

北京信诚泰人力资源有限公司

派遣协议

协议号码: XCT[] 号

甲方: 北京市石景山区人民政府老山街道办事处 乙方: 北京信诚泰人力资源有限公司

地址: 北京市石景山区老山南里 18 号

地址: 北京市石景山区城通街 26 号院 8 号楼 1404

邮编: 100049

邮编: 100043

电话: 010-88971727

电话: 010-88795925

传真:

传真: 010—88795925



根据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》有关法律法规，经甲乙双方协商，达成本协议。

一、协议期限

本协议期限共1年，自2026年2月1日起至2027年1月31日止。

二、派遣人数和岗位

1、在协议期限内，根据甲方的工作需要，乙方向甲方派遣劳务人员7名，担任接诉即办岗位（工种）工作。人员名单及工作安排附后。

2、在协议期限内，甲方因生产、经营工作需要，经与派遣人员协商同意并通知乙方后，可以调整派遣人员工作地点或工作岗位（工种），或指派派遣人员从事其他临时性、特殊性工作。

3、在协议期限内派遣人员的增减不影响本协议的效力。

三、劳动报酬和社会保险

1、派遣人员工资发放采取以下方式：1

(1) 由甲方将派遣费用按季度划入乙方账户，由乙方按月发放派遣人员工资。

(2) 乙方代甲方发放。每月底报工资发放情况表与甲方。

2、劳务派遣人员工资不得低于当地最低工资标准。

3、派遣人员在无工作或患病期间，乙方按照法律、法规、政策性文件等相关规定，向其按月支付报酬。

4、乙方按月在规定时间内发放派遣人员劳动报酬，任何一方不得向派遣人员收取费用。

5、乙方为派遣人员按月向社会保险机构缴纳社会保险费，其中单位缴纳部分由乙方承担，个人缴纳部分由乙方按月从派遣人员的劳动报酬中代扣缴纳。甲方应于每三个月末27日前将下三个月的派遣人员的工资、社保费等转账到乙方，对因甲方未按时交付乙方到一切费用发生的不利后果，其责任由甲方承担。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应建立健全各项规章制度，对派遣人员进行职业操守、业务技术、劳动安全卫生环境及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规，为派遣人员提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，提供保障派遣人员安全、健康的工作环境，建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

3、有下列情形之一的，派遣人员有权拒绝接受甲方安排的生产、经营和工作任务：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重损害职工身体健康的；

(2) 违反国家法律法规，侵害国家、集体和个人利益的；

(3) 违反操作规程的

五、派遣人员的管理

1、派遣人员的招录由甲乙双方协商酌办。



乙方与派遣人员建立劳动关系，签订劳动合同，为其办理用工或派遣手续，健全职工档案，调整理顺工资，及时为派遣人员办理退休及转移、调动手续，负责劳动保障事务处理工作。

2、甲方对派遣人员有资格审查权，有权根据甲方的考核办法，对派遣人员的工作质量、工作业绩进行考核。

3、甲方应按国家法律、法规执行工时制度。甲方因工作需要，征得派遣人员同意后，可安排派遣人员加班加点，但不得违反国家法律法规的规定。

4、派遣人员有下列情形之一的，甲方可以将派遣人员退回乙方，甲方不承担赔偿费用：

(1) 严重违反甲方的规章制度的；

(2) 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(3) 派遣人员同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

六、乙方的权利和义务

1、乙方应教育派遣人员遵守甲方规章制度和管理规范，忠于职守、文明礼貌、遵守劳动纪律，服从和执行甲方的工作安排的调度，接受甲方管理人员的检查监督。乙方应督促、教育派遣员工不得以任何形式向他人提供或泄露甲方的商业秘密。

2、乙方招聘、雇佣人员必须签订劳动合同，雇佣人员如出现违法行为、意外伤害、安全生产伤亡事故、交通事故、工作中因病伤亡责任由乙方负责，甲方不承担任何责任，如派遣人员对第三方造成侵权伤害，由乙方负责。

3、乙方应及时协调处理甲方与派遣员工在工作期间所发生的纠纷。

4、乙方管理人员可时常到派遣员工现场，了解员工情况、查看工作环境。

5、乙方应认真履行本协议第三、五条中规定的责任。

七、甲方的权利和义务

1、甲方负责派遣人员的工作安排，教育督促本单位员工配合派遣人员履行职责，在工作中团结合作，共同发展。有权对派遣人员进行工作指挥、调度，要求派遣人员遵守甲方的规章制度和管理规范、规程，维持有序的劳动纪律。若违反甲方劳动纪律的，甲方有权依据甲方的有关管理规定进行相应的处理。

