

# 昌平区公共就业服务能力提升示范项目 ——青年群体赋能行动项目服务合同

政府采购项目编号：11011425210200029315-XM001

履约地点：北京市昌平区

签订地点：北京市昌平区

签订时间：2026年3月2日

采购方（甲方）：北京市昌平区人力资源和社会保障局

采购方地址：北京市昌平区政府街1号

供应商（乙方）：北京萃智指南者科技有限公司

供货商地址：北京市昌平区东小口镇天通中苑二区21号楼2层2275

经甲、乙双方友好协商，达成以下共识。双方申明、双方都已理解并认可了本合同的所有内容，同意承担各自应承担的权利和义务，忠实地履行本合同。

## **一、服务内容及服务要求**

### **(一) 雨燕青年就业创业赋能中心**

**1. 选址定位。**雨燕青年就业创业赋能中心位于落位于北京未来大学科技园高校成果转化示范基地（北京市昌平区沙河镇于辛庄路 10 号中海丽春湖墅西区 20 号楼旁），立体交通网络环绕，距离地铁昌平线沙河站约 800 米（便捷可达），高教园地铁站仅 2 公里，紧邻京藏高速（3 公里）、北六环（3 公里），可高效通达全市核心区域及京北重要节点，为青年人才、企业伙伴及合作机构提供无忧通勤与商务往来条件。

赋能中心定位为集政策咨询、就业能力测评、生涯规划指导、求职能力专项实训、面试指导及模拟、创业指导、投融资对接等多方面的智能化就业创业赋能中心。乙方应当按照树标杆、建载体、搭平台、聚资源、立机制、拓思路、求实效的整体思路，打造雨燕青年人才服务品牌，形成可复制的昌平模式。

### **2. 功能规划**

(1) 一站式服务大厅。设立一站式服务大厅，首次来访青年注册咨询，形成青年群体就业创业个人能力画像，通过基础咨询指引分流到二层服务区。

政策咨询办理：包括昌平青年就业创业专属服务和高层次人才（硕博人才、海外归国人才）服务政策等。

政策宣传解读：结合办理业务，通过现场宣贯、纸质物料、公众号等媒体平台等方式途径，配合提供相关政策的推荐和解读，作为人工咨询的补充。

### （2）就业创业赋能功能区。

采用“双区联动、功能闭环”设计，两大核心板块：核心辅导实训区、专业指导区，及其他服务功能模块。全年活动规划涵盖产业开放日、求职特训营、创业沙龙等，确保服务高频开展。

## 3. 投入运营的时间要求：2026年4月。

### （二）赋能站建设

乙方应当在2026年9月30日前完成不少于10个高校赋能站的建设并投入运营，赋能站应当建设采用“三圈辐射”模型，以赋能中心为圆点，依据区域产业布局和青年群体分布特点进行精准选址，布局打造产业关联型站点、综合服务型站点、专业特色型站点。各站点采用“标准模块打底、特色服务赋能”建设模式，即：70%标准化配置，包括统一视觉标识系统、数字底座全站接入昌平区数字化服务平台；30%定制化模块，按站点类型差异化配置，根据院校属性和实际需求“一校一策”进行差异化配置设施和活动。

### （三）职业技能提升专项培训（岗前技能培训）

乙方应当依托赋能中心及赋能站，围绕昌平区重点产业集群的岗位需求，开展企业岗位需求调研和就业需求调研，根据调研结果分析行业急需的技能并组织培训工作，开设短视频剪辑、运营推广、直播销售等市场需求旺盛的职业技能培训，并针对不同学员基础设立基础班和提高班，满足差异化学习需求。

培训内容应当采用“理论知识+实操演练+案例分析”相结合的课程体系，并参照昌平区已成功开展的失业人员技能培训模式，每期培训为期不少于5天。

培训工作主要在雨燕赋能中心开展，乙方应当合理设计培训方案及课程，并聘请具有丰富实践经验和教学能力的专业人士担任教师，确保教学质量。同时，乙方应当为学员提供全套学习物料和实操设备，结合智能教学工具辅助实训，提高培训的实效性和互动性。

