

政府采购合同（货物类）

合同编号: 2026102

项目名称: 数智人力资源产业学院产教融合实训基地建设项目

甲 方: 北京劳动保障职业学院

乙 方: 北京有谦长伴网络科技有限公司

签署日期: 2026 年 6 月 1 日



合同书

北京劳动保障职业学院 (甲方) 数智人力资源产业学院产教融合实训基地建设项
且(项目名称)中所需数智化人力资源管理综合实践、人力资源领域智能体构建与应用、中控
系统、网络、电源等线缆敷设工程(货物名称)经 中天信远国际招投标咨询(北京)有限
公司以 ZTXY-2026-H410204 号招标文件在国内公开招标。经评标委员会评定并经采购人
甲方确认北京有谦长伴网络科技有限公司 (乙方)为中标人。甲、乙双方同意按照
下面的条款和条件, 签署本合同。

一、合同文件

下列文件构成本合同的组成部分, 应该认为是一个整体, 彼此相互解释, 相互补充。为
便于解释, 组成合同的多个文件的优先支配地位的次序如下:

(一) 本合同书 (含合同特殊条款、合同一般条款)

(二) 中标通知书

(三) 合同补充协议

(四) 投标文件(含澄清文件)

(五) 招标文件(含招标文件补充通知)

二、货物和数量

本合同货物: 数智化人力资源管理综合实践、人力资源领域智能体构建与应用、中控系
统、网络、电源等线缆敷设工程

数 量: 1套

三、合同总价

本合同总价 (含税价) 为 1614000 (壹佰陆拾壹万肆仟元整) 元人民币。

分项价格: 详见附件一: 货物清单

四、付款方式

本合同的付款方式为: 详见合同特殊条款

五、本合同货物的交货时间及交货地点

交货时间: 合同签订后 30 日历日内

交货地点: 甲方指定地点

六、合同的生效

本合同经双方法定代表人或其授权代表签署、加盖单位公章并由乙方递交履约保证金后生效。

甲方: 北京劳动保障职业学院

名称: (印章)

2026年6月1日:

法定代表人或其授权代表(签字):

地址: 北京市昌平区南口路32号

邮政编码: 100029

电话: 010-64941551

开户银行: 北京银行学清路支行

账号: 01090376000120109009183

乙方: 北京有谦长伴网络科技有限公司

名称: (印章)

2026年6月1日:

法定代表人或其授权代表(签字):

地址: 北京市海淀区大钟寺华杰大厦9B8

邮政编码: 100000

电话: 010-57735748

开户银行: 交通银行北京西区支行

账号: 110060587013001376803

开户行号: 301100000120

合同一般条款

一、定义

本合同中的下列术语应解释为:

(一) “合同”系指甲乙双方签署的、设立、变更、终止双方民事权利义务关系的协议,包括所有的附件、附录和构成合同的其它文件。

(二) “合同价”系指根据合同约定,乙方在完全履行合同义务后甲方应付给乙方的价格。

(三) “货物”系指乙方根据合同约定须向甲方提供的一切设备、机械、仪表、备件,包括工具、手册等其它相关资料。

(四) “服务”系指根据合同约定乙方承担与供货有关的辅助服务,如运输、保险及安装、调试、提供技术援助、培训和其他类似的服务。

(五) “甲方”系指与中标人签署供货合同的单位(含最终用户)。

(六) “乙方”系指根据合同约定提供货物及相关服务的中标人。

(七) “现场”系指合同约定货物将要运至和安装的地点。

(八) “验收”系指合同双方依据强制性的国家技术质量规范和合同约定,确认合同项下的货物符合合同规定的活动。

二、技术规范

提交货物的技术规范应与招标文件规定的技术规范和技术规范附件(如果有的话)及其投标文件的技术规范偏差表(如果被甲方接受的话)相一致。若技术规范中无相应说明,则以国家有关部门最新颁布的相应标准及规范为准。

三、知识产权

乙方应保证甲方在使用该货物或其任何一部分时不受第三方提出的侵犯专利权、著作权、商标权和工业设计权等的起诉。如果任何第三方提出侵权指控,乙方须与第三方交涉并承担由此发生的一切责任、费用和经济赔偿,如因此给甲方造成损失的,乙方承担赔偿责任。

四、包装要求

(一) 除合同另有约定外,乙方提供的全部货物, 均应采用本行业通用的方式进行包装, 且该包装应符合国家有关包装的法律、法规的规定。包装应适应于远距离运输、防潮、防震、防锈和防粗暴装卸, 确保货物安全无损, 运抵现场。由于包装不善所引起的货物锈蚀、损坏和损失均由乙方承担。

(二) 每件包装箱内应附一份详细装箱单和质量合格证。

五、装运标志

(一) 乙方应在每一包装箱的四侧用不褪色的油漆以醒目的中文字样做出下列标记:

收货人: _____

合同号: _____

装运标志: _____

收货人代号: _____

目的地: _____

货物名称、品目号和箱号: _____

毛重/净重: _____

尺寸(长×宽×高以厘米计): _____

(二) 如果货物单件重量在 2 吨或 2 吨以上, 乙方应在每件包装箱的两侧用中文和适当的运输标记, 标明“重心”和“吊装点”, 以便装卸和搬运。根据货物的特点和运输的不同要求, 乙方应在包装箱上清楚地标有“小心轻放”、“防潮”、“勿倒置”等字样和其他适当的标志。

