劳务派遣协议

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

甲方(用工单位)：北京市海淀区万泉小学

联系人：

地址：

乙方(派遣单位)：北京挚诚友帮劳务派遣有限责任公司

联系人：蒋钠

地址：北京市海淀区北三环西路43号青云当代大厦910室

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方本着平等互利的原则，就人才派遣事宜经友好协商一致，自愿达成如下协议并共同遵守所列条款。

一、派遣方式和相关事项约定

第一条 乙方根据甲方用工需要，向甲方派遣与乙方签订两年以上固定期限《劳动合同》、并经甲方审核认可的派遣人员。

第二条 本协议履行期间，如甲方根据工作任务需要增加派遣员工的，乙方应根据甲方要求派遣经甲方审核并认可的人员。

二、派遣员工数量、工种、工作期限和地点

第三条 乙方派往甲方工作的员工实际人数、工种以双方每月确定的《派遣员工花名册》为准。如有变动，甲方应在每月　日前向乙方提供当月派遣员工增减表。

第四条 派遣期限自 2026 年 09 月 01 日起至 2027 年 08 月 31 日止。

第五条 派遣员工工作地点：北京市海淀区万泉小学 。

三、派遣员工工作和休息休假安排

第六条 派遣员工执行 标准工时制度 （1、标准工时制度　2、综合计算工时制度　3、不定时工时制度）。如执行综合工时制度和不定时工时制度的，甲方应向驻地劳动部门进行工时申报。甲方如因工作需要安排加班的，按照《中华人民共和国劳动法》关于加班时间的规定，依法支付加班工资或安排补休，如遇抢险救灾情况除外。

第七条 乙方派至甲方工作的员工连续工作满12个月以上的，应享受带薪年休假待遇。休假方式由甲方根据生产经营任务情况和员工本人意愿合理安排。不能安排带薪休假的，甲方应冲抵员工因私请假天数或按国家相关规定支付相关待遇。甲方应依法安排派遣员工享受国家规定的法定假期，保障派遣员工的合法权益。派遣员工依法享受婚假、丧假及其他各类国家法定的假期，具体事宜由甲方按照国家有关法律、法规、规章、政策规定执行。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

四、派遣员工工资、社会保险费、公积金、残保金标准和支付办法

第八条 甲方按每人每月 180 元向乙方按月支付管理费（若派遣员工在甲方工作不满一个月的据实结算。）。甲方每月支付乙方费用包含员工工资、社会保险费、住房公积金、管理费等乙方为履行本合同所需支付的全部费用。最终发生金额按国家相关规定根据实际派遣人数情况确定。

第九条 派遣员工劳动报酬实行月薪制，甲方负责派遣员工的考勤考核管理及出勤统计、薪资计算。由乙方在每月 10 日前依据甲方提供的薪资情况发放上月工资，工资发放标准不得低于北京市有关规定。

第十条 甲方于每月 5 日前以转账方式一次性向乙方结清派遣员工上月工资、上月社会保险和住房公积金、上月管理费。如遇延迟支付情况应及时向乙方说明。甲方在支付乙方各项费用时，必须在支票上填写好收款单位全称、金额、日期。乙方须于甲方付款前向甲方开具等额合规增值税发票，甲方收到发票后方可办理付款。

五、双方的权利、义务

(一) 甲方的权利、义务

第十一条 甲方有权明确乙方派遣人员的工作职责，根据工作需要对派遣人员工作内容进行调整。

第十二条 甲方对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权。

第十三条 甲方应严格遵守法律、法规、规章及有关政策的规定，尊重派遣员工的人身权利、民族习惯和宗教信仰，严禁种族和性别歧视：应依法提供必要的卫生条件、劳动条件和劳动保护措施。

第十四条 甲方负责对派遣员工的劳动过程进行监督管理、考核和具体指导并根据实际工作任务需要组织技能岗位培训。组织派遣员工学习甲方有关规章制度，做好相关培训学习记录，严格履行书面告知义务，留存好派遣员工亲笔签收文件。

第十五条 有权要求乙方调换不适合在甲方工作的派遣员工，但必须提前35个工作日以书面形式通知乙方，并向乙方书面提供调换依据。符合本协议第三十四条约定情形的，甲方可随时退回，不受本条通知期限限制。

