

合同
编号 FW-202504-03

网格化环境治理监督队员项目经费

采购合同

项目名称：**网格化环境治理监督队员项目经费**

聘用单位（甲方）：**北京市西城区人民政府白纸坊街道办事处**

受聘单位（乙方）：**中保永安（北京）保安服务有限公司**

签订时间：2025年4月9日

签订地点：_____

聘用单位（甲方）：**北京市西城区人民政府白纸坊街道办事处**

受聘单位（乙方）：**中保永安（北京）保安服务有限公司**

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、保安服务内容

第一条 为进一步加强环境秩序整治，提高主要大街等重点点位管控力度，提高精细化管理水平，为居民创造良好的生活空间。

第二条 乙方保安员的具体执勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律法规允许的范围内协商确定，作为本合同附件。

二、聘用保安数量、服务期限和服务地点

第三条 甲方聘用乙方保安员共 **40** 名。

第四条 服务期限**一年**。自 **2025** 年 **4** 月 **29** 日至 **2026** 年 **4** 月 **28** 日。

第五条 服务地点：**北京市西城区崇效胡同 7 号**。

三、质量要求

第六条 依照街道要求按时安排保安队员到岗，听从办事处安排，完成相关工作。

四、服务费标准及支付

第七条 保安服务费标准为：

本项目保安服务费共计 **2635200.00** 元人民币（大写：人民币**贰佰陆拾叁万伍仟贰佰元整**）。包括但不限于：人员工资，保险费用、服装费等乙方完成本合同约定事项所需的所有费用，甲方无需再支付

其他任何费用。

第八条 保安服务费分三次支付，即首付款：签订合同后支付合同金额的 50%，即 1317600 元；进度款：服务单位完成半年工作后，支付合同金额的 30%，即 790560 元；尾款：服务单位完成所有工作并通过验收，支付合同金额的 20%，即 527040 元。具体支付金额将参照白纸坊街道综合行政执法队保安辅助执法考评方案进行实际支付。乙方在甲方支付相应款项前 10 日内，向甲方开具等额增值税发票。

五、双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

第九条 甲方有权指派人员对保安员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适合在甲方工作的保安员。

第十条 甲方应为保安员提供必要的工作环境。

第十一条 甲方有责任研究解决乙方提供的安全问题，采取必要的改进和防范措施。

第十二条 甲方有义务教育其员工尊重保安员的工作，对保安员履行职责的行为予以支持、配合，尊重和保障保安员的合法权益。

第十三条 甲方负责处理保安员在执勤中与甲方人员及进入执勤区域的外来人员发生的争议。

（二）乙方的权利和义务

第十四条 乙方负责保安员的勤务指挥、人员调整和休假安排。

第十五条 乙方对保安服务内的安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。甲方未及时采取有效措施造成甲方或第三方人身、财

产损失的，乙方不承担责任。

第十六条 乙方有权拒绝提供合同约定范围以外的服务，有权拒绝甲方指定负责人以外人员的直接指挥。

第十七条 乙方负责支付保安员的工资和福利费用，提供保安员执勤所需的制式服装，若发生劳动争议等事项，由乙方负责处理解决。

第十八条 乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和保安员违纪问题的处理。

第十九条 乙方保证所派保安员具备任职岗位职业资格。

第二十条 乙方应及时调换不适合在甲方工作的保安员。

六、双方协商的其他内容：

七、合同的变更、解除、终止

第二十一条 甲乙双方经协商可以书面变更本合同。

第二十二条 合同期内遇国家或北京市重大政策变化，甲乙双方可以协商调整服务费价格。

第二十三条 一方因不可抗力不能继续履行合同时，应及时通知对方，由双方根据具体情况协商确定责任的承担。

八、违约责任

第二十四条 合同有效期内，任何一方无正当理由单方解除合同的，应承担违约责任，向对方支付违约金。违约金数额为全年服务费

的 30%。

第二十五条 乙方如发生不按月发放保安员工资、保安员流失、缺岗等情况两次以上的，或发生偷盗甲方材料设备、设施、监守自盗、打架闹事等违法行为的，甲方有权单方解除合同，并要求乙方承担本合同服务费的 30%，同时要求乙方承担由此产生的一切责任及损失。

第二十六条 乙方调换保安员时，必须先征得甲方书面同意并在 7 天内调换，保证所在岗位的保安员配备。发生未经甲方书面同意调换保安员或造成缺岗的，由乙方负责由此产生的责任事故和不良影响，并赔偿一切损失。

第二十七条 当乙方在岗保安员不足合同约定人数时，自保安员离职离岗之日起 24 小时内保安员不能补充到位的，甲方有权按实际缺岗天数、按缺岗人数进行扣除相应保安服务费。乙方在岗保安员不足合同约定人数达到 3 日，乙方仍不能完成整改的，甲方有权单方解除合同，并要求乙方承担本合同服务费的 30%，同时要求乙方承担由此产生的一切责任及损失。

