

北京市顺义区公共实训基地运营 服务项目采购合同 (服务类)

政府采购合同编号：11011326210200025807-XM1001-001

履约地点：北京市顺义区

签订地点：北京市顺义区

签订时间：2026年3月27日

采购人(甲方)：北京市顺义区人力资源和社会保障局

采购人地址：北京市顺义区北上坡路26号

供应商(乙方)：北京顺宜人才服务产业有限公司

供应商地址：北京市顺义区顺宁路1号院

依据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国政府采购法》与项目行业有关的法律法规，以及2024年中央财政就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）北京市顺义区公共实训基地运营服务项目采购项目的《招标文件》，乙方的《投标（响应）文件》及《中标（成交）通知书》，甲乙双方同意签订本合同。具体情况及要求如下：

一、标的信息

1. 采购标的

序号	采购项目名称	标的名称	数量(计量单位)	标的金额(元)	所属行业	是否涉及核心产品	是否涉及采购进口产品	是否涉及强制采购节能产品	是否涉及优先采购节能产品	是否涉及优先采购环境标志产品
1	其他就业服务	北京市顺义区公共实训基地运营服务项目	1.00(个)	8480836	其他未列明行业	否	否	否	否	否

2. 项目概况

北京市顺义区高级技工学校公共实训基地以“产教融合、训用衔接”为核心原则，聚焦技能培训与实训核心职能，着力打造立足顺义、辐射全北京的专业化技能培训实训高地，构建标准化、专业化、多元化的技能培训实训体系。通过引入市场化运营方式，精准对接产业需求、创新培训模式、强化资源整合，开展多样化运营项目，为区域劳动者技能提升、企业技能人才供给和产业转型升级提供核心支撑，助力实现高质量充分就业。

3. 项目目标

(1) 聚焦区域产业需求，以产教融合为核心，打造综合性公共实训平台。核心功能涵盖多领域技能培训、实训教学、技能评价等，同时提供就业指导等就业服务，整合校企及多方资源，创新服务模式与教学方式，培育高素质技术技能人才，助力重点群体就业创业，推动区域就业与产业协同高质量发展。

(2) 需贴合产业需求，保障培训质量与教学专业性，提供技能培训、实操实训等全链条服务，兼顾公共性与市场化适配。严守安全规范，做好场地、设备运维与隐患防控。遵循服务流程时限要求，及时响应各类需求，动态优化场地布局、课程体系与服务模式，确保运营高效有序、可持续发展。

二、服务要求

1. 文化设计与实施服务

(1) 楼层文化设计

根据公共实训基地楼层功能定位进行楼层文化设计，每层的楼层文化通过颜色区分和引导指示牌的设计，增强空间的辨识度和用户体验，设计根据实训布局动态调整。

(2) 连廊文化设计

实训中心连廊文化墙及栏杆文化设计借助场景化、视觉化和故事化的设计手法，通过设置证书墙、明星学员墙、线上招生联动等板块，吸引潜在学员的目光，提高招生转化率，实现文化展示与招生引流结合。

2. 培训及评价服务

(1) 职业技能培训服务

面向企业从业人员、重点群体等各类群体，构建分层分类的培训体系，满足多元化的技能提升需求。对接企业岗位需求，开展订单式、定向式技能培训，涵盖新员工岗前技能强化、在职员工技能升级、企业新型学徒制培养等，助力企业提升人才适配度与生产效能。对高校毕业生、失业人员、农民工、就业困难人员等重点群体，开展就业导向型技能培训，结合区域产业布局设置热门工种课程，帮助群体掌握实用技能，增强就业竞争力。