第十六条 派遣员工给甲方造成经济财产损失的，甲方有权依据有关部门出具的证明要求赔偿，派遣员工赔偿能力不足时，乙方应就甲方的实际损失与派遣员工承担连带赔偿责任。乙方承担赔偿责任后，有权依据其与派遣员工之间的约定进行追偿。如派遣员工在甲方工作

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

期间出现违法及《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的行为，甲方可直接将职工退回乙方并书面提供合法的证明材料，乙方负责依照相关规定处理。在证明材料合法有效的情形下，甲方不因退回向乙方及派遣员工承担任何责任。

第十七条 甲方按国家规定支付派遣员工患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内的病假工资、社会保险费和管理费。派遣员工医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方有权退回派遣人员，负责按国家规定支付经济补偿、相关医疗期待遇及医疗补助费。

第十八条 女职工在派遣期间孕期、产期、哺乳期的各项法定待遇，由乙方作为用人单位依法处理全部相关事务，甲方予以必要协助。乙方在向甲方派遣人员时，应向甲方准确提供“婚姻状况”及“三期”情况，其它相关待遇由甲乙双方协商解决。

第十九条 尊重派遣员工的人格尊严、爱护关心派遣员工，对派遣员工履职行为予以配合，支持帮助派遣员工尽快适应工作环境和提高工作技能，并利用工作以外时间定期组织派遣员工学习相关业务知识。

第二十条 协助处理好派遣员工在甲方工作期间遇到的各种纠纷，为派遣员工创造一个安全有序的工作环境，确保派遣员工人身安全，维护派遣员工合法权益。

第二十一条 劳务派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，负责做好现场处理工作、安排为劳务派遣人员及时治疗，并按《工伤保险条例》规定交由乙方处理。甲方依法承担国家规定单位应支付的费用。

(二) 乙方的权利义务

第二十二条 有权对派遣员工在甲方工作期间的不合理劳动安排向甲方提出改进意见，改进意见合理的，甲方应及时纠正不合法做法，切实保护派遣员工的合法权益。

第二十三条 乙方应确保其拥有合法、有效的《劳务派遣经营许可证》。本协议履行期内，如乙方《劳务派遣经营许可证》被撤销、吊销的，应承担就此给甲方造成的损失，且甲方有权解除本协议。

第二十四条 为甲方派遣经甲方审核认可的人员，未征得甲方书面同意，乙方不得擅自更换劳务派遣人员。

第二十五条 派遣期内，乙方派出的劳务派遣人员因故停止在甲方工作或与乙方解除、终止劳动合同时，乙方应当将情况及时告知甲方，在该劳务派遣人员与甲方完成工作交接后方能为其办理相关手续。并且根据甲方用工需求，乙方应当向甲方及时补充经甲方审核认可

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

的派遣人员。

第二十六条 乙方应将劳务派遣协议的内容告知被派遣员工，并建立培训制度，经常向被派遣员工进行遵纪守法，遵守甲方规章制度、劳动纪律、履行保密义务等教育。

第二十七条 负责办理派往甲方员工的档案转接和管理，社会保险、住房公积金的缴纳及管理，工资发放、派遣员工劳动合同的订立、管理。

第二十八条 如派遣员工在甲方工作期间发生工伤、职业病或其他事故的，乙方接到甲方通知后，妥善处理受伤人员的就医及其善后事宜，负责按《工伤保险条例》规定，派遣员工的医疗费的报销、工伤申报、认定、鉴定、落实工伤待遇等事宜。

第二十九条 负责处理同派遣员工的劳动争议纠纷，承担因自身业务疏漏而导致的争议纠纷所带来的经济损失。

第三十条 有权对派遣员工在甲方工作期间的不合理劳动安排向甲方提出改进意见，甲方应及时纠正不合法做法，切实保护派遣员工的合法权益。

第三十一条 协助甲方做好派遣员工政审和出入境管理工作。

第三十二条 乙方及其派遣人员对履行本协议过程中获取的甲方信息负有保密义务，且该保密义务不受协议期限限制。乙方应配合甲方做好派遣员工的保密工作。

第三十三条 如因派遣员工个人原因导致乙方无法为其正常缴纳社会保险或造成其他后果的，将由该员工自行承担全部责任，在此期间发生的工伤、医疗等所有费用及法律责任均由派遣员工自行承担，与甲方无关。乙方有权在三十个工作日内将其从甲方撤回，并与其解除或终止劳动合同。甲方须予以配合。

