

代课教师合同书

甲方：北京市海淀区上地实验小学

通 信 地 址：

代表联系人：

乙方：北京海纳睿智教育科技有限公司

通信地址：北京市北京经济技术开发区荣华南路 10 号院 3号楼 8 层 905(北京自贸试验区高端产业片区亦庄组团)

代表联系人：白忠

电 话：13930621391

为保证学校教育教学任务的顺利完成，甲方委托乙方向甲方派遣代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，现依据相关法律法规的规定，按照双方自愿的原则，经过双方友好协商，签订本合同。

一、合同期限：自 2026 年 1 月 15 日起至— 2026 年 12 月 31 日止。本协议有效期内，乙方应按照甲方要求的派遣期限将甲方确认的劳务派遣人员派遣到甲方工作，具体人数以甲方确认的名单人数为准。

二、付款方式及薪资说明：

1、本合同签订后，甲方按月将派遣服务费用支付给乙方。

2、乙方派遣教师， 工作量每周 10-12 节课，派遣服务费用班主任教师每人每月14847.06元（含200元服务费、劳务派遣人员社会保险及住房公积金费用、劳务派遣人员工资等有关费用，不含饭班、看班等其他费用），非班主任教师每人每月12227.09元（含200元服务费、劳务派遣人员社会保险及住房公积金费用、劳务派遣人员工资等有关费用，不含饭班、

看班等其他费用)。寒暑假享受正常月份全额薪资。

三、甲方职责:

1、甲方应为乙方委派教师安排明确的教学任务,并负责该教师的日常管理及必要的培训,监控其日常教育教学工作。

2、甲方应安排协调乙方委派教师的教育教学工作,并提供该教师在校工作期间必须的教育教学设备、资料。

3、甲方有权按照国家有关劳动政策依法制定规章制度,对乙方劳务派遣人员进行日常管理和考核。甲方对劳务派遣人员是否符合要求有最终决定权。

4、在派遣期内,有下列情形之一者,甲方有权将派遣员工退回乙方:

(1) 在试用期被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反甲方劳动纪律或规章制度且根据甲方的相关制度达到解除劳动合同程度的;

(3) 严重失职,营私舞弊,给甲方造成经济损失达5000元的;

(4) 同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响,或者经甲方提出,拒不改正的;

(5) 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危,使乙方在违背真实意愿的情况下订立劳动合同的致使劳动合同无效的;

(6) 被依法追究刑事责任或被行政拘留处罚的;

(7) 患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事甲方工作的;

(8) 不能胜任工作,通过培训仍不能胜任工作的;

(9) 法律、法规规定的其他情形。

按前款退回后,甲方有权要求乙方于【14】日内重新更换合格的派遣人员。

四、乙方职责：

(一)、乙方应为甲方提供具有如下条件的任课教师；

- 1、任课教师应具备国家承认的教师资格证书；
- 2、任课教师应具备需完成教学任务的资质能力；
- 3、任课教师应遵守甲方的所有校园规定，热爱教育事业，遵守教师职业道德，品行端正，仪态大方，有较强的语言表达能力和传授知识能力。
- 4、任课教师须遵守学校的规章制度，任课教师应具有较强的责任心，能完成甲方安排的教学任务。
- 5、任课教师服从甲方的管理和日常教育教学安排的调整，如遇不能到校上课的情况，应及时与甲方联系，经甲方同意后进行调整。
- 6、乙方应保证在合同期限内为甲方提供教师，保证教师能够完成约定的教育教学任务。
- 7、乙方委派教师必须是与乙方签订了书面劳动合同的正式教师，乙方保证所派遣教师缴纳了各项社会保险、发放工资，不得拖欠任何款项。
- 8、乙方派出的劳务派遣人员因故停止在甲方从事工作或乙方解除、终止劳动合同时，乙方应当在该劳务派遣人员已与甲方完成交接手续后方能为其办理相关手续。
- 9、乙方应在劳务派遣人员劳动合同期满的日期，提前60天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于劳务派遣人员劳动合同期满日期的通知后，应在劳务派遣人员劳动合同期满前30天，以书面的形式告知乙方是否续用。
- 10、劳务派遣人员发生工伤事故的，乙方接到甲方及时通知后，按《工伤保险条例》妥善处理受伤人员的就医及其善后事宜，并负责办理工伤申报及认定事宜。