六、交货方式

(一) 交货方式一般为下列其中一种, 具体在合同特殊条款中规定。

1. 现场交货: 乙方负责办理运输和保险, 将货物运抵现场。有关运输和保险的一切费用由乙方承担。所有货物运抵现场的日期为交货日期。

2. 工厂交货: 由乙方负责代办运输和保险事宜。运输费和保险费由甲方承担。运输部门出具收据的日期为交货日期。

3. 甲方自提货物: 由甲方在合同规定地点自行办理提货。提单日期为交货日期。

(二) 乙方应在合同规定的交货期 7 天以前以邮件、微信、短信或传真形式将合同号、货物名称、数量、包装箱件数、总毛重、总体积(立方米)和备妥交货日期通知甲方。同时乙

方应用挂号信、邮件、微信、短信将详细交货清单一式 6 份包括合同号、货物名称、规格、数量、总毛重、总体积(立方米)、包装箱件数和每个包装箱的尺寸(长×宽×高)、货物总价和备妥待交日期以及对货物在运输和仓储的特殊要求和注意事项通知甲方。

(三) 在现场交货和工厂交货条件下, 乙方装运的货物不应超过合同规定的数量或重量。否则, 乙方应对超运部分引起的一切后果负责。

七、装运通知

(一) 在现场交货和工厂交货条件下的货物, 乙方通知甲方货物已备妥待运输后 24 小时之内, 应将合同号、货名、数量、毛重、总体积(立方米)、发票金额、运输工具名称及装运日期, 以邮件、微信、短信或传真通知甲方。

(二) 如因乙方延误将上述内容用邮件、微信、短信或传真通知甲方, 由此引起的一切后果损失应由乙方负责。

八、付款条件

本合同的付款方式为: 详见合同特殊条款

九、技术资料

(一) 合同项下技术资料(除合同特殊条款规定外)将以下列方式交付:

合同生效后 30 天之内, 乙方应将每台设备和仪器的中文技术资料一套, 如目录索引、图纸、操作手册、使用指南、维修指南和 / 或服务手册和示意图寄给甲方。

(二) 另外一套完整的上述资料应包装好随同每批货物一起发运。

(三) 如果甲方确认乙方提供的技术资料不完整或在运输过程中丢失, 乙方将在收到甲方通知后 7 天内将这些资料免费寄给甲方。

十、质量保证

(一) 乙方须保证货物是全新、未使用过的, 并完全符合强制性的国家技术质量规范和合同规定的质量、规格、性能和技术规范等的要求。

(二) 乙方须保证所提供的货物经正确安装、正常运转和保养, 在其使用寿命期内须具有符合质量要求和产品说明书的性能。在货物质量保证期之内, 乙方须对由于设计、工艺或材料的缺陷而发生的任何不足或故障负责。

(三) 根据甲方按检验标准自己检验结果或委托有资质的相关质检机构的检验结果, 发现货物的数量、质量、规格与合同不符; 或者在质量保证期内, 证实货物存在缺陷, 包括

潜在的缺陷或使用不符合要求的材料等，甲方应尽快以书面形式通知乙方。乙方在收到通知后1天内应免费维修或更换有缺陷的货物或部件。

(四) 如果乙方在收到通知后1天内没有弥补缺陷，甲方可采取必要的补救措施，但由此引发的风险和费用将由乙方承担。

(五) 除“合同特殊条款”规定外，合同项下货物的质量保证期自货物通过最终验收合格之日起计算，质保期为1年。

十一、检验和验收

(一) 在交货前，中标人应对货物的质量、规格、性能、数量和重量等进行详细而全面的检验，并出具证明货物符合合同规定的文件。该文件将作为申请付款单据的一部分，但有关质量、规格、性能、数量或重量的检验不应视为最终检验。

(二) 货物运抵现场后，甲方应在7日内组织验收，并制作验收备忘录，签署验收意见。

(三) 甲方有在货物制造过程中派员监造的权利，乙方有义务为甲方监造人员行使该权利提供方便。

(四) 制造厂对所供货物进行机械运转试验和性能试验时，中标人必须提前通知甲方。

(五) 验收具体要求参照招标文件《第五章采购需求-八、验收要求》章节部分相关要求。

十二、索赔

(一) 如果货物的质量、规格、数量、重量等与合同不符，或在第十条第(五)款规定的质量保证期内证实货物存有缺陷，包括潜在的缺陷或使用不符合要求的材料等，甲方有权根据有资质的权威质检机构的检验结果向乙方提出索赔（但责任应由保险公司或运输部门承担的除外）。

(二) 在根据合同第十条和第十一条规定的检验期和质量保证期内，如果乙方对甲方提出的索赔负有责任，乙方应按照甲方同意的下列一种或多种方式解决索赔事宜：

1. 在法定的退货期内1月内，乙方应按合同规定将货款退还给甲方，并承担由此发生的一切损失和费用，包括利息、银行手续费、运费、保险费、检验费、仓储费、装卸费以

及为保护退回货物所需的其它必要费用。如已超过退货期，但乙方同意退货，可比照上述办法办理，或由双方协商处理。

2. 根据货物低劣程度、损坏程度以及甲方所遭受损失的数额，经甲乙双方商定降低货物的价格，或由有权的部门评估，以降低后的价格或评估价格为准，相关评估费用由乙方承担。

3. 用符合规格、质量和性能要求的新零件、部件或货物来更换有缺陷的部分或/和修补缺陷部分，乙方应承担一切费用和风险并负担甲方所发生的一切直接费用。同时，乙方应按合同第十条规定，相应延长修补或更换件的质量保证期。