培训结束后，乙方应当为考核达标学员提供全方位的就业对接服务。一是直接推荐就业，积极对接企业资源，组织专场招聘活动，推动参训合格人员与企业签订工作协议。二是提供个性化职业指导，根据学员就业意愿和技能特点，提供“一人一策”的精准就业服务。三是强化创业扶持，为有创业意愿的学员提供创业培训、开业指导和政策对接服务。

#### （四）雨燕训飞计划实施

雨燕训飞计划基于“实战牵引、分层精进”原则，构建“能力筑基-产业融入-价值跃迁”培养链，通过开展 60 期日训和 15 期周训的组织形式，分层服务内容针对不同群体。

##### 1. 日训（不少于 60 期）：

（1）在校大学生实训：针对中低年级学生，开展产业解码活动，帮助在校大学生建立产业认知锚点。

（2）毕业生实训：针对应届毕业生，提升求职竞争力做专项辅导，并推荐昌平区紧缺岗位。

（3）重点群体特训：为慢就业/缓就业群体，提供定向就业服务和针对性指导与培训，提升就业率。

##### 2. 周训（不少于 15 期）：

组织青年求职能力实训营，面向昌平区青年就业群体，每期围绕岗位技能、面试实战与职业规划等模块，聘请专业就业指导师资团队结合区域青年需求定制系统化课程。依托智能终端设备开展辅助训练，结业后为学员提供岗位精准推荐，并配套组织专场双选会，实现从能力提升到岗位对接的全流程服务闭环。

#### （五）智能化设备与数字化平台升级

赋能中心与赋能站结合实际需求配备职业生涯规划一体机、数字人交互机等智能终端，构建全流程数字化支撑，具体详见如下智能化设备要求。通过物联网感知层部署，实现设备数据实

时接入云平台，形成“硬件智能、数据贯通、服务闭环”的新型就业服务空间。

乙方应当在 2026 年 4 月 30 日前完成赋能中心设备的交付及安装调试，并保障设备的正常上线运行，2026 年 7 月 31 日前完成全部赋能站设备的交付及安装调试，并保障设备的正常上线运行；乙方应当确保全部设备功能正常、原厂全新、配件齐全、无权属纠纷及权利瑕疵，并负责项目在设备期限内的运行维护。如经甲方验收不合格的，乙方应当在 10 个工作日内进行更换。该等设备所有权归属于甲方所有，乙方不得擅自进行转租、转借、转让等处置，无权用于本项目之外的任何其他用途。

智能化设备要求：

设备名称	配置	数量
数字人交互机	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 显示屏 显示尺寸 ≥ 55寸 物理分辨率 ≥ 2160*3840 亮度 ≥ 350cd/m<sup>2</sup> 对比度 ≥ 3000: 01: 00 响应时间 ≤ 8ms 刷新率 ≥ 60Hz 色深 ≥ 8bit+FRC1.07Gcolors 色域 ≥ 72%NTSC (CIE1931) 可视角度 ≥ R/L178 (Typ.) , U/D178 (Typ.)</li> <li>2. ★CPU CPU性能 ≥ RK3588, 八核64位大小核架构, 4*Cortex-A76+, 4*Cortex-A55</li> <li>3. GPU GPU性能 ≥ ARMMali-G610MC4, 支持高性能2D图像加速模块</li> <li>4. NPU 算力 ≥ 6TOPS, 支持三核架构, 支持int4/int8/int16/FP16/BF16/TF32</li> <li>5. 存储</li> </ol>	1