2、甲方如需要对派遣人员统一制作证件和工作服的，相关费用由甲方负责；派遣人员从甲方领取的工作工具、设备其他物品，由甲方负责登记管理，在人员离职时，负责收回。

3、在协议期限内，甲方不得擅自将派遣人员转到其他劳务派遣机构或工作单位。

4、甲方应当履行的义务：

(1) 执行国家劳动标准，为派遣人员提供相应的劳动条件和劳动保护；

(2) 告知派遣人员的工作要求；

(3) 对在岗派遣人员进行工作岗位所必需的专业培训；

(4) 连续用工的，实行正常的工资调整机制。

5、甲方要求派遣人员对技术和商业秘密保密的，由甲方与派遣员工签订技术保密合同。

6、甲方应认真履行本协议第三、四、五条中规定的责任。

八、奖惩措施

若2026年甲方业务评价等级为优秀，给予乙方派遣人员每人2000元；

若2026年甲方业务评价等级为良好，给予乙方派遣人员每人1000元；

若2026年甲方业务评价等级为待提升，扣除乙方派遣人员每人1000元。

九、劳务代理服务费支付办法及双方约定的其它事项

1、甲方支付的劳务代理服务费是指乙方派遣人员的劳动保障事务代办服务费，服务费每人每月350元。

2、派遣人员在甲方工作期间所发生的职务犯罪、贪污、盗窃等违纪违法所造成的经济损失，由派遣人员承担法律责任。

3、终止劳动合同经济补偿金由甲方承担，自辞退或到期离职员工5个工作日内支付给乙方由乙方发放，支付标准参照法律法规（不满半年，按半个月工资支付补偿金；6个月以上，按1个月工资支付补偿金，每一年递增1个月工资）。

4、员工在甲方出现意外伤害、患病、猝死等由乙方承担赔偿责任。

5、付费明细及支付方式：乙方服务费每年29400元，合同到期后按实际用工数量结算服务费多退少补，与第一季度员工工资同缴纳社保金自签定合同之日起3个工作日内一并划入乙方账户。

十、违约责任

在协议未满之前，甲、乙双方无正当理由不可单方面中止协议。协议期内，任何一方违反协议规定，给对方造成损失的应根据损失情况和责任予以赔偿，乙方违约本协议约定或国家法律、法规及其他规定，甲方有权单方解除本协议，因此导致的损失由乙方承担。

十一、派遣人员与甲、乙双方发生劳动争议，可向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁，因甲方原因造成乙方被诉的，仲裁裁决后发生的费用由甲方承担。

十二、劳动合同订立后，乙方和派遣人员各执一份，甲方不得代派遣人员保存，甲方代为保存派遣人员劳动合同引起的争议由甲方承担责任。

十三、争议解决

本协议在履行过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成的，应向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十四、送达

双方因履行本协议而相互发出或者提供的所有通知、资料等文件，均以本条列明双方的联系地址送达。一方如果变更，应当书面通知另一方，否则不能以未送达为由抗辩。

甲方联系人：张增阳

联系地址：北京市石景山区老山南里18号

乙方联系人：褚旋

联系地址：北京市石景山区古城金融长安中心26号院8号楼1404

十五、本协议未尽事宜，按国家和省有关规定执行，如国家和省没有规定的经甲乙双方协商补充条款。

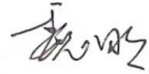
十六、证据保存及效力。

甲方有权查看乙方的营业执照等有关文本。

十七、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，双方签字盖章单位公章后生效。

甲方（章）

法定代表人（签字或盖章）：



2026年1月29日



法定代表人（签字或盖章）



2026年1月29日

统一社会信用代码
91110107MA01BNJQ4X

营业执照
(副本)(1-1)

名称 北京信诚泰人力资源有限公司
类型 有限责任公司(自然人投资或控股)
法定代表人 褚旋
经营范围 一般项目: 职业中介活动; 劳务派遣服务; 城市生活垃圾经营性服务。
(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动, 具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准) 一般项目: 建筑用钢筋产品销售; 健身休闲活动; 非居住房地产租赁; 技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广; 企业形象策划; 市场调查(不含涉外调查); 会议及展览服务; 翻译服务; 图文设计制作; 组织文化艺术交流活动; 企业管理咨询; 摄影扩印服务; 打字复印; 教育咨询服务(不含涉许可审批的教育培训活动); 机械设备销售; 建筑材料销售; 建筑装饰材料销售; 安全技术防范系统设计施工服务; 劳动防护用品销售; 办公设备耗材销售; 消防器材销售; 计算机软硬件及辅助设备零售; 劳务派遣(不含劳务派遣); 礼品花卉销售; 体育用品及器材批发; 电力设施器材销售; 五金产品零售; 园林绿化工程施工; 家政服务; 办公用品销售; 停车场服务; 礼品销售; 体育用品及器材销售; 保温材料销售; 电线电缆经营; 电气设备销售; 金属制品销售。(除依法须经批准的项目外, 凭营业执照依法自主开展经营活动)(不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。)