六、劳务派遣人员的退回

第三十四条 除本协议另有约定外，对于乙方派出的劳务派遣人员，有下列情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。

1、严重违反甲方的规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

4、在试用期间被证明不符合录用条件的；

5、在甲方工作期间连续缺勤10个工作日或一年内累计缺勤超过20个工作日的（法定节假日、婚假、丧假、产假、陪产假、节育假、带薪年休假不计入缺勤期）；

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

七、协议的变更、解除、终止和续订

第三十五条 甲乙双方如需解除本协议，需提前30天书面通知对方。双方按本条约定提前通知、协商一致解除本协议的，互不承担违约责任。任何一方无正当理由单方提前解约，均应赔偿对方全部损失。

第三十六条 一方因不可抗力致使不能继续履行协议时，应及时通知对方，本协议经双方协商一致后终止。

第三十七条

1. 本协议期限届满前60个工作日，双方协商办理续签或终止事宜。如在本协议期限届满即将终止60个工作日前双方就继续合作达成一致，可就本协议进行续签。协商未达成一致的，本协议期限届满即自动终止。

2. 乙方应将劳务派遣人员劳动合同期满的日期，提前60天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于劳务派遣人员劳动合同期满日期的通知后，应在劳务派遣人员劳动合同期满前30天，以书面的形式告知乙方是否续用。

第三十八条 在本协议履行期间，甲方因经营管理等原因提出退回派遣员工解除或终止关系，并将派遣职工退回乙方的，甲方应依法结清派遣员工的经济补偿及其它法定费用。

八、违约责任

第三十九条 除本协议约定的合法解除情形外，协议有效期内，任何一方单方面解除协议时应承担赔偿因此给对方造成的全部损失。

第四十条 乙方知晓理解甲方为财政拨款单位，甲方因财政拨款/审核逾期支付的不承担违约责任，但应及时通知乙方。

第四十一条 乙方收到甲方支付的相关费用后，迟延支付派遣人员工资、迟延办理社会保险和住房公积金手续的，乙方应向派遣人员承担全部责任，甲方不承担任何法律责任。因此导致甲方产生损失的，乙方应全额赔偿甲方的全部损失（包括但不限于赔偿金、律师费、诉讼费等）。

第四十二条 乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，按照5000元/人次向甲方支付违约金，违约金不足以弥补甲方损失的，乙方予以补足；给甲方工作造成严重影响的或是经甲方责令改正后再次违反约定的，甲方有权通知乙方解除本协议：

（1）克扣劳务派遣人员劳动报酬，影响到甲方工作秩序的；

（2）对甲方的劳务派遣人员同时又安排其它单位工作的；

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

（3）在派遣期间擅自解除劳务派遣人员与甲方协定的。

九、争议解决

第四十三条 在协议履行中如发生争议由双方协商解决。协商解决不成的可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十、其它事项

第四十四条 本协议未尽事项或与今后国家法律法规相悖的，双方依法另行协商，并签订补充协议。

第四十五条 本协议一式四份，甲乙双方各执两份，并经甲乙双方法定代表人或委托代理人签字并盖章后生效。

第四十六条 本协议附件包括《劳动合同》、各项费用结算票据、工资发放报表并与本协议具有同等法律效力。

十一、特别事项约定

第四十七条 派遣员工在甲方工作期间非因甲方原因导致社会保险或住房公积金出现减缴、少缴的，乙方应承担补缴费用和滞纳金，并赔偿因此给派遣人员造成的损害。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

法定代表人

或委托代理人：

地　　址：

邮　　编：

签订日期：2025年7月10日

乙方（盖章）：

法定代表人

或委托代理人：

地　　址：

邮　　编：

签订日期：2025年7月10日