

编号: \_\_\_\_\_

# 劳务派遣协议



甲方(用工单位): 北京市海淀区人民政府清河街道办事处

乙方(服务单位): 北京中科英才人力资源管理顾问有限责任公司

根据《中华人民共和国民法典》、《劳动法》和《劳动合同法》及有关法律规  
定,甲乙双方本着平等互利的原则,就劳务派遣事宜经友好协商一致,自愿达成  
如下协议并共同遵守所列条款。

### 一、服务方式和相关事项约定

第一条 乙方同意甲方根据用工需要,结合行业和本单位用工特点,提供符  
合甲方需求的劳动者和劳务派遣服务,甲方有权推荐劳动者与乙方建立劳动关系,  
并安排至甲方。

第二条 本协议履行期间,如甲方根据工作需要增加员工的,应在员工  
入职后五个工作日内组织填写《员工信息表》及《入职介绍信》。乙方依据甲方  
签章确认的《员工信息表》及《入职介绍信》同员工建立劳动关系,办理相关用  
工手续。

### 二、员工数量、工种、工作期限和地点

第三条 乙方派往甲方工作的员工实际人数以双方每月确定的《员工花名册》  
为准。甲乙双方于每月16日前确认当月员工增减表变动情况,避免由于人员变动  
导致甲乙双方经济损失,如因甲方或乙方自身原因导致额外产生社保、公积金、  
管理费等损失,责任由甲乙双方各自承担。

第四条 服务期限自 2025年03月01日 起至 2026年02月28日 止。

合同期满后,采购人可视服务情况与中标人续签合同,续签次数最多不超  
过两次,续签合同金额必须在预算批复金额内,且续签合同金额较此合同金额增  
加部分不能超过此合同金额的百分之十。如续签合同金额较此合同金额增加部分  
超过原合同采购金额的百分之十,重新组织招标活动。

第五条 员工工作地点: 北京市海淀区人民政府清河街道。

### 三、员工工作和休息休假安排

第六条 员工执行 1 (1、标准工时制度 2、综合计算工时制度 3、  
不定时工时制度)。如执行综合工时制度和不定时工时制度的,甲方应向驻地劳动

部门进行工时申报。甲方如因工作需要安排加班的，按照《中华人民共和国劳动法》关于加班时间的规定，依法支付加班工资或安排补休，如遇抢险救灾情况除外。

第七条 乙方派至甲方工作的员工连续工作满12个月以上的，应享受带薪年假待遇。休假方式由甲方根据生产经营任务情况和员工本人意愿合理安排。甲方应依法安排员工享受国家规定的法定假期，保障员工的合法权益。

员工依法享受婚假、丧假及其他各类国家法定的假期，具体事宜由甲方按照国家有关法律、法规、规章、政策规定执行。

#### 四、员工工资、社会保险费、公积金、残保金标准和支付办法

第八条 甲方按每人每月150元向乙方按月支付管理费。合同总金额：小写8194417.35元，大写：捌佰壹拾玖万肆仟肆佰壹拾柒元叁角伍分。

第九条 员工劳动报酬实行月薪制，甲方负责员工的考勤考核管理及出勤统计，乙方负责根据甲方提供的考勤核算薪资。由乙方在每月15日发放上月工资，工资发放标准不得低于北京市有关规定。

第十条 甲方按国家及北京市规定向乙方支付员工的各项社会保险费用（月度上缴）、住房公积金（月度上缴）、残疾人保障金（年度下缴）及国家法律法规、地方行政规章中规定应支付给职工（含退休职工）的费用。

第十一条 甲方于每月初10日前以支票方式或对公转账方式一次性向乙方结清本月员工工资、残保金、社会保险和住房公积金及管理费。如遇延迟支付情况应于5个工作日内双方进行沟通说明。甲方在支付乙方各项费用时应在支票上准确填写收款单位全称、金额、日期等重要信息。乙方提供发票后，甲方付款。