(2) 职业技能评价服务

为参训人员提供等级评价、非等级评价及行业专项评价服务。

3. 设备、环境、安全运营管理服务

(1) 设备运营管理

重点围绕人工智能产业领域,强化开展技能培训所需要的实训教学设备配备;制定设备运营管理制度,建立完善的设备台账,保障实训课程正常开展。

(2) 环境运营管理

落实日常环境维护、绿植养护、公共设施维护等工作,制定环境运营管理制度,定期开展安全巡查,隐患整改等服务,营造整洁舒适实训环境。

(3) 安全运营管理

为保障公共实训基地安全运转,制定安全运营管理制度,定期组织安全培训,开展应急演练。

4. 人员服务

(1) 专职人员服务

实训基地配备综合管理、培训管理、就业服务、市场拓展等专业化专职团队,健全岗位权责与运营机制,保障公共实训基地规范化、常态化高效运转。

(2) 柔性师资服务

整合优质师资资源,组建由技能大师、院校骨干教师、企业资深培训师构成的专业化师资团队,为各类技能培训提供坚实师资支撑。

(3) 兼职及保洁服务

实训基地配备兼职管理人员与标准化保洁服务,兼职管理主要辅助培训讲师完成教学全流程工作,保洁服务保障基地内环境整洁规范,营造良好的学习氛围。

5. 成果报告服务

(1) 调研与数据采集

围绕技能培训和就业服务,开展市场调研与数据采集分析工作,精准把握产业发展与技能培训需求。

(2) 专家智库支持

邀请专家(包含主笔专家、行业专家等),为基地建设运营、培训体系优化、技能人才培养、产业就业协同、高质量充分就业推动等方面提供全方位专业指导与智力支持。

(3) 报告编制与会议研讨

规范开展工作报告编制工作,组织专题会议研讨,为区域就业和培训工作提供科学支撑。

三、合同定价方式、付款进度和支付方式

1. 服务金额

序号	工作名称	服务标准	金额(元)
1	文化设计与实施服务		
1.1	楼层文化设计	完成7个楼层文化主题规划、视觉设计、施工图制作及物料安装(含多轮汇报、修改),设计内容包含每层约5个主体墙面,每层共计约345平方米;设计风格和主题需符合楼层培训方向:负一层围绕安全生产培训和厨师培训、一层围绕匠师高研与汽车产业实训、二层围绕智能制造实训、三层围绕数字媒体与智慧物流实训、四层围绕护理服务技能实训、五层围绕电力保障技能实训、六层围绕职业体验与文化遗产。具体随实训内容动态调整,以实际执行为准。	1129450.00
1.2	连廊文化设计	完成二、三层2个连廊文化设计(含多轮汇报、修改),2层面积共计约300平方米;打	165936.00

		造招生转化型连廊文化墙,实现文化展示与招生引流结合。具体随实训内容动态调整,以实际执行为准。	
2	培训及评价服务		
2.1	职业技能培训服务	面向企业从业人员、重点群体等各类群体,开展多样化技能培训,满足多元化的技能提升需求。累计开展职业技能培训不低于2200人次,覆盖工业机电、汽车维修、康养服务等不少于15个工种,培训合格率不低于80%,学员满意度不低于90%,按照“招生-组班-开班-授课-考核-结班”的流程开展,培训方式采用线上线下相结合、灵活多样的方式。课时要求不低于24课时,一个课时45分钟,其中实操部分不低于8课时,课程内容围绕该职业(工种)国家职业标准规定的课程内容进行设计,新职业新工种等暂无国家职业标准的由培训主体自行设计。具体随产业发展动态调整,以实际执行为准。	3124000.00
2.2	职业技能评价服务	为60%参训人员提供等级评价、非等级评价及行业专项评价服务。	462000.00
3	设备、环境、安全运营管理服务		
3.1	设备运营管理	强化开展技能培训所需要的实训教学设备配备,重点围绕人工智能产业领域,保障包括:工业视觉实训展示(边缘计算应用综合	1810000.00