	<p>存储容量 &gt; 128GBEMMC+8GBDDR4</p> <p><b>6. 网络</b> 支持移动网络、无线网络、有线网络。 有线网络支持1路M. 2接口 无线网络支持2. 4G/5GWIFI1802. 11a/b/g/n/ac/ax2x2MIMOBleutoothy5. 1 有线网络支持1路10M/100M/1000M自适应以太网</p> <p><b>7. 接口类型</b> USB口 &gt; 3个USB2. 0, 2个USB3. 0, 1个Type-C-OTG/HOST RS232口 &gt; 2路RS232接口 R8485口 &gt; 1路RS485接口</p> <p><b>8. 触控</b> 触控点数 &gt; 10点</p> <p><b>9. 摄像头</b> 像素 &gt; 500万像素</p> <p><b>10. *麦克风阵列</b> &gt; 线性8MIC阵列。 支持主动降噪算法和回音消除电路</p> <p><b>11. *多模态交互识别</b> 边缘计算能力 &gt; RK3588边缘计算能力, 支持多模态音频分离抗干扰算法 支持唇型识别</p> <p><b>12. 电源及功耗</b> 输入电源: AC110-240V 额定功率250W</p> <p><b>13. 工作环境</b> 工作温度支持-25℃+60℃ 工作湿度支持10%—90%</p>	
<p>职业生涯规划 一体机</p>	<p>主机配置: H110+CPU: I58500, 酷睿i5, 主频 &gt; 3. 0GHz, DDR48G内存, 固态硬盘256G</p> <p>液晶屏: 43寸, 屏幕比例16: 9;分辨率: &gt; 1920*1080;可视角度: 89/89/89/89 (Typ. ) (CR &gt; 10) ;显示亮度: &gt; 280cd/m<sup>2</sup>;对比度: 1200: 1;响应时间: 4-8ms;使用寿命: 60000小时;工作温度: -30度至+65度;屏幕点距离: 0. 63*0. 63mm</p> <p>电容触摸屏: 十点触摸屏;表面硬度: 7H;透光率: &gt;90%±5%; 工作温度: -30° C~+75° C; 保持温度: -40° C~+85° C; 反应时间: &lt; 4ms; 触摸寿命: &gt;6000万次; 最大分辨率: 4096*4096</p> <p>机柜: 标准1. 5mm冷轧钢材质, 主体1. 5-2. 0mm表面汽车烤漆, 防锈防静电</p> <p>*双目摄像头: 双目人脸识别, 1/2. 5" 工业级双目500万高清宽动态图像传感器, 内嵌国密IC, 支持数据加密, 最大30帧, 无卡顿, 0. 1Lux超低照效果, USB2. 0高速传输, -25℃~+60℃宽温度范围稳定工作, 符合专业USB-IFWHQLRoHSCE (4KV/8KV) 认证, 标准UVC协议, 兼容WindowsXP&amp;7&amp;8. 1&amp;LINUX&amp;Andriod5. 1以上&amp;MAC多种系统。</p> <p>*身份证+社保 (二代)</p> <p>身份证: 符合GA450-2013《台式居民身份证阅读器通用技术要求》和ISO/IEC14443TypeB标准</p> <p>保密模块: 身份证核查系统专用模块</p> <p>操作系统: WIN98/2000/XP/Win7/10/11/NT/UNIX/LINUX/Android</p> <p>工作频率: 13. 56MHz ± 7kHz</p>	<p>1</p>