#### 五、双方的权利、义务

##### （一）甲方的权利、义务

第十二条 甲方应严格遵守法律、法规、规章及有关政策的规定，尊重员工的人身权利、民族习惯和宗教信仰，严禁种族和性别歧视；应依法提供必要的卫生条件、劳动条件和劳动保护措施。

第十三条 甲方负责对员工的劳动过程进行监督管理、考核和具体指导并根

资源

专用

133

据实际工作任务需要组织技能岗位培训。组织员工学习甲方有关规章制度，做好相关培训学习记录，履行书面告知义务，留存员工亲笔签收文件。

**第十四条** 甲方有权要求乙方辞退或调换不适合在甲方工作的员工，应提前35个工作日以书面形式通知乙方和员工办理辞退手续，并向乙方书面提供辞退依据（特殊情况下甲方可以支付代通知金形式当即办理辞退手续）。员工被辞退（含退回）符合给予经济补偿或赔偿条件的，甲方按有关规定承担经济补偿和赔偿责任。

**第十五条** 服务期间，被员工因个人原因离职的，甲方有权要求员工提前30天提供书面辞职材料，并办理工作移交手续，书面通知乙方为该员工出具《解除劳动合同证明》。

**第十六条** 员工给甲方造成经济财产损失的，甲方有权依据有关部门出具的证明要求赔偿，员工赔偿能力不足时，乙方承担连带责任的额度不得超过当月管理费总和。如员工在甲方工作期间出现违法及《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的行为，甲方可直接将职工退回乙方并书面提供合法的证明材料，乙方负责依照相关规定处理。

**第十七条** 甲方支付员工患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内的病假工资、社会保险费、公积金费和管理费。员工医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的，由乙方负责办理具体解除手续，甲方负责按国家规定支付经济补偿、相关医疗期待遇及医疗补助费。

**第十八条** 甲方按国家规定承担女职工在服务期间出现孕期、产期、哺乳期的各项福利待遇，由乙方负责处理相关事务。

**第十九条** 甲方应尊重员工的人格尊严、爱护关心员工，对员工履职行为予以支持，帮助员工尽快适应工作环境和提高工作技能，并利用工作以外时间定期组织员工学习相关业务知识。

**第二十条** 甲方应协调处理好员工在甲方工作期间遇到的各种问题，为员工创造一个安全有序的工作环境，确保员工人身安全，维护员工合法权益。

**第二十一条** 甲方应配合乙方做好员工的医疗报销、工伤申请、鉴定和理赔

工作，并按照相关法律法规规定，承担单位应支付的费用。配合乙方处理好与员工的劳动争议。若由于甲方原因，造成乙方无法办理工伤理赔，甲方应当承担赔偿责任。

**第二十二条** 甲方应在员工正式上班前或上班后7日内，安排员工持甲方开具的入职介绍信及员工个人资料到乙方办理劳动关系建立手续。乙方委托甲方同职工办理劳动关系建立手续的，甲方应确保在相关劳动关系文书的签字系职工本人。甲方承担因甲方未及时安排员工办理劳动关系建立手续或未及时提供人员参保资料，而导致的相关争议纠纷产生的损失。乙方有提醒义务。

