

八里庄街道机关辅助岗 劳务派遣合同

甲方（用工单位）名称：北京市海淀区人民政府八里庄街道办事处

乙方（用人单位）名称：德鲁克（北京）人力资源服务有限公司

签订日期：2025 年 12 月 23 日

甲方（发包人）：北京市海淀区人民政府八里庄街道办事处
登记注册地址：北京市海淀区北洼路 64 号

乙方（承包人）：德鲁克（北京）人力资源服务有限公司
登记注册地址：北京市海淀区天秀路10号中国农大国际创业园
3号楼3层3024

甲乙双方依据《中华人民共和国民法典》以及有关法律、法规、规章的规定，本着平等自愿、诚实信用、互惠互利的原则，现就乙方为甲方八里庄街道机关辅助岗劳务派遣项目岗位提供人员事宜，订立如下协议，双方需共同遵守。

第一条 甲方同意乙方为甲方需求提供派遣工作人员44名。乙方应具备履行本合同的能力和相应资质。

第二条 岗位工作内容

1、配合甲方干部建立科室相应的管理机制，制定年度计划、重大方案并组织落实。

2、配合甲方干部实施科室信息统一公布制度。

3、配合甲方干部完成科室内部办公室的文秘、信息等工作。

4、完成甲方科室领导交办的其他临时性工作。

第三条 乙方增值服务内容

1、除合同内固定工作人员之外，乙方需建立考勤管理机制，保证乙方工作人员工作时间和工作效率，根据甲方工作实际情况对于在甲

方工作的乙方工作人员进行查勤制度，并建立考核监督机制，接受甲方指定人员的检查和监督。

2、根据甲方工作时间安排组织业务培训，提高工作人员整体素质，做到奉公守法、服从管理，做好岗位工作。

3、每月组织一次廉政教育，坚决杜绝“吃拿卡要”等行为，做一名合格的工作人员。

4、严格遵守保密守则，对于处理的文件信息绝不向工作组之外的人员披露。

第四条 合同期限自 2026 年 01 月 01 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

第五条 合同服务费总计不得超过5063900.16元，（大写伍佰零陆万叁仟玖佰元壹角陆分），最终以服务期间每季度实际发生数量之和为准，支付方式为转账付。该费用已包含了乙方人员的社保、薪酬、公积金等其它一切福利待遇。

1.自本合同生效之日起每年分四次支付。首款支付：合同签订后30日内，按合同签订月实有岗位人数和相应岗位标准，支付1-3月费用；第二次支付：支付时间2026年4月30日前，按照结算当月实有岗位人数和相应岗位标准，支付4-6月费用；第三次支付时间2026年7月31日前，按照结算当月实有岗位人数和相应岗位标准，支付7-9月费用；第四次支付时间为2026年10月31日前支付10-11月费用，12月的服务费于服务期届满后支付，具体金额以实际发生的费用为准，若实际发生金额与支付金额不符，则下一次支付时多退少补。如遇北京市社会保险缴费工资基数上下限调整，乙方应按照相关法律法规规定的标准确定派遣人员的社会保险及住房公积金缴纳基数，由乙方按实际情况向甲方申

请支付。如遇北京市社会公益性就业组织岗位补贴标准调整，乙方应
按照相应岗位关于参照北京市社会公益性就业组织岗位补贴标准的文
件依据，确定相关派遣人员的岗位补贴标准，并据实向甲方申请支付；
无法提供文件依据的岗位，由甲方视情况确定是否予以发放。

2.派遣服务费：150.00元/人/月。具体的收费金额按照实际服务人
数确定。甲方在向乙方支付的劳务报酬中已包含本条所述的派遣服务
费，甲方不需要另行向乙方支付此项费用。

3.在乙方已经全面履行了本合同后，甲方应将服务费足额划拨到
乙方账户，甲方付款前，乙方需开具并向甲方提供正式完税发票，否
则，甲方有权拒绝付款。因政策规定、拨付审批、银行转账等原因导
致延迟支付合同款项的不视为甲方违约。

乙方账户信息如下：

户名：德鲁克（北京）人力资源服务有限公司

开户银行：中国建设银行北京西三旗支行

帐号：11001018400059261269

4、以上支付条款如与区财政局或上级主管部门拨付条款相冲突，
最终按照财政局或上级主管部门拨款制度进行支付。

第六条 乙方应当为完成本合同项下工作提供各科室所需工作人
员，提供的工作人员由乙方配合甲方招聘，经甲方考核合格后上岗工
作。上岗后第一个月为实习期，甲方可将不适合岗位工作的人员在实
习期内退回，但实习期正常支付服务费用，乙方工作人员在工作过程
中甲方有权根据工作需要调整其工作岗位。

第七条 乙方应当与派驻甲方工作的人员签订书面劳动合同并提
供复印件交由甲方备案，向其支付不低于法定最低工资标准的工资，

并按照国家有关规定为其缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。若乙方与派驻甲方的工作人员出现劳动纠纷或民事纠纷，由乙方自行解决，并由乙方承担全部法律责任，与甲方无关。