	<p>读卡距离：0-50mm  阅读时间：&lt;1S工作频率：13.56MHz  天线表面电磁场强度（Hmax）≤7.5A/mrms；  天线表面法线方向75px处电磁场强度（Hmin）&gt;1.5A/mrms；  社保卡：支持符合社会保障卡阅读器通用技术的要求  支持标准：ISO/IEC78161/2/3/4，符合PBOC3.0标准；  标准卡片类别：支持5V/3V，T=0和T=1的接触式CPU卡、逻辑加密卡4442/4428、Memory常见存储卡等；支持速率：12096-387096bps；  保护机制：具备短路保护，任何触点和电源短路均保护读写器和卡片；</p> <p>卡槽数量：标准内嵌式SAM卡插槽4个；  卡拔插寿命：大于300,000次；  接触点：8个，有卡到位信息；  条码扫描模块：  支持各种常用一维码和二维码的识读  图像传感器：640*480CMOS传感器  识别码制：2DQRCode, MicroQR, 1DCode128, EAN-13, EAN-8, Code39, UPC-A, UPC-E, Codabar, Interleaved2of5, ITF-6, ITF-14, ISBN, ISSN, Code93, UCC/EAN-128, GS1Databar, Matrix2of5, Codell, Industrial2of5, Standard2of5, AIM128, Plessey, MSI-Plessey等所有常见二维码  识别精度：5mil  光源：LED（630nm±10nm）  视场角度：64°（H）x49.8°（V）  打印对比度：&gt;25%  条码灵敏度：旋转360°、偏转±50°、倾斜±50°  通讯接口：USB、RS232  提示方式：蜂鸣器  A4黑白打印机  ★打印速度：黑白/34页每分钟，双面自动打印  首页输出时间：黑色6.3秒  打印分辨率：黑色1200*1200dpi  内存/处理器：标配内存256MB，最大256MB  处理器：双核1200MHZ  无线功能：内置双频Wi-Fi；通过WEP、WPA/WPA2、WPAEnterprise验证身份；通过AES或TKIP加密；WPS；无线直连打印；低功耗蓝牙  网口功能：内置的10/100/1000baseTX以太网、千兆以太网支持；自动交叉以太网；通过802.1x验证身份  标配纸张处理：150页接纸架，250页输入，集成双面打印，100页多功能进纸器  选配纸张处理：250页进纸匣，550页进纸匣  支持的介质幅面：A4, A5, A6, B5信纸, Executive, Folio, JIS-B5, Legal, Letter, Universal, Ofificio  麦克风阵列  1. 麦克阵列系统采用业界高性能DSP音频应用处理器，超低功耗，高性能32位RIS内核，最高频率240MHz，DSP指令，集成FPU浮点算法。  2. AudioADC4channelDigitalmicrophone, 支持4路高质量数字麦克风。  3支持2路LineoutputandinputAudio-DAC, SNR&gt;105dB.</p>
--	---

	<p>4. 音频性能；位宽最大值：16Bits, 采样率支持8kHz-48K/ (11.0125kHz/12kHz/16kHz/22.025kHz/24kHz/32kHz/44.1kHz/48kHz)。</p> <p>5. 上行和下行讯号的噪音削减。</p> <p>6. 高度整合的混合讯号IC, 含on-chipROM码和RAM语音处理功能。</p> <p>7. On-chipDSP含硬件演算加速器。</p> <p>8. 采用数位介面 (PCM或I2S) 的line-in及line-out数位讯号。</p> <p>9. USB2.0标准协议传输, 支持6个端点, 内置PHY协议进行数据传输, 可同步采集传输4路通道数字音频信号。</p> <p>多路灯控板, 设备含功放、喇叭、风扇、网口、排插</p>	
--	--	--