第二十八条 乙方履行合同义务不符合合同约定或经甲方要求整改两次后仍不合格的，甲方有权单方解除合同，并要求乙方承担全年服务费 30% 的违约责任，同时要求乙方承担由此产生的一切责任及损失。

第二十九条 因乙方保安员失职造成甲方财产损失，甲方有权依据有关部门出具的相关认定证明追究乙方的赔偿责任。

第三十条 乙方擅自将本合同内容部分或全部擅自分包、转包给

第三方或与第三方合伙、合作，甲方有权解除本合同，要求乙方承担本合同服务费 30%的违约金，同时要求乙方承担由此产生的一切责任及损失。

九、争议的解决

第三十一条 本合同争议由双方协商解决；协商不成的，可以向北京市西城区人民法院提起诉讼。

十、附则

第三十二条 未尽事宜由双方依法另行协商。

第三十三条 本合同一式**陆**份，甲乙双方各执**叁**份；具有同等的法律效力。

第三十四条 本合同经双方签字 (盖章) 生效。

(以下无正文)

(此页仅为盖章页)

甲方 (盖章): 北京市西城区人民
政府白纸坊街道办事处

法定代表人:

或授权委托人:

联系人:

地址: 北京市西城区崇效胡同 7
号

电话:

开户银行:

开户行号:

账 号:

签订日期: 2015年4月9日

乙方 (盖章): 中保永安(北京)
保安服务有限公司

法定代表人: 孙玉忠

或授权委托人:

联系人:

地址: 北京市海淀区永丰中路
100号

电话: 010-62861788

开户银行: 中国工商银行北京国
防大学支行

开户行号: 102100021650

账 号: 0200216519200002303

签订日期: 2015年4月9日

附件一：

白纸坊街道综合行政执法队保安辅助执法考核评价 方案

为规范白纸坊街道执法队辅助执法人员的行为准则及服务标准，做好白纸坊街道辖区范围内的辅助执法工作，结合辖区日常辅助执法的工作要求，制定方案如下：

一、组织机构

街道办事处综合行政执法队成立考核监督评价小组，对乙方实施保安服务的质量进行评价。按照评价结果支付保安服务费。

工作职责：主要围绕保安人员出勤情况、日常辅助执法履职情况进行考核，一是对执法队保安人数进行日常考勤检查和记录，二是从人员管理、工作落实等履职方面进行不定时监督检查。

二、保安服务要求

（一）人员要求

1. 响应招标文件中的人员数量，满额出勤。
2. 全员统一着装，保持服装整洁。
3. 人员身体健康，无过往病史，五官端正，肢体健全，年龄在18-45岁，身高165cm以上，体重在60kg-90kg之间，身体健康，无传染性病症。
4. 人员责任心强，服从工作安排，各项任务落实到位，反馈及时。

5. 工作期间禁止在工作场所吸烟，禁止随地吐痰。
6. 熟练使用文明礼貌用语，辅助执法工作文明开展。
7. 过往无不良行为记录，服从岗位安排，听从派遣。
8. 对不服从公司和执法队指挥和管理，滥用职权、野蛮执法、徇私枉法，办事态度生冷、作风粗暴等人员，建议由保安公司予以开除或更换，所造成的损失由其个人或保安公司承担。

(二) 岗位职责要求

1. 协助行政执法人员预防、制止违法行为；
2. 协助行政执法人员开展行政检查工作；
3. 协助行政执法人员调查取证；
4. 协助行政执法人员执行行政执法决定。
5. 协助行政执法人员完成重要保障和领导交办的其他工作等。
6. 开展每日巡查，严格落实执法队每日的工作要求，完成相关工作任务。
7. 协助做好属地的应急值守、重点时段巡控等。

三、考核细则

按周期对保安服务情况进行考核，依据出勤情况和保安日常履职考核细则进行检查，形成周期考核结果。周期考核结果作为结算保安服务费的直接依据。

(一) 缺勤处理细则

考核评价小组将通过随机检查,如果发现未足额配备合同规定内的保安人员数量,将根据出现的人数和次数,按照每缺勤1人,每日扣除100元的标准,在预付下次合同价款时进行扣除。

(二) 保安日常履职考核细则

采取分级取费标准,根据考核评分细则打分。满分为100分,其中得96分及以上为优,91分(含)-95分(含)为良,86分(含)-90(含)分为合格,85分及以下为差。

优档为基础标准服务费即全额支付合同价款,余下根据档次及得分扣除相应比例的公司季度价款。得分与合同季度价款扣除关系如下:

考核档次	考核得分(分)	扣除季度合同款项的比例(%)
优	96分及以上	0
良	95	1
	94	2
	93	3
	92	4
	91	5
合格	90	6
	89	7
	88	8
	87	9
	86	10
差	85分及以下	12

考核评价小组将根据保安辅助执法细则,聚焦保安人员管理、协助执法方面进行考核,具体以发现次数、按照相应考核分值执行,