(三) 如果在甲方发出索赔通知后7天内，乙方未作答复，上述索赔应视为已被乙方接受。如乙方未能在甲方提出索赔通知后7天内或甲方同意的更长时间内，按照本合同第十二条第(二)款规定的任何一种方法解决索赔事宜，甲方将从合同款或从乙方开具的履约保证金保函中扣回索赔金额。如果这些金额不足以补偿索赔金额，甲方有权向乙方提出不足部分的补偿。

十三、延迟交货

(一) 乙方应按照“货物需求一览表及技术规格”中甲方规定的时间表交货和提供服务。

(二) 如果乙方无正当理由延迟交货，甲方有权提出违约损失赔偿或解除合同。

(三) 在履行合同过程中，如果乙方遇到不能按时交货和提供服务的情况，应及时以书面形式将不能按时交货的理由、预期延误时间通知甲方。甲方收到乙方通知后，认为其理由正当的，可酌情延长交货时间。

十四、违约赔偿

除合同第十五条规定外，如果乙方没有按照合同规定的时间交货和提供服务，甲方可要求乙方支付违约金。违约金按每周迟交货物或未提供服务交货价的0.5%计收。但违约金的最高限额为迟交货物或没有提供服务的合同价的5%。一周按7天计算，不足7天按一周计算。如果达到最高限额，甲方有权解除合同。

如乙方提供的货物不符合合同约定的验收标准，且经甲方通知整改后仍未达到合同约定的要求，甲方有权解除本合同，乙方应当退还甲方已支付的全部费用，并向甲方支付合同价1%的违约金。

十五、不可抗力

(一) 如果双方中任何一方遭遇法律规定的不可抗力,致使合同履行受阻时,履行合同的期限应予延长,延长的期限应相当于不可抗力所影响的时间。

(二) 受事故影响的一方应在不可抗力的事故发生后尽快书面形式通知另一方,并在事故发生后__天内,将有关部门出具的证明文件送达另一方。

(三) 不可抗力使合同的某些内容有变更必要的,双方应通过协商在_7_日内达成进一步履行合同的协议,因不可抗力致使合同不能履行的,合同终止。

十六、税费

与本合同有关的一切税费均适用中华人民共和国法律的相关规定。

十七、合同争议的解决

(一) 因合同履行中发生的争议,合同当事人双方可通过协商解决。协商不成的,选择下列第__2__种方式解决争议:

1. 提请北京仲裁委员会仲裁;

2. 向甲方所在地人民法院提起诉讼。

(二) 仲裁裁决应为最终裁决,当事人一方在规定时间内不履行仲裁机构裁决的,另一方可以申请人民法院强制执行。

(三) 仲裁费用和诉讼费用除仲裁机构另有裁决外,应由败诉方负担。

十八、违约解除合同

(一) 在乙方违约的情况下,甲方可向乙方发出书面通知,部分或全部终止合同。同时保留向乙方追诉的权利。

1. 乙方未能在合同规定的限期或甲方同意延长的限期内,提供全部或部分货物,按合同第十四条的规定可以解除合同的;

2. 乙方未能履行合同规定的其它主要义务的;

3. 在本合同履行过程中有腐败和欺诈行为的。

(1) “腐败行为”和“欺诈行为”定义如下:

① “腐败行为”是指提供/给予/接受或索取任何有价值的东西来影响甲方在合同签订、履行过程中的行为。

②“欺诈行为”是指为了影响合同签订、履行过程，以谎报事实的方法，损害甲方的利益的行为。

(二) 在甲方根据上述第十八条第一款规定，全部或部分解除合同之后，应当遵循诚实信用原则，全部或部分购买与未交付的货物类似的货物或服务，乙方应承担甲方购买类似货物或服务而产生的额外支出。部分解除合同的，乙方应继续履行合同中未解除的部分。

十九、破产终止合同

如果乙方破产导致合同无法履行时，甲方可以书面形式通知乙方，单方终止合同而不给乙方补偿。但甲方必须以书面形式告知同级政府采购监督管理部门。该合同的终止将不损害或不影响甲方已经采取或将要采取的任何行动或补救措施的权利。

二十、转让和分包

(一) 政府采购合同不能转让。

(二) 经甲方同意，乙方可以将合同项下非主体、非关键性工作分包给他人完成。接受分包的人应当具备相应的资格条件，并不得再次分包。分包后不能解除乙方履行本合同的责任和义务，接受分包的人与乙方共同对甲方连带承担合同的责任和义务。乙方可以将合同项下非主体、非关键性工作分包给他人完成。但必须在投标文件中载明。

二十一、合同修改

甲方和乙方都不得擅自变更本合同，但合同继续履行将损害国家和社会公共利益的除外。如必须对合同条款进行改动时，当事人双方须共同签署书面文件，作为合同的补充，并报同级政府采购监督管理部门备案。

二十二、通知

本合同任何一方给另一方的通知，都应书面形式发送，而另一方也应以书面形式确认并发送到对方明确的地址。

二十三、计量单位

技术规范中另有规定外，计量单位均使用国家法定计量单位。

二十四、适用法律

本合同应按照中华人民共和国的法律进行解释。

二十五、履约保证金

(一) 乙方应在合同签订后 7 天内, 按约定的方式向甲方提交合同总价 5% 的履约保证金。

(二) 履约保证金用于补偿甲方因乙方不能履行其合同义务而蒙受的损失。

(三) 履约保证金应使用本合同货币, 按下述方式之一提交:

1. 甲方可接受的在中华人民共和国注册和营业的银行, 按招标文件提供的格式, 或其他甲方可接受的格式。

2. 支票、汇票、电汇、本票、金融机构、担保机构出具的保函 (含政府采购投标担保函) 等非现金形式。

(四) 履约保证金在法定的货物质量保证期期满前应完全有效。

(五) 如果乙方未能按合同规定履行其义务, 甲方有权从履约保证金中取得补偿。质量保证期结束后三十(30 日历)天内, 甲方将把履约保证金退还乙方。

二十六、合同生效和其它

(一) 政府采购项目的采购合同内容的确定应以招标文件和投标文件为基础, 不得违背其实质性内容。合同将在双方法定代表人或其授权代表签字、加盖公章后开始生效。

(二) 本合同一式 六 份, 具有同等法律效力。 甲方 执 四 份, 乙方 执 两份。

合同特殊条款

合同特殊条款是合同一般条款的补充和修改。如果两者之间有抵触，应以特殊条款为准。合同特殊条款的序号将与合同一般条款序号相对应。

一、定义

(一) 甲方：本合同甲方系指：北京劳动保障职业学院。

(二) 乙方：本合同乙方系指：北京有谦长伴网络科技有限公司。

(三) 现场：本合同项下的货物安装和运行地点位于：甲方指定地点。

六、交货方式

(一) 本合同项下的货物交货方式为：现场交货。

八、付款条件：

1.合同签订后，乙方应在合同签订后7天内，按约定的方式向甲方提交合同总价5%的履约保证金（小写）80700元整。乙方于30个日历日内完成供货、安装、调试工作，达到验收标准后，甲方向乙方支付合同金额80%的价款，即人民币(大写)壹佰贰拾玖万壹仟贰佰元整，（小写）：1291200元（乙方应向甲方先行提交与支付金额等额的发票）。

剩余20%的尾款，即人民币（大写）叁拾贰万贰仟捌佰元整，（小写）：322800元。其中，278800元拟于2026年11月30日前支付，44000元待2027年财政资金批复后支付。

乙方应于甲方每次付款前，向甲方开具合法有效的等额增值税发票。因乙方未按合同约定提供发票的，甲方不承担逾期付款的违约责任。

3.项目履约验收1年后，乙方产品运行稳定未出现质量问题，甲方无息退还乙方履约保证金。如果乙方未按时交付标的物或者按时交付的标的物验收不合格，或违反合同其他约定的则甲方有权扣除乙方已缴纳的履约保证金。

九、技术资料：无。

十、质量保证：

(一) 乙方在收到通知后3天内应免费维修或更换有缺陷的货物或部件。

(三) 合同项下货物的质量保证期为自货物通过最终验收起计算 (如中标人有更加优惠的条件, 可从其约定) 内保修, 终身免费维修。其中, 硬件设备 (中控主机、触控一体机、网络设备、线缆等) 质保期为 12 个月, 软件系统 (数智化人力资源实训平台、智能体构建与应用平台等) 质保期为 36 个月。

甲方的验收工作在乙方完成安装、调试、试运行后开展。在甲方验收合格前，相关货物的风险均由乙方承担。

索赔通知期限: 7 天。

不可抗力通知送达时间: 事故发生后 3 天内。

序号	货物名称	型号	技术参数	单价 (元)	数量	总价 (元)	备注
1	数智化人力资源管理综合实践	DBE、V5.0 R0_2 508	详见附件 3	684000	1	684000	
2	人力资源领域智能体构建与应用	DBE、V5.0 R0_2 508	详见附件 3	862000	1	862000	
3	中控系统	HC-E 9000 (S)	详见附件 3	18000	1	18000	
	网络、电源等线缆敷设工程	YX、V1.0	详见附件 3	50000	1	50000	
总计金额 1614000 元大写人民币壹佰陆拾壹万肆仟元整							

附件二：售后服务条款

一、供货期：合同签订后 30 日历日内完成供货、安装、调试工作，达到验收标准。

二、供货地点：甲方指定地点及方式。

三、质量保证期

(一) 质保期：自设备验收合格之日起不少于 1 年。具体质保期以合同书约定的期限为准。

(二) 服务要求：质保期内，免费维修，无法修复的应免费更换。应承诺设立 7*24 小时设备故障报修电话，应在接到报修电话后 4 小时内抵达现场。质保期满后，免收人工费，按照成本价收取零件费用。

四、售后服务及培训要求：

(一) 质保期以后，需提供终身广泛优惠的技术支持和维修服务，供应商应做到在采购人发出维修通知后到现场进行设备维修，更换已损坏的零部件。

(二) 在接到用户电话后，10 分钟时间内响应，4 小时时间内到场现场，一般问题 8 小时时间内修复完成，重大问题 2 小时时间内修复完成。确因特殊原因短时间内无法恢复，需提供备机服务。供应商应在投标文件中声明其售后服务承诺内容、售后服务方式和能力。

(三) 在甲方指定地点进行设备操作和日常维护的现场培训，包括设备原理、使用方法和维护方法等，直至用户能够独立掌握。供应商应在投标文件中声明能够提供的技术支持和技术培训，并详尽阐述培训的方式、时间、内容及培训目的等。

(四) 技术培训，软件部署调试完成后，乙方需安排专业工程师为甲方提供不少于 1 个工作日的现场培训服务，确保甲方至少 1 名技术人员能够独立完成软件日常使用及基础维护，提供软件交付培训及前 3 轮完整课时的企业导师现场授课、提供企业级数智化人力领域转型场景为老师和学生实地企业转型业务调研 3 次，保证培训及授课效果。此项服务包含报价范围内。