## (六) 人员队伍建设

### 1. 总体人员需求

项目团队人数不低于 15 人

### 2. 人员配置与职责

(1) 赋能中心运营与活动执行 4 人, 负责赋能中心的运营与运维、来访参观接待、青年群体就业创业相关咨询与服务、各项培训活动的组织与执行落地等。

(2) 赋能站运营与活动执行 8 人, 负责 10 所高校的站点建设、就业创业培训与活动的组织执行、院校教学对接、站点设备运营与维护等。

(3) 项目宣传人员 3 人, 包括文案策划、宣传设计等工作。

### 3. 任职要求

(1) 项目运营管理和活动执行人员应具备本科及以上学历, 且要具有与本项目相关工作项目管理经验 (如载体空间运营经验、培训经验、就业创业服务相关工作经验)。

(2) 项目宣传人员应具备专科及以上学历, 且要具有与本项目相关的项目参与经验 (如政务宣传、活动宣传等相关工作经验)。

## （七）运营宣传推广

赋能中心及赋能站打造过程中，同步制定立体宣传体系及宣传计划，统一设计视觉标识系统，制作品牌宣传片，相关方案、设计成果、宣传片等经甲方审核认可后，方可发布。乙方应当确保相关素材及设计成果均不存在任何知识产权瑕疵，且相关成果的知识产权均归属于甲方单独所有。乙方运营宣传推广采用线上线下相结合的模式，针对青年群体策划职场体验营等。建立宣传效果评估机制，通过满意度调研优化内容。

## （八）运营管理升级

依托昌平区数字化服务平台，实时监控服务人次、岗位匹配成功率等核心指标，按月度、季度和年度生成效能分析报告，并提交甲方审阅，甲方可根据工作需要要求乙方生成即时的效能分析报告。制定服务规范手册，统一业务流程，明确动态考核与星级评定的要求及规则；乙方应当于2026年4月30日前向甲方提交服务手册初稿，并按照甲方相关意见进行调整修改，直至甲方定稿后遵照执行。通过“赋能中心-赋能站-工作室”三级联动机制，确保资源高效调度与服务响应时效。

## 二、约束性指标

### （一）定量指标

1. 通过各类服务实现城镇新参保就业 14400 人；
2. 服务高校毕业生 21000 人、高校在校生 31000 人；

3. 开展岗前技能人才培训并实现就业 500 人，每人次培训总课时不低于 40 课时，采用“线下+线上”方式开展培训，其中线下课程占比不低于 60%，学员出勤率应达到 80%及以上，结业考试成绩 60 分合格，取证率（包括培训合格证书、职业资格证书、职业技能等级证书、专项能力证书）不低于 95%，线上课程和线下课程学员整体满意度不低于 93%；

4. 通过服务实现就业创业人数占服务人数比达 72%；

5. 离校未就业毕业生、困难失业青年和 16 至 24 岁登记失业青年就业服务“一对一”联系率 100%；

6. 零就业家庭帮扶率、登记失业人员帮扶率、就业困难人员帮扶率 100%；

7. 在赋能中心或各赋能站，平均每个工作周至少举办一场招聘、指导、培训（线上结合线下）等活动；

8. 每月召开日实训不少于 4 场次，示范项目期内不少于 60 场；每月召开周实训不少于 1 场次，示范项目期内不少于 15 场。

9. 公众就业服务满意度 95%，就业扶持政策经办服务满意度 95%，职业技能培训/创业培训对象满意度 92%；

10. 服务内容及服务要求条款中明确的标准要求当然作为约束性指标的一部分，作为考核依据之一。

## （二）定性指标

1. 打造雨燕青年人才服务品牌，树标杆、建载体、搭平台、聚资源、立机制、拓思路、求实效，形成可复制的昌平模式。

2. 覆盖各类青年群体、包括青年就业困难群体，贯穿全程、精准高效。

3. 打造集政策咨询、就业能力测评、生涯规划指导、求职能力专项实训、面试指导及模拟、创业指导、投融资对接等多方面的智能化就业创业赋能中心。

4. 通过数字技术赋能青年就业创业服务，提升公共就业服务的数字化、智慧化水平。

### **三、服务实施时间**

服务周期为自本协议生效之日起2年，乙方需于合同期满前完成全部服务工作，并达成全部约束性指标。合同期满后，甲方可要求乙方继续协助运营赋能中心，乙方应给予配合，且服务标准和服务时间由双方协商确定，但乙方不再收取任何费用。

### **四、费用及结算**

1. **合同暂定总价款：**人民币9355060元（大写：玖佰叁拾伍万伍仟零陆拾元）（含税），具体以结算评审审定金额为准，且为乙方为履行本协议所可获得的全部报酬，除此之外，甲方不再向乙方支付其他任何款项。