		<p>实验台、AI 视觉智能制造实训台)、AI 人形机器人智能虚实融合展示系统(双足人形机器人、大模型仿真数字人一体机)、智擎四足机器人 AI 实训平台、元宇宙展示实训平台等设备共 11 套(台),服务期 24 个月。具体随实训内容动态调整,以实际执行为准。</p> <p>统筹基地教学设备,制定设备运营管理制度,建立完善的设备台账,保持维护频率每季度 1 次,保障实训课程正常开展。</p>	
3.2	环境运营管理	<p>落实日常环境维护、绿植养护、公共设施维护等工作,制定环境运营管理制度,定期开展安全巡查,隐患整改等服务,营造整洁舒适实训环境。其中维修人员每间教室每月 2 小时巡检,单次维护 2 小时/间,每月覆盖全部教室 2 次、消杀人员每间教室每月 1 小时消杀作业、维护人员保持每间教室每季度 2 小时深度维护,每月 1 小时巡检。教室约 100 间。</p>	70000.00
3.3	安全运营管理	<p>为保障公共实训基地安全运转,制定安全运营管理制度,定期组织安全培训,开展应急演练;安全培训每年 4 次,应急演练每年 2 次;应急小组单次应急处置平均 4 小时/事件。</p>	14400.00

4	人员服务	
4.1	专职人员服务	<p>配备基地专职人员团队，包括：</p> <p>①综合管理人员：主要负责项目及实训基地的日常综合统筹管理工作，统筹各部门之间的工作衔接等。</p> <p>②培训管理人员：主要负责组织师资筛选及管理，统筹培训开班组织、教学过程监督、学员考勤管理、培训质量评估等工作。</p> <p>③就业服务人员：主要聚焦培训学员的就业对接与服务工作。搭建学员与企业之间的就业桥梁。</p> <p>④市场拓展人员：主要负责项目的市场调研、合作拓展与品牌推广工作。</p> <p>要求大专及以上学历，1年及以上相关工作经验。工作时间均为法定工作时间，保障基地日常运营。</p>
4.2	柔性师资服务	<p>邀请专业师资力量开展技能培训、实训教学、就业服务等工作，组建“技能大师+院校教师+企业培训师”师资池。</p> <p>技能大师需持有高级工及以上技能等级证书，稀缺急需工种可放宽至中级工；院校教师需持有中级及以上职称专业技术人员；企业培训师需聚集提升技能培训与岗位匹配度，由具备实操经验、培训经验，能承担技</p>

816000.00

382750.00

		能训练课程的从业人员担任。 累计邀请技能大师授课不低于105课时、院校教师授课不低于280课时、企业培训师授课不低于344课时。具体以实际执行为准。	
4.3	兼职及保洁服务	配备兼职服务人员(主要辅助培训讲师完成教学全流程工作)、保洁人员(主要负责实训基地的卫生清洁工作),保障基地内环境卫生。其中兼职人员中专及以上学历,职业教育、各职业技能相关专业优先。保洁人员不限学历,能识读基本文字即可。	317000.00
5	成果报告服务		
5.1	调研与数据采集	调研要求:通过走访调研,整合、收集、分析相关数据,形成标准化分析数据集,并深入分析并全面梳理区域产业发展与就业现状、技能人才培养格局,科学研判产业升级背景下就业结构演变趋势、人才需求变化规律及产教就业协同发展的痛点难点,形成分析报告。 调研范围:不限于企业、院校、实训基地、培训机构、行业协会等。 样本数量:不少于25家。	61300.00
5.2	专家智库支持	邀请专家(包含主笔专家、行业专家等)不低于30人次,进行报告撰写研讨、论证、调研咨询、内容把关、数据分析等内容,保障	46000.00

		报告专业性与前瞻性。 专家要求：中级及以上职称专业技术人员。	
5.3	报告编制与会议研讨	完成不少于2篇成果报告撰写、排版印刷， 组织研讨会议2场以上。	82000.00
合计（含税费）			8480836.00