五、验收要求：

(一) 履约验收主体：合同甲乙双方。

(二) 履约验收时间：硬件及软件部署且卖方完成自测后，甲方应在 10 个工作日内组织履约验收。

(三) 履约验收方式：甲方自行组织履约验收，相关部门和乙方共同完成。

(四) 履约验收程序：乙方提出验收申请；甲方制定验收方案；成立验收小组；组织验收；验收资料归档。

(五) 履约验收内容：软件符合合同约定的技术标准，卖方提供的技术文档（如需求用户手册等）。

(六) 履约验收标准：符合采购合同、招投标文件的要求。

六、相关说明：

供应商必须严格按本招标文件要求提供成熟的全新的产品和强有力的技术支持。

七、包装要求：

满足《关于印发<商品包装政府采购需求标准（试行）>、<快递包装政府采购需求标准（试行）>的通知》（财办库〔2020〕123号）。

附件三：技术参数

序号	设备名称	技术指标要求
一	数智化人力资源管理综合实践	1. 系统平台支持不少于23个一级功能模块，包括数字化建模、组织管理、员工管理、薪酬预算、薪酬计算、招聘管理、培训学习、员工绩效、任职资格管理、胜任力管理、人力分析、人力共享、个人自助、团队管理等。支持一级功能模块下设二级功能菜单，每个二级功能菜单提供独立页面供学生进行业务操作。组织管理、培训学习、薪酬预算、薪酬计算、员工绩效、人力共享等不少于10个一级功能模块提供10个以上二级功能菜单。 2. 组织管理：支持不少于15个创建组织功能模块，包括业务单元、部门、职级、职位、职等、岗位、职位序列、职务、职级类别、组织结构图等，其中业务单元创建提供5种以上不同形式如公司、分公司等。组织结构图支持导出、展开、显示详细信息，展开提供不少于6级信息，支持横向和纵向组织结构图样式，并能自由切换。 3. 公共薪资项目提供新增、排序、工资条设置等功能。新增公共薪资项目支持项目名称、组织、项目分类、数据类型、个税申报属性、数据来源等不少于14个功能填写或选择。数据类型提供数值型、字符型等不少于4种选择。数据来源支持由公式计算、输入/导入2种方式。公式编辑提供系统函数、业务函数、日期函数等3种函数，不少于8种以上计算功能。 4. 内置不少于3个符合国家政策的个税规则与税率表，可处理工资薪金所得、劳务报酬所得、非居民纳税所得等场景。 5. 支持不少于11个员工绩效规则设置，包括考核等级规则、考核评分规则、考核指标分类、强分规则设置、考核指标库、公共考核量表、考核方案等。 6. 提供4个以上绩效考核指标类型，20个以上绩效考核指标。支持新增、导入绩效考核指标。导入绩效考核指标提供空数据模板、带数据模板2套模板。新增绩效考核指标支持指标名称、指标分类名称、所属组织、计划目标值、评分标准等不少于7个类目选择或填写。每个绩效指标能进行编辑、删除、停用等操作。 7. 任职资格体系：支持基于职业发展通道搭建任职资格；支持任职

		资格等级设置, 基于不同任职资格等级设置任职资格等级标准; 支持设置任职资格标准计分方式; 支持设置任职资格标准评审行为模块、行为要项及要项信息。 8. 支持基于能力素质词典, 能力素质模型, 制定岗位、职位胜任力模型。 9. 支持从教学管理平台一键登录系统, 并获取相应权限数据。 10. 【提供功能截图】丰富的自动化插件: RPA 设计器自动化插件内置9大类, 37种, 380+个命令。支持浏览器插件类、ERP 插件类、AI 插件类、用户 UI 插件类、Windows 插件类、数据库插件类、文件插件类、编程插件类、邮件插件类等命令的教学。支持但不仅限于 Windows 录制、NC 录制、Chrome 录制、Java 录制操作的流程录制功能。支持各种命令组合, 便捷高效的设计机器人流程。 11. 支持职场、写作、编程、学习等不低于25种场景智能问答。支持自定义添加场景, 自定义场景添加后以独立功能模块进行保存, 支持点击进入自定义场景问答, 自动生成问题答案。 12. 招聘管理仿真系统模拟企业内部数智化招聘管理系统, 支持简历管理、面试评估等不少于4个核心模块运行。 13. 内置客户经理、销售专员、人力资源专员等不少于6个岗位数据, 内置不少于600份候选人简历。能预览简历信息, 进行简历解析, 生成简历画像。全部简历解析结果按基础信息、教育背景、工作经历等信息保持统一的简历格式。简历画像不少于5个纬度的综合能力雷达图展现, 不少于7个纬度的简历标签内容显示。 14. 支持 AI 测评不少于6个维度的测评试题设置, 包括专业能力、领导能力、抗压能力等, 支持对候选人面试结果进行不少于5个维度的打分, 查看面试视频, 生成 AI 测评报告、AI 测评排行, 进行录用通知、淘汰等操作。 15. 人才网仿真页面模拟第三方招聘网站, 支持发布新职位等不少于3个招聘网站核心功能。 16. 支持按照职位性质、职位名称等不少于8个指标进行职位发布, 发布职位后支持岗位预览和修改岗位信息, 已发布职位信息不少于8个职位。 17. 培训仿真业务系统模拟企业内部数智化培训系统, 支持查看培训课程: 财务制度、人才发展等不少于9套课程体系, 支持培训课程的智能推荐。
--	--	--