2. **付款方式：**本项目以人民币付款，甲方按合同约定向乙方分期支付相应款项。

#### **3. 付款时间**

（1）双方签订本合同，乙方提交履约保函，保函金额为合同总金额的5%，在财政资金到位后，且乙方向甲方开具发票之

日起 10 个工作日内，甲方向乙方支付合同暂定总金额的 50%，即人民币 4677530 元（大写：肆佰陆拾柒万柒仟伍佰叁拾元）；

（2）乙方完成本合同约定的项目约束性指标（包括赋能中心、赋能站、服务活动、服务人数、促进就业人数等）的 35%后，应当向甲方提交书面验收申请；甲方验收确认目标完成度的，在收到乙方开具的发票且财政资金到位后向乙方支付合同暂定总金额的 20%，即人民币 1871012（大写：壹佰捌拾柒万壹仟零壹拾贰元）；

（3）乙方完成本合同约定的项目约束性指标（包括赋能中心、赋能站、服务活动、服务人数、促进就业人数等）的 100%后，应当向甲方提交书面验收申请；甲方验收确认目标完成度的，在收到乙方开具的发票且财政资金到位后向乙方支付合同暂定总金额的 20%，即人民币 1871012（大写：壹佰捌拾柒万壹仟零壹拾贰元）；

（4）项目服务期满后乙方应当提交书面项目总结报告并提出书面验收申请，项目经甲方验收合格且未发生重大不良影响的，甲方在项目结算评审完成且财政资金到位后，按照评审审定金额向乙方支付剩余款项。

（5）如服务期满乙方仍未完成全部约束性指标的，甲方有权根据约束性指标的实际执行情况对应付款项进行调整，具体执行标准为： $(\text{约束性指标完成量} / \text{合同约定的约束性指标量}) * \text{合同总价款}$ 。其中：

### **乙方收款账户信息:**

银行户名: 北京萃智指南者科技有限公司

银行账号: 110952925010102

开户行: 招商银行北京望京支行

### **甲方开票信息:**

银行户名: 北京市昌平区人力资源和社会保障局

银行账号: 11001009200058000021

开户行: 建行昌平支行

## **五、项目验收**

1. 乙方应在合同期满前完成本合同约定的项目约束性指标（包括赋能中心、赋能站、服务活动、服务人数、促进就业人数等）的 100%。

2. 在本项目服务期结束后 15 日内，乙方根据本合同的“一、服务内容及服务要求”的规定完成相关任务及约束性指标后，及时提交项目总结报告、项目验收请示、各项服务成果（包括赋能中心、赋能站、服务活动、服务人数、促进就业人数等）及相关支撑材料等。

3. 甲方在收到上述材料 60 日内组织专家或相关部门对提交材料进行审核，并对项目约束性指标和实施效果进行评估。甲方出具明确的书面验收意见。验收通过后，方可视为项目完成，验收不合格的，乙方应当按照甲方要求限期整改。

4. 如乙方在本项目服务期内提前完成项目约束性指标，验

收时间不受本合同规定的乙方的服务期限所限制，但乙方应继续按本合同约定提供服务直至本合同约定的服务期限期满之日，该期间产生的费用已包含在本合同约定的总价款中，甲方不再另行支付任何费用。

## 六、甲方权利与义务

1. 甲方对乙方为履行本项目而在执行过程中产生的、与项目目标直接相关的研究成果、设计成果、宣传资料等所有权、知识产权归甲方所有，未经甲方书面（本合同所称书面形式，指信函等纸质文本、传真，以及双方认可的可有形记载内容的其他形式，下同）同意，乙方无权擅自使用或以任何形式向任何第三方披露、使用或允许他人使用或转让本项目的成果。

2. 甲方根据项目需要向乙方或本合同相关工作人员分配与本项目有关的信息系统平台账号及相关权限，乙方应当妥善保管；如遇账号及权限调整应与乙方协商，双方协商一致后，可做调整。

