

作规程，并严格按制度和操作规程工作。制度建立主要包括：防火、防毒、防盗、卫生管理、物流采购和供应等方面。甲方有权进行监督和检查。

第八条 违约责任

- 1、乙方在合同期内与外界发生的一切债权、债务等纠纷问题均与甲方无关。
- 2、在合同期内，乙方员工所发生的人员工资、医疗、工伤、保险等一切税费等均由乙方承担，因此产生的任何纠纷应由乙方独立承担法律责任，与甲方无关。
- 3、因乙方原因造成不及时开餐、不充足供应员工膳食或发生食品安全事件的，甲方视情况有权终止本合同，由此给甲方造成的损失由乙方负责赔偿。
- 4、乙方工作人员不服从甲方管理或不能满足甲方工作要求的，乙方应在甲方提出换人要求三日内更换工作人员。乙方工作不能达到甲方要求的，甲方有权对直接责任人或乙方进行相应的经济处罚。
- 5、甲方或乙方违反本合同而致使合同终止、或单方面无正当理由终止本合同，应以本月管理费的总计向对方支付违约金，给对方造成经济损失的，违约方应负责赔偿。
- 6、合同期满后，如乙方未再次中标，乙方所有工作人员将按时撤离工作现场，甲方（或下一家餐饮公司）不得聘用乙方工作人员。

第九条 争议解决

本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，任何一方可向甲方所在地人民法院起诉。