2. 服务时间：自2026年3月27日至2028年3月26日。

3. 服务地点：北京市顺义区

4. 付款方式：本项目以人民币付款，合同签订后15个工作日内，且待财政预算下达后，乙方向甲方开具发票，甲方向乙方支付合同总价80%的服务费；待完成7个楼层和2个连廊文化设计实施（设计、实施全部完成）、配备人员团队到位（配备专职人员、兼职及保洁服务人员）以及设备、环境、安全运营形成制度规范后（制定了设备运营管理制度、环境运营管理制度、安全运营管理制度），且待财政预算下达后，乙方向甲方开具发票，甲方向乙方支付合同总价剩余20%的服务费。

5. 发票开具方式：根据甲方应付款金额，乙方开具等额增值税发票。

6. 所有付款将采用汇款方式支付，乙方指定账户资料：

户名：北京顺宜人才服务产业有限公司

账号：11050175500000001507

开户行：中国建设银行北京现代支行

四、履约保证金

为了保障本项目顺利实施，维护甲方合法权益，乙方应在合同签订后七日内向甲方指定账户以银行保函或汇款的方式提交合同金额的10%作为履约保证金。合同服务期满后，乙方履约完毕且未产生违约、赔偿等问题，甲方无息退还履约保证金。

五、验收标准和方法

乙方根据确定的运营服务项目目标和服务要求，完成7个楼层和2个连廊文化设计实施（设计、实施全部完成）、配备人员团队到位（配备专职人员、兼职及保洁服务人员）以及设备、环境、安全运营形成制度规范后（制定了设备运营管理制度、环境运营管理制度、安全运营管理制度），甲方组织召开验收会进行评估与验收，并出具明确的书面验收意见。若验收合格，则形成工作验收确认单，拨付剩余20%的服务费；若验收不合格，则退回首付款的30%（即合同总额的24%）。若首次验收不合格，甲乙双方另行商定整改时间，乙方需在规定时间内完成整改并申请重新验收，重新验收合格后支付退回款项（首付款的30%）和剩余20%的服务费；若第二次验收仍不合格，甲方有权解除合同，乙方需退还已收款项并支付合同总额10%的违约金。

乙方完成服务期全部任务后，提交运营服务报告（报告包括：文化设计与实施完成度、培训人次数、培训合格率、学员满意度、评价人次数、成果报告产出等关键指标完成情况），甲方再次组织验收会进行评估与验收，并出具明确的书面验收意见。若验收合格，则形成工作验收确认单，待服务期满后，退还履约保证金；若验收不合格，甲乙双方另行商定整改时间，乙方需在规定时间内完成整改并申请重新验收。若第二次验收仍不合格或乙方无力整改，乙方需退还验收不合格项目对应的款项并支付合同总额10%的违约金。

六、甲方的权利和义务

1. 甲方有权对合同规定范围内乙方的服务行为进行监督和检查，拥有监管权。有权定期核对乙方提供服务所配备的人员数量。
2. 根据本合同规定，按时向乙方支付应付服务费用。
3. 甲方如对服务内容进行重大调整的，应与乙方另行协商。
4. 国家法律、法规所规定由甲方承担的其它责任。

七、乙方的权利和义务

1. 根据本合同的约定向甲方收取相关服务费用。

2. 接受项目行业管理部门及政府有关部门的指导，接受甲方的监督。

3. 乙方承诺遵守《中华人民共和国劳动合同法》有关规定和《中华人民共和国妇女权益保障法》中关于“劳动和社会保障权益”的有关要求。

4. 乙方在提供公益性服务过程中，不得收取额外费用，市场化服务除外，应严格遵守国家相关法律法规，不得牟取不正当利益。应严格遵守《人力资源市场暂行条例》等国家相关法律法规，不得牟取不正当利益。侵害相关单位和个人的合法权益、违反相关政策法规的，乙方应当承担相应责任。