第八条 乙方工作人员在甲方工作期间应当遵守甲方规章制度，服从甲方工作安排，妥善完成甲方布置的工作任务。乙方有义务不时地向其派驻甲方工作的人员进行培训，包括但不限于培训甲方的规章制度、工作技能等，乙方亦可授权甲方进行培训。

第九条 甲方对于违反甲方规章制度或者不胜任工作或者工作态度不端的乙方工作人员，有权退回乙方（但需出示合理理由）。退回人员的安置及费用由乙方负责。乙方应当调换合适的工作人员接替其工作岗位。

第十条 在保证甲方工作任务完成的情况下，乙方工作人员的工作时间和休息休假根据劳动法第三十六条：国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。如需加班，按照劳动法规定执行，加班费由甲方据实支付。

第十一条 甲方有权对乙方工作人员的劳动过程实施监督和检查，服务工作合格和验收标准由甲方确定，送达乙方生效，双方共同执行。

第十二条 如甲方认为乙方工作人员不适合岗位要求，甲方应提前一个月通知乙方，因乙方及乙方工作人员所造成服务工作岗位的空缺，乙方应在甲方确定的时间内派出合格的工作人员补齐，否则甲方有权要求乙方在三日内退还已支付的该空缺岗位服务费用或从乙方服务费总额中扣除。

第十三条 如因乙方工作人员原因出现信息处理错误、工作职责失职等未按要求完成相关工作、违反保密义务等行为时，甲方有权利要求乙方警告该工作人员直至立即调换该工作人员或辞退该工作人员。

第十四条 甲方应向乙方工作人员提供必要的劳动安全培训和指导，提供安全的劳动环境。派遣人员在甲方工作期间发生因公负伤，致残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗保险、工伤保险的有关法律政策规定，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及依法应由甲方支付的费用，由甲方按照国家相关法律规定及法律规定的标准承担支付责任。派遣人员工伤医疗期间及因病，非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣人员的工资待遇按国家及北京市相关法律规定执行。如乙方工作人员在甲方工作时发生疾病或非因工负伤的情况，就医以后仍无法胜任工作，甲方有权退回乙方，乙方须在甲方要求时间内（时间由甲乙双方协商约定）及时补足工作人员，否则甲方有权要求乙方在三日内退还已支付的相应服务费用。

第十五条 若乙方或乙方派驻甲方的工作人员造成甲方、第三方人身损害、财产损失，均由乙方自行解决并依法承担法律责任和损失、损害赔偿责任，如以上事件牵连甲方，最终甲方承担的法律责任和损失、损害赔偿均由乙方承担，甲方有权从应付乙方费用中扣款，以抵偿甲方的损失（包括但不限于甲方损失、甲方为处理纠纷、事件所支出律师费用，甲方对第三方所支出的所有费用等）。

第十六条 因乙方或乙方工作人员原因造成甲方或第三方人身损害、财产损失或使甲方声誉、形象受到损害，以及乙方不能满足甲方的人员调换要求或乙方、乙方派出人员泄密，甲方均有权提前解除、

终止本合同，甲方不再向乙方支付任何费用，同时乙方应当赔偿甲方的全部损失。甲方解除、终止本合同的，已发生的服务费用按月据实结算，乙方应在收到甲方解除通知之日起 5 日内退还甲方已支付未发生的服务费用，否则，每逾期一天，应向甲方支付未退还费用的千分之一的违约金。

第十七条 甲乙任何一方对在本合同签订或履行过程中所接触或知悉的对方的秘密，包括但不限于各种政府文件、不公开的政府信息、知识产权信息、技术文件资料、视频音频资料、技术诀窍、业务经营信息、内部管理方法、内部规章制度以及其他应予保密的信息和资料，负有保密义务，无论上述秘密以何种形式载于何种载体，违反上述约定者应当向对方承担法律责任并赔偿对方的全部损失。

第十八条 本合同在履行过程中发生的争议，应由双方当事人友好协商解决；协商不成，由甲方住所地法院诉讼解决。

第十九条 合同的变更、解除：因国家政策或甲方经营状况、管理体制变化等需变更合同的，双方协商变更。甲方因本合同制定时所依据的客观经济情况发生重大变化的（包括但不限于机构改革、职能变动、上级机关的行政命令、国家政策变动等），甲方应提前一个月书面通知乙方，且甲方据实支付合同期内解除员工合同产生的补偿金后方可解除本合同，否则甲方应承担由此造成的一切损失。

第二十条 劳务派遣合同签订时间自2026年1月1日至2026年12月31日，合同期届满前一个月内，在本合同约定的派遣工作人员总数无增加或减少的情况下，甲方可视服务情况与乙方续签合同，续签次数不得超过两次，总服务期限不得超过三年。

第二十一条 其他约定事项：详见附件，附件与本合同具有同等法律效力。

第二十二条 本合同自双方盖章后生效。本合同一式陆份，双方各持叁份。

甲方（盖章）



甲方代表：

2025 年 12 月 23 日

乙方（盖章）



乙方代表：

2025 年 12 月 23 日



Handwritten signature or initials in black ink, consisting of several strokes.