		18. OKR 仿真系统模拟企业内部 OKR 运行, 支持 OKR 配置、对齐视图、数智分析大屏等不少于3个核心模块。 19. 智能推荐仿真系统模拟算法推荐过程, 支持调薪等不少于3个核心智能推荐模块运行。 20. 支持不少于5个部门的薪酬调整数据配置, 可查看明细数据字段。支持不少于9个配置参数选择。支持建模成功查看结果明细数据。支持对结果进行重置重复开始步骤。支持配置完成后数据同步到智能薪酬管理系统。 21. 支持不少于3个岗位薪酬核定数据配置, 支持不少于9个配置参数, 对建模结果提示建模成功或失败, 支持对结果进行重置重复开始步骤。支持配置完成后数据同步到智能薪酬管理系统。 22. 支持不少于3个岗位6名员工培训数据配置, 支持不少于9个配置参数, 对建模结果提示建模成功或失败, 支持对结果进行重置重复开始步骤, 支持配置完成后数据同步到培训系统。 23. 智能薪酬管理系统模拟薪酬数智化过程, 支持智能调薪等不少于2个核心智能薪酬管理系统模块运行。 24. 支持智能推荐模型配置完成结果进入智能薪酬管理系统, 显示该部门全部人员调薪结果, 支持返回智能推荐模型重新进行配置, 或进入智能薪酬管理系统参数调整界面。 25. 电子合同上链仿真系统模拟电子合同上链过程, 支持电子签章、区块链详情等不少于2个电子合同上链存证核心业务节点。 26. 企业文化建设仿真系统模拟企业文化的设计过程, 支持企业文化设计, 包括但不限于企业名称及 logo、时间旅行等不少于6个部分的设计。 27. 人力资源服务仿真系统模拟第三方人力资源服务企业内部管理系统, 支持客户管理、服务中心等不少于4个人力资源服务核心功能运行。 28. 支持数智分析大屏展示。数智分析大屏展示客户规模等不少于4个人力资源服务核心数据分析, 支撑创建结算单的编辑与发送, 支持不少于6个公司结算数据的调整。 29. VPA 机器人工具模拟虚拟个人助理 (Virtual Personal Assistant, 简称 VPA), 学习对话机器人的设计过程。支持 VPA 机器人意图设计、机器人客户端测试意图。 30. 课程包括招聘、培训、薪酬、绩效、员工关系、员工体验和人力
--	--	---

		资源服务等领域。支持应用数字系统、RPA/VPA 机器人、AI 应用等工具，解决招聘、培训、薪酬等核心问题。 31. 提供不少于17章教学内容，包括数智招聘管理、数智工作分析、数智绩效管理等。支持不少于260个学习任务、260个授课文档(含PPT/PDF/富文本文档)，20个视频等教学资源。 32. 招聘管理实施：支持设置招聘流程的关键要素，新增招聘需求，运用 GPT 工具进行招聘广告文案策划以及招聘广告发布等。在新增招聘需求任务模块，能够利用数字系统系统中招聘需求功能模块，实现社会招聘和校园招聘不少于2个方面的招聘渠道新增。招聘流程功能模块中排列包括简历筛选、面试甄选等不少于5个任务点。职位要求功能模块中填写包括期望到岗日期、工作经验等不少于8个要素。发布招聘广告功能模块中填写包括岗位名称、职位类别等不少于8个要素。 33. 数智薪酬管理认知：支持薪酬基础理论知识、薪酬数智化转型核心内容，包括薪酬体系设计、岗位评估、宽带薪酬、个税专项附加扣除等。 34. 绩效方案设计：支持运用工作坊的流程及形式，设计绩效方案的关键要素，运用 GPT 工具，通过对 AI 进行提问和训练，获得涵盖绩效考核方法、岗位绩效指标、持续绩效沟通方法等不少于5个方面的绩效方案模块策划和设计。使用交互式课件的操作引导，以生成最终的绩效方案设计。 35. 离职管理：支持学生学习离职证明撰写、数字人力资源系统员工离职办理等技能。支持学生学习离职办理及审核等流程，进行员工离职数据分析，员工离职全过程管理。在离职办理中应填报的离职信息包括姓名、计划离职日期等不少于5个要素信息。设置不少于5个实践任务。 36. 数智员工体验：支持学生学习企业文化塑造、员工体验优化设计方法，包括 H5企业文化海报设计、荣耀积分评分等。支持学生学习策划并组织多样化活动，如马拉松活动、企业年会等。支持自主设计海报内容，如企业愿景、企业使命等不少于6个内容设计，同时可以进行青春风格等多风格的模版选择。我的荣耀工具支持应用荣耀积分进行评分，并查看荣耀排行榜。活动策划画布支持进行意向阶段等不少于3个阶段的活动策划，并且可以设计包括活动目的和原则等不少于14个要素信息。设置不少于14个实
--	--	--