5. 乙方应负责北京市顺义区公共实训基地运营服务工作的整体统筹和推进，按服务要求开展各环节工作，确保项目目标如期完成。

6. 乙方完成的所有文化设计成果知识产权归甲方所有，乙方不得擅自使用或授权第三方使用

7. 国家法律、法规所规定由乙方承担的其它责任。

八、保密义务

双方保证对执行本协议过程中获得的对方保密信息予以保密。未经信息提供方同意不得向第三方披露，并不以本协议约定之外的方式下载使用这些信息。

前述双方的保密义务不适用于下列情况：

1. 该资料或信息非因对方违反本条款的原因已被公众知悉；

2. 不承担保密义务的第三方善意获得该资料或信息；

3. 此前该资料或信息已被对方掌握；

4. 应行政机关、法院或法律的要求提供的。

九、违约责任

1. 有下列情形之一的，甲方有权终止合作并解除合同，乙方应将甲方已支付

的合同款项全额退回，且应按合同总额 10%向甲方支付违约金。具体如下：

(1) 合同履行过程中，乙方未按合同约定履行，经甲方书面通知后十日内仍不改正的；

(2) 乙方借甲方名义开展不法行为或做出有损甲方形象的行为，给甲方造成不良社会影响或损失的；

(3) 乙方违反其它相关法律、法规和监督管理规定情节严重的。

2. 若任何一方因不可抗力（指不能预见、不能避免且不能克服的客观情况，如自然灾害、社会异常时间以及上一级政府颁布的新法律、政策、行政措施等导致合同延迟履行或无法履行的情形）情况影响，导致延迟履行本合同的，应立即通知对方，并提供证明材料，双方应友好商定处理。因不可抗力以致无法履行本合同的，双方可协商解除合同，不作违约论。

3. 因乙方原因无故解除或终止合同，甲方不再支付剩余合同款项，乙方应将甲方已支付的合同款项全额退回，且应按合同总额 10%向甲方支付违约金；

4. 因甲方自身原因中途解除或终止合同的，甲方除应按照乙方已经实际履行部分支付合同款项外，还应按合同总额 10%向乙方支付违约金。

5. 甲方有义务在规定的付款期限内向乙方支付应付款项，如出现逾期支付情况，则自逾期之日起，甲方应每日按照应付款项的万分之三向乙方支付违约金。

十、不可抗事件处理

1. 在合同有效期内，任何一方因战争、洪灾、台风、地震等不可抗力事件导致不能履行合同，则合同履行期可延长，其延长期与不可抗力事件影响期相同。

2. 受阻一方应在不可抗事件发生后尽快用电话通知对方并于事故发生后 7 天内将有关部门出具的证明文件等用特快专递或挂号信寄给对方审阅确认。

3. 不可抗事件延续 15 天以上，双方通过友好协商，确定是否继续履行合同。

十一、解决合同纠纷的方式

因履行本合同引起的争议，甲乙双方应首先通过友好协商解决，如果协商不能解决，双方均有权向甲方管辖权的人民法院提起诉讼。

十二、合同生效及其他

1. 合同经双方法定代表人（或主要负责人）或授权委托代理人签字并加盖公章后生效。

2. 政府采购合同履行中，甲方需追加与合同标的相同的服务的，在不改变合同其他条款的前提下，可以与乙方协商签订补充合同，但所有补充合同的采购金额不得超过原合同采购金额的百分之十。补充协议签订后，报政府采购监督管理部门备案，方可作为主合同不可分割的一部分。

3. 本合同一式 6 份，自双方签章之日起生效。甲乙双方各持有 3 份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）
法定代表人或主要负责人（授权代表）：

地址：北京市顺义区北上坡路 26 号

开户银行：北京农商银行光明街支行

账号：0823000103000003379

签订时间：2016年3月27日

乙方：（盖章）
法定代表人或主要负责人（授权代表）：

地址：北京市顺义区顺宁路 1 号院

开户银行：中国建设银行北京现代支行

账号：1105017550000001507

签订时间：2016年3月27日