注册资本 200 万元
成立日期 2018 年 04 月 25 日
住所 北京市石景山区城通街 26 号院 8 号楼 14 层 1404

登记机关 北京市石景山区市场监督管理局
2024 年 05 月 10 日

国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn>
市场主体应当于每年 1 月 1 日至 6 月 30 日通过
国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告。

国家市场监督管理总局监制

劳务派遣经营许可证
(副本)

编号: 京劳派 1070312Y202404295293

单位名称: 北京信诚泰人力资源有限公司
住所: 北京市石景山区城通街 26 号院 8 号楼 14 层 1404
法定代表人: 褚旋
注册资本: 200 万元
许可经营事项: 劳务派遣
有效期限: 2024 年 6 月 28 日至 2027 年 6 月 27 日

说明

1. 《劳务派遣经营许可证》是劳务派遣单位依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国行政许可法》等法律经营劳务派遣业务的凭证。
2. 《劳务派遣经营许可证》分正本和副本, 正本和副本具有同等法律效力, 正本应放置在劳务派遣单位办公场所的醒目位置。
3. 《劳务派遣经营许可证》不得涂改、倒卖、出租、出借或者以其他任何形式非法转让, 除许可机关外, 其他任何单位和个人不得收缴和吊销。
4. 劳务派遣单位许可事项发生变化时, 应向许可机关申请变更许可。
5. 劳务派遣单位应当于每年 1 月 1 日至 3 月 31 日前向许可机关提交上一年度劳务派遣经营情况报告, 配合行政许可机关做好年度核验和企业劳动用工备案工作。
6. 《劳务派遣经营许可证》被撤销、注销、吊销的, 《劳务派遣经营许可证》即自行失效, 劳务派遣单位应将《劳务派遣经营许可证》正、副本交回许可机关。

发证机关: (盖章)
发证日期: 2024 年 5 月 7 日

人力资源服务许可证

(副本)

编号(京)人服证字(2019)第0500000613号

机构名称:北京信诚泰人力资源有限公司

统一社会信用代码:91110107MA01BNJQ4X

地址:北京市石景山区城通街26号院8号楼14层1404

法定代表人(负责人):褚旋

机构性质:企业法人

许可文号:KK10719006

服务范围:为用人单位推荐劳动者、为劳动者介绍用人单位、组织开展招聘会、开展高级人才寻访(猎头)服务等经营性活动

发证机关:(盖章)北京市石景山区人力资源和社会保障局

发证日期:2019年12月18日

有效期限:年 月 日

中华人民共和国人力资源和社会保障部制

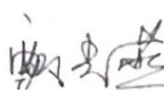
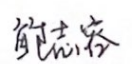
说明

- 1.《人力资源服务许可证》是人力资源服务机构依据《中华人民共和国就业促进法》和《人力资源市场暂行条例》等开展人力资源服务活动的凭证。
- 2.《人力资源服务许可证》分正本和副本,正本和副本具有同等法律效力。正本应放置在人力资源服务机构服务场所的醒目位置。
- 3.《人力资源服务许可证》不得伪造、变造、出租、出借、转让。除发证机关外,其他任何单位和个人均不得收存和扣押。
- 4.人力资源服务机构应在许可的服务范围内开展人力资源服务活动。
- 5.人力资源服务机构登记注册事项发生变更时,应向发证机关申请变更登记。
- 6.每年1月1日到3月31日,发证机关对《人力资源服务许可证》进行年度报告公示。
- 7.人力资源服务机构注销时,应交回《人力资源服务许可证》正、副本。《人力资源服务许可证》被发证机关吊销后自失效。

年度报告公示记录(盖章有效)



老山街道合同法审意见书

合同名称	派遣协议		
合同相对方	北京信诚泰人力资源有限公司		
合同金额	29400 元	合同编号	10
送审部门	接诉即办专班	送审时间	2026 年 1 月 19 日
经办人		联系方式	邮箱
审核意见	1.表述调整详见批注。  律师签字： 日期：2026.1.19		
司法所意见	请仔细核实内容无误，并对合同履行进行有效监管。  2026.1.19		
备注			