11、乙方负责处理劳务派遣人员的劳动争议纠纷，承担因自身原因而导致的争议纠纷所带来的经济损失。

五、其它约定：

1、除第二条规定的费用外，甲方无需向乙方及其委派教师支付其他任何费用。

2、乙方及其委派教师应遵守甲方各项规章制度，如有违反的，甲方可根据严重程度要求乙方更换教师，乙方于【14】日内重新更换合格的人员。

3、乙方及其委派教师出现侵权行为给甲方及其他第三人造成损害，由乙方承担赔偿责任。

六、违约责任：

1、乙方在本合同期限内未按合同约定向甲方派遣教师影响甲方教学的，应当赔偿由此给甲方造成的全部损失。

2、合同存续期间，如甲方无正当理由退回或更换被派遣教师的，甲方应提前 30 日通知乙方，因此导致乙方对被派遣教师赔偿或补偿的，由此发生的赔偿金、补偿金由甲方承担。

3、乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，按照00000 元/次标准向甲方支付违约金，违约金不足以弥补甲方损失的，乙方予以补足；给甲方工作造成严重影响的或是经甲方责令改正后再次违反约定的，甲方有权通知乙方解除本协议：

- (1) 克扣劳务派遣人员劳动报酬，影响到甲方工作秩序的；
- (2) 对甲方的劳务派遣人员同时又安排其它单位工作的；
- (3) 在派遣期间擅自将劳务派遣人员从甲方抽调走的。

4、乙方必须具有合法的劳务派遣资质并取得相关证明。由于乙方不具

备相关资质或违反国家法律法规而引起的纠纷、损失，全部由乙方承担。
且乙方应当支付甲方本合同总金额20%的违约金，甲方有权单方解除本合同。

5、除本合同另有约定外，乙方或乙方人员每有不履行或者不适当履行本合同约定的义务的，甲方有权要求乙方或乙方人员更正。乙方或乙方人员拒不更正或者未在限定期限内更正的，除应当支付甲方本合同总金额1%/次的违约金，还应当赔偿甲方所受全部损失。

七、争议解决：

双方因本合同发生争议的，应当首先协商解决，协商不成时，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

八、其他

- 1、本协议一式贰份，双方各执壹份，具有同等法律效力。
- 2、本协议自双方法定代表人或授权代表签字并盖章之日起生效。

甲方：
法定代表人：
或授权代表：杨明峰



2026年1月14日

乙方：
法定代表人：陈自忠
或授权代表：
开户行：建设银行朝阳北路支行
账号：11050101950000000172



2026年1月14日

附件

序号	姓名	学科	每月费用	备注
1	王学萍	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
2	李一君	文员	<u>12227.09</u>	含服务费 200 元
3	刘洋	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
4	朱会洁	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
5	李江彤	体育	<u>12327.09</u>	含服务费 200 元
6	邵焱珍	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
7	金泽地	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
8	魏娜娜	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
9	宋红娟	音乐	<u>12327.09</u>	含服务费 200 元
10	梁婷	舞蹈	<u>12327.09</u>	含服务费 200 元
11	许亚倩	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
12	王钦	美术	<u>12227.09</u>	含服务费 200 元
13	可艺强	体育	<u>12327.09</u>	含服务费 200 元
14	黄文潇	语文	<u>12327.09</u>	含服务费 200 元
15	喻鑫	语文班主任	<u>14847.06</u>	含服务费 200 元
16	李景	语文	<u>12227.09</u>	含服务费 200 元
17	谭坤	语文	<u>12227.09</u>	含服务费 200 元
18	潘晓静	科学	<u>12227.09</u>	含服务费 200 元

- 1、在校期间可按学校规定在校用早午餐。
- 2、增加职务或产生其他工作量费用另行结算（饭班、看班、课后服务等费用单独计算）。
- 3、教师寒暑假享受全薪薪资。