## (二) 乙方的权利义务

**第二十三条** 乙方负责在规定的时间内按甲方的要求推荐符合录用条件的人员面试，做好人员初步筛选和岗前教育工作，并安排应聘人员到甲方指定的地点面试。

**第二十四条** 乙方负责办理派往甲方员工的档案转接和管理，社会保险、住房公积金的缴纳及管理，工资发放以及员工劳动合同的订立、管理。

**第二十五条** 如员工在甲方工作期间发生工伤、职业病或其他事故的，乙方负责按《工伤保险条例》规定，为员工办理工伤事故的申请鉴定、落实工伤待遇，工伤保险基金外产生的其他费用由甲乙双方协商处理。

**第二十六条** 乙方有权对员工在甲方工作期间的不合理劳动安排向甲方提出建议，甲方应切实保护员工的合法权益。否则，因此导致的劳动争议和纠纷甲方应承担全部责任。

**第二十七条** 乙方应积极配合甲方做好员工的思想工作，保持员工思想稳定，协助甲方完成好生产经营任务。

**第二十八条** 乙方负责处理同员工的劳动争议纠纷，承担因自身业务疏失而导致的争议纠纷所带来的经济损失。

**第二十九条** 乙方在必要的情况下可为甲方垫付部分费用，甲方需在3个工作日内根据乙方实际垫付金额支付给乙方。

**第三十条** 如因员工个人原因导致乙方无法为其正常缴纳社会保险或造成

其他后果的，将由该员工自行承担全部责任，乙方有权在三十个工作日内将其从甲方撤回，并与其解除或终止劳动合同。甲方应予以配合。因不可归咎于乙方原因导致该员工被撤回，乙方不对甲方或者该员工承担任何责任。

## 六、协议的变更、解除、终止和续订

第三十一条 甲乙双方如需解除本协议，需提前30天书面通知对方。

第三十二条 一方因不可抗力致使不能继续履行协议时，应及时通知对方，由双方根据具体情况妥善处理有关事宜后，本协议自行终止。

第三十三条 本协议期限届满即将终止30个工作日前，双方协商办理续签或终止事宜。在劳务派遣协议生效时间，中途新进员工所签劳动合同时间超过协议到期时间的，按劳动合同时间终止日为准延长协议。如协议到期后，仍有保险等赔付事件未结案，则按个案顺延，直到事件处理完毕。

第三十四条 在本协议履行期间，甲方因经营管理等原因提出与员工解除或终止关系，并将职工退回乙方的，甲方应依法结清员工的经济补偿及其它法定费用。

第三十五条 在甲乙双方合作期间，如遇国家针对劳务员工薪资、社保、公积金、福利、纳税等政策调整，双方按国家政策法规调整执行。

## 七、违约责任

第三十六条 协议有效期内，任何一方单方面解除协议时应承担违约责任，并向对方支付违约金。违约金数额为当月员工总数一个月工资、社会保险、住房公积金、管理费总和，并一次性结清员工在甲方工作期间的经济补偿金及残疾人保障金。

第三十七条 甲方如因特殊情况需延迟支付乙方各项费用时，应及时书面告知乙方，并于5个工作日内予以支付。甲方延迟支付乙方各项费用超过5个工作日的，每日按应付款额的万分之六向乙方支付滞纳金；延迟支付超过一个月的视为甲方单方面解除协议，甲方需承担违约责任并赔偿乙方一切损失。

## 八、争议解决

第三十八条 在协议履行中如发生争议由双方协商解决，协商解决不成的可

向甲方所在地人民法院申请裁决。

### 九、其它事项

第三十九条 本协议未尽事项或与今后国家法律法规相悖的，双方依法另行协商，并签订补充协议，补充协议作为本协议的组成部分，与本协议具有同等法律效力。

第四十条 本协议一式四份，甲乙双方各执两份，并经甲乙双方法人或委托代理人签字盖章后生效。

第四十一条 本协议附件包括《劳动合同》、各项费用结算票据、工资发放报表并与本协议具有同等法律效力。

### 十、特别约定

第四十二条 在本协议履行期间甲方委托乙方招聘员工的，应向乙方提供职位说明，明确岗位工种、任职条件、工资标准、工作地点、班制、福利待遇。

第四十三条 如在本协议执行中发生协议约定以外的事项，经双方协商一致另行签订补充协议。

甲方(盖章):



法定代表人:

委托代理人:

地 址:

邮 编:

签订日期: 2025年 2月 28日

乙方(盖章):



法定代表人:

委托代理人:

地 址:

邮 编:

签订日期: 2025年 2月 28日