3. 甲方有权对乙方的服务成果进行核查，如发现问题可要求乙方限期整改并及时消除影响、弥补损失。

4. 甲方有权对乙方工作人员的工作态度、能力和标准等提出质疑，并保留选择更换或要求改进的权利。甲方要求更换人员的，乙方应当在2个工作日内完成人员调整。

5. 乙方按照合同约定完成服务事项，并由甲方验收合格后，甲方应按本合同约定向乙方支付合同费用。

## 七、乙方权利与义务

1. 乙方可根据本合同的约定向甲方收取相关服务费用。
2. 乙方应接受项目行业管理部门及政府有关部门的指导，接受甲方的监督。
3. 乙方应在本合同签订后 15 日内，成立项目工作组，并编制项目组成员名单等情况报甲方备案。
4. 乙方应在本合同签订后 15 日内，向甲方提供基本的项目实施策划方案作为合同附件。包括但不限于项目工作进度安排、调查数据质量保障措施、保密措施等。
5. 乙方在提供公益性服务过程中，不得收取额外费用，经过甲方审核批准的市场化服务除外，应严格遵守国家相关法律法规，不得牟取不正当利益。
6. 乙方应严格遵守国家法律、法规和相关规定，诚实、守信，合法经营，自觉维护甲方利益，全面履行合同承诺，杜绝不正当竞争行为，确保服务质量。
7. 乙方对甲方提供的所有信息资料、调查所取得的数据和研究结论、所服务的促进就业人员的个人信息等，均负有保密义务。除非法律、法规另有规定或得到甲方或相关信息主体的书面许可，乙方不得向他人泄露项目信息及资料。乙方保证其工作成果的数据信息真实准确，不得对监测数据信息虚构或造假，无论本合同是否终止，一旦发现，乙方应退还所收取的全部费用。

8. 乙方自觉接受并积极配合甲方组织实施的复核、监督检查和日常管理等工作。根据甲方的审定意见，及时对监测报告内容进行修订。

9. 自项目结束起 30 日内，乙方应将甲方提供的所有信息资料返还给甲方。

10. 乙方如因执行本项目而导致人员生命、健康、财产等受到侵害，形成重大舆情事件的，乙方应负全部责任。

11. 乙方确保在履行本合同过程中使用的其独立拥有的背景知识产权，或经权利人授权许可使用的背景知识产权可由甲方在为履行本合同目的前提下免费无偿无限制的使用。

## 八、违约责任

1. 本合同正式签订生效后，甲乙双方均应全面履行本合同，任何一方不履行或不按约定完全履行本合同约定条款的均构成违约，违约方应赔偿因此给对方造成的全部损失。损失赔偿责任包括但不限于依本合同产生的全部实际经济损失、预期利益、违约金、赔偿金、诉讼/仲裁费用、公证费、鉴定费、律师费、差旅费，以及守约方因违约方的违约应向第三方承担的包括但不限于前述各项费用在内的全部违约金、赔偿金。

2. 因甲方过错导致本合同提前终止，乙方有权就已验收部分要求甲方支付对应部分的价款。

3. 甲方不能按规定的日期付款的，每迟延一个工作日，甲方应按照应付费用的 0.1% 向乙方支付违约金（财政资金不到

位除外), 逾期违约金累计不超过应付款的 1%。

4. 除非有甲方可谅解的情形或者基于不可抗力, 乙方不能按规定的日期提供服务或未完成约束性指标进度任务的, 每迟延一个工作日, 甲方有权按照合同总费用的 1‰扣减服务费用。

5. 乙方存在如下情况的, 甲方有权解除合同:

(1) 乙方逾期提供服务或完成约束性指标超过 30 日的。

(2) 乙方提供的服务和项目成果经甲方验收不合格的, 如经一次限期调整后仍不能通过甲方验收的。

(3) 乙方违反保密义务、知识产权义务, 甲方有权解除合同。

(4) 乙方借甲方名义开展不法行为或做出有损甲方形象的行为, 给甲方造成不良社会影响或损失的。

(5) 项目期间, 乙方运营项目一年内累计发生 12345 等投诉且经查实确属乙方责任的超过 10 次的。

(6) 乙方违反其他相关法律、法规和监督管理规定情节严重的。

6. 甲方有权解除合同的, 乙方应在接到甲方解除合同通知之日起 15 日内, 退还甲方已付的全部款项, 向甲方支付本合同总费用 20%的违约金, 并赔偿甲方的全部损失。

## 九、保密义务

1. 甲、乙双方均应对本合同内容及合同履行过程中所获对方信息对第三方完全保密, 并承诺在各方公司内部只进行为执

行本合同之目的而必需的有限扩散；任何一方未经另一方书面同意泄露本合同内容，须承担因此给另一方造成的损失。

2. 甲、乙双方在本合同有效期内和本合同期限届满后均不得向任何第三方泄漏在本合同履行过程中所获得的对方的技术以及财务、业务、用户信息等商业秘密。

3. 合同履行过程中如需要对外公开相关信息，需经双方共同书面确认。

4. 本条项下的保密义务将长期有效，不因本合同期限届满而终止。

## 十、知识产权

1. 除本合同规定外，未经对方事先同意，任何一方不得擅自使用、复制对方的单位名称、商标、商号、域名、网站名称、项目名称或其他任何对方拥有知识产权的内容。

2. 甲乙双方如需在其宣传材料、名片、网站建设以及其他任何方面中使用合作方的名义，需经对方书面授权。未经对方授权，双方均不得以对方的名义进行广告宣传及商业活动。

3. 在对合作进行宣传时，任何一方不得做出任何引人误解或引起混淆的行为使他人误以为其中一方是合作方子公司或分公司、关联公司或其他实质性关系单位。

4. 甲乙双方任何一方如违反上述规定而构成对合作方名称、商标、商号、品牌、域名、网站名称、节目名称、节目标志的侵权，对方有权根据法律法规追究违约方的侵权责任。

5. 甲乙双方均保证：

(1) 保证对其提供给对方的全部信息拥有版权或其他合法权利，可以使用该等信息；

(2) 保证该等全部信息真实、准确、合法，并且不会侵害任何其它方的合法权益。如因任何一方违反上述保证而引起任何争议，该方应负责自行解决；如给对方造成经济损失，该方应负责全额赔偿。

## **十一、适用法律及管辖**

1. 本合同中所规定的条件和条款应该适用中华人民共和国相关的法律，并且依照中华人民共和国相关的法律进行解释。

2. 本合同项下及因本合同而引起的一切争议，双方应首先友好协商解决。协商不成时，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## **十二、其他事宜**

1. 如果本合同中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，或违反任何适用的法律，则该条款被视为删除；但本合同的其余条款仍应有效并且有约束力。

2. 任何一方遇有不可抗力而全部或部分不能履行本合同或延迟履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起 3 日内，将不可抗力事件情况以书面形式通知其他方，并迟于不可抗力事件发生之日起 30 日内，向对方提交导致其全部或部分不能履行或延迟履行的不可抗力发生地公证机关出具的证明。

3. 本合同自甲乙双方法定代表人或授权代表签字并盖章，且乙方提交履约保函之日起生效。

4. 本合同包含一份正文，一式陆份，甲乙双方各执三份，具有同等法律效力。

(以下为盖章页，无正文)

甲 方：北京市昌平区人力资源和社会保障局（盖章）

法定代表人或主要负责人（授权代表）：

地 址：北京市昌平区政府街1号

开户银行：建行昌平支行

账 号：11001009200058000021

签订时间：2026 年 3 月 2 日



乙 方：（盖章）

法定代表人或主要负责人（授权代表）：

地 址：北京市昌平区东小口镇天通中苑二区21号楼2层2275

开户银行：招商银行北京望京支行

账 号：110952925010102

签订时间：2026 年 3 月 2 日