		践任务。 37. 人力资源共享中心：支持人力共享服务中心的组织架构，包括共享组织、共享中心等配置。支持共享服务目录、任务类型等的设定。支持配置共享资源和管理共享流程。支持共享中心信息包括编码、名称等少于4个要素信息。 38. 数智工作分析：支持学生进行组织设计、组织结构图创建、职位职级管理体系构建、工作分析调查、工作说明书撰写、胜任力辞条和胜任力模型数字化建模、任职资格体系建立和评审管理、职位评估等。不少于25个实践任务，10个教学资源 PPT，20个任务参考资料。支持学生利用数字人力管理系统、GPT 工具等进行工作分析的数智化运营、流程重塑、数据存储等。 39. 提供不少于120套业务单元数据，支持每个业务单元查看、新增、编辑、删除、停用等操作。支持从教学管理平台一键登录系统，并获取对应业务单元权限数据。 40. 课程平台预置不少于4个 RPA 脚本在培训、薪酬、绩效、员工关系等场景中应用。提供 RPA 脚本下载，导入 RPA 设计器，支持变量编辑、修改、删除。 41. 多模型对话支持：兼容智谱4.7、Kimi2.5、deepseek 等大模型，对话流畅、响应高效，满足多样化交互需求。 42. 自研多模态能力：全模型适配多模态功能，可实现图片识别、文档识别、联网搜索（支持查看引用来源），打破单一文本交互局限，提升使用场景覆盖度。 43. 绘图功能矩阵：集成可灵、即梦及提示词生成器等绘图工具，无需切换平台，轻松生成各类优质图像。 44. 视频功能合集：支持可灵、即梦等视频工具，一站式实现视频生成、编辑等相关操作，适配短视频、专业视频等多种需求。 45. 综合实用工具：内置思维导图、智能 PPT 生成、口播数字人、3D 建模等多功能模块，覆盖创作、办公、设计全场景，提升效率。 46. 自定义智能体：支持创建专属智能体，可灵活配置预设信息、调用各类大模型，同时兼容工作流、插件及知识库，适配不同行业、不同场景的个性化需求。
二	人力资源领域	1. 企业级数智人力资源商业平台应包含智能平台、数字化建模、组

智能体构建与应用	织与员工管理、绩效管理等模块。 2. 智能平台包括智能体构建器、技能管理、知识库管理、数智员工管理和智能助理管理。 3. 支持构建智能助理和数智员工两种类型的智能体，支持构建单 Agent 和多 Agent 两种模型的智能体。支持在 PC 端、WEB 端应用智能体。 4. 【提供功能截图】支持自研企业服务大模型、DeepSeek 等大模型选择，满足不同场景的大模型的应用。 5. 系统内置包括数字化建模、财务会计、管理会计、财资服务、采购供应、人力服务等大类的4000+API 服务，同时支持添加、导入、删除、编辑、启用、发布、API 服务。支持 API 服务被意图流调用，也支持被智能体直接调用。支持查询 API 服务使用情况。 6. 支持通过 API 文档查询已发布的 API，包括系统内置的 API 和自定义的 API。支持在 API 详情页查询请求说明、请求参数、请求示例、返回值参数、正确返回示例、错误返回码、错误返回示例和接口变更日志。支持在线测试 API 功能并查看调试结果。支持为 API 进行授权，供 API 调用使用。 7. 意图流提供了可视化的业务流程编排界面，支持通过添加 API 服务、大模型、意图流转、条件分支、IF 选择器、循环、意图分类、文本处理、知识库、代码块、智能体变量、收集问题、模板展示等节点，实现复杂业务的流程编排。 8. 在技能广场中支持查询合同助手、金融服务、阿里工具、百度工具、讯飞翻译、豆包工具等插件、支持查询企业自定义 API 接口和平台开放的 API 接口。 9. 支持添加文本、富文本、链接、图片、视频、音频、图文等形式的知识。 10. 支持新增数智员工，在数智员工主页查询该数智员工对应的技能、任务、智能体、处理任务量、节省人效、节省资金及拥有的技能数。 11. 支持在系统界面直观显示智能助理图标，通过智能助理图标可以
----------	---

	查询我的全部智能体、搜索智能体、添加常用智能体。支持与智能助理对话时上传文件、图片和语音，智能助理依据大模型进行思考并进行问题回复，还能给出继续提问的问题。 12. 支持在运营看板中查询智能体对话量、用户对话明细、用户对话量趋势、活跃用户趋势、点赞次数、点踩次数、点赞智能体 TOP10、点踩智能体 TOP10、点踩率等。 13. 数字化建模平台包括组织管理、权限管理、基础数据、工程数据、流程管理、模板管理、系统管理及报表平台等。 14. 平台预置多种角色类型：业务类、管理类、通用类，支持新增、修改业务类、管理类角色，预置固定角色不少于50种。 15. 平台支持工作流设计能力，支持通过拖拽节点的方式配置工作流，在配置工作流时，支持快捷设置、自定义动作名称、流程变量设置、流程字段权限、属性设置等8个功能。节点设置支持参与人、抄送人、操作、时限、业务活动规则的配置。支持按照用户、岗位、职务、角色、部门等5种方式配置参与人、抄送人。操作规则支持设置任务处理时的操作、退回规则、指定规则、加签规则等。时限规则可设置当前办理人超时提醒。 16. 组织管理：支持不少于15个创建组织功能模块，包括业务单元、部门、职级、职位、职等、岗位、职位序列、职务、职级类别、组织结构图等，其中业务单元创建提供5种以上不同形式如公司、分公司等。组织结构图支持导出、展开、显示详细信息，展开提供不少于6级信息，支持横向和纵向组织结构图样式，并能自由切换。 17. 支持根据待招聘员工类型发起不同的录用申请，维护候选人基本信息，包括姓名、证件类型、证件号、出生日期、个人邮箱、联系电话、参加工作日期。维护候选人招聘信息：预计入职日期、试用截止日期、合同主体。维护候选人任职信息：所属组织、所属部门、员工类别、工作地点、社保缴纳地。 18. 提供绩效管理方案包括方案基本信息、评分规则、考核等级、参数控制、指标审核流程、考核流程、考核结果审核流程等。
--	--

	19. 支持为考核对象设置其考核指标审核人、考核人、考核结果审核人。 20. 课程应包含智能体应用与构建基础、智能体在人力资源中的应用、员工关系智能体应用与构建、招聘智能体应用与构建、绩效智能体应用与构建5个部分，至少包含10个教学项目，教学资源应包括电子课件、数字人课件、操作手册、操作视频、作业、测验题等。 21. 课程应包括基础认知层、工具支撑层和场景实战层3个层次，满足学生在理解名词概念、智能体构建平台的基础上，深入到企业人力资源场景实战中，基于“真场景+真平台”，构建企业人力智能体。 22. 课程应包括智能体概述、智能体构建方法、智能体的关键节点、智能体应用构建等基础知识，还应包括员工咨询智能体、招聘需求智能体、人岗匹配智能体、面试智能体、绩效评价智能体等5个以上智能体应用与构建项目。 23. 支持学生按照人力场景业务分析、智能体方案设计、智能体系统构建、智能体应用和应用价值分析等5个步骤，构建企业人力智能体。 24. 支持在任务中无缝跳转到 AI 工具集广场中，支持选择 DeepSeek、智谱清言、豆包、文心一言、kiMi、通义千问等大模型实现智能问答。 25. 智能体在人力资源中的应用：支持智能平台的基本内容学习，通过知识库构建、API 服务调用、意图流设计、智能体创建、角色和任务设计、大模型选择、智能体启用和授权等实践任务操作掌握智能体的构建和应用。 26. 员工咨询智能体：支持企业业务问题分析，制定员工咨询智能体建设方案，支持创建知识库，不少于50个语料文档。针对员工问题咨询，通过知识库语料解析等构建智能体并运行，支持智能体测试调优。 27. 员工业务办理智能体：支持 API 服务调用企业数字化系统中员工基本信息，查询统计员工当年度假勤数据，通过可视化拖拽方式添加节点调用 API、知识库、大模型等进行意图流设计，创建员工业务办理智能体处理假勤管理等常规事务。 28. 招聘需求智能体：支持创建招聘职位信息，自动生成唯一招聘职
--	---

		位编码, 查询招聘职位信息, 通过 API 服务调用招聘职位数据, 构建招聘需求智能体智能输出岗位说明书, 根据岗位说明书生成具有针对性的招聘广告文案。 29. 人岗匹配智能体: 支持通过企业业务问题理解, 岗位特征解析, 建立不少于5个简历筛选评估维度, 构建人岗匹配智能体全面解析候选人简历内容与招聘职位匹配度, 支持自动进行评估打分排序和输出简历推荐报告。 30. 面试智能体: 支持通过智能体自动解析候选人简历, 根据岗位说明书要求智能生成个性化面试问题。通过候选人问题回答构建面试评估维度进行评估, 生成反馈报告, 提出优化改进建议。 31. 绩效评价智能体: 支持基于岗位特点建立 KPI 体系, 根据绩效目标结果进行评估, 生成绩效评语, 形成绩效报告。 32. 支持课程图谱, 至少包括11个项目、70个知识点和40个能力项, 项目、知识点和能力项通过不同的颜色和形状进行展示, 支持按能力项名称进行查询。双击能力项, 展示对应的能力概述和能力实践, 点击能力实践可以直接跳转到该实践任务界面。 33. 支持能力图谱, 应至少包括人力专业能力、创新管理能力、数智技术能力和职业道德与素养等4个一级能力项。支持包括智能体设计、构建与应用能力, 人工智能技术应用能力等。支持双击能力项查询该能力项关联的所有能力实践任务及学习资源, 支持通过能力实践直接跳转到该实践任务界面。
三	中控系统	1.主机控制接口要求: ≥ 7 路 RS232 通讯接口, 用于控制面板, 计算机、功放、触控一体机、录播等常用设备的控制; 2.视频接口要求: ≥ 4 路 HDMI 输入, 要求均内置 EDID, ≥ 4 路 HDMI 输出; 3.具备通过控制面板控制多媒体设备的上课、下课、控制面板解锁、锁定、设备开关、信号切换等功能; 4.电源输出接口要求: ≥ 5 路 AC220V 电源控制接口, 可以支持计算机、功放、音频处理器等设备的电源控制, 每一路电源控制均有状态

		指示灯, 支持每路时序供电、延时断电, 延时参数支持修改; 5.触控一体机控制接口: 2 路 AC 220V 触控一体机电源控制端口, 可分别独立控制 2 台触控一体机; 6.具备跨网段控制管理功能, 具备≥ 6 路 10/100/1000M 网络接口, 满足台式机、笔记本、IP 读卡器、IP 摄像机、IP 对讲及中控自身接入网络等接入需求; 7.具有≥ 1 路麦克输入接口, ≥ 1 路 RCA 音频输入接口, ≥ 1 路 RCA 音频输出接口; 8.需配套控制面板, 控制面板尺寸不低于 8 英寸; 9.支持接入学校现有多媒体集中管理系统
四	网络、电源等 线缆敷设工程	1.在为指定实训室完成全套网络及电源线缆的敷设安装。须确保所有点位通电通网、线路整齐安全。 2.包含安装过程中涉及到的全部辅料和线材等。