

政府采购合同

(服务类)

项目名称：双高计划智慧健康养老服务与管理专业群建设-专业群供需调研与课程资源建设

甲 方：北京劳动保障职业学院

地 址：北京市朝阳区惠新东街5号

乙 方：北京青意教育科技有限公司

地 址：北京市丰台区海鹰路6号院26号楼3层3095

签署日期：2026. 7. 27

甲方（采购人）北京劳动保障职业学院所属双高计划智慧健康养老服务与管理专业群建设-专业群供需调研与课程资源建设项目，以公开招标方式进行采购，经过合法合规的采购程序，确定乙方北京青意教育科技有限公司为中标人。甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国政府采购法》和其他国家法律、法规的规定，并按照公正、平等、自愿、诚实信用的原则，同意按照以下条款和条件，签订本合同。

一、合同文件

下列文件构成本合同的组成部分，应该认为是一个整体，彼此相互解释，相互补充。为便于解释，组成合同的多个文件的优先支配地位的次序如下：

1. 本合同书
2. 中标通知书
3. 合同补充协议
4. 投标文件（含澄清文件）
5. 招标文件（含招标文件补充通知）

二、服务事项及内容

合同内容（标的）及采购数量：双高计划智慧健康养老服务与管理专业群建设-专业群供需调研与课程资源建设（技术要求详见附件）

序号	交付内容	单位	交付数量
1	专业群人才与技术供需匹配	项	1
1.1	专业群行业人才供给清单	套	1
1.2	专业群行业人才需求清单	套	1
1.3	专业群行业技术供给清单	套	1
1.4	专业群行业技术需求清单	套	1
1.5	论证与分析以及专业群供需匹配总报告撰写	份	1

2	专业群课程体系图开发	项	1
2.1	课程转化	套	1
2.2	课程框架表设计	套	1
2.3	专业群共享课程、核心课程标准梳理	套	1
3	专业群典型岗位群能力图谱开发	项	1
3.1	岗位分析与知识点梳理	套	1
3.2	知识与能力图谱设计	套	1
3.3	数字化平台设计	套	1
4	智慧健康养老服务与管理专业群课程资源升级	项	1
4.1	课程概要设计	门	4
4.2	课程体系建构	门	4
4.3	智慧课程的教学运用	门	4
4.4	数字化教学资源开发	门	4
5	养老工匠培训课程开发	项	1
5.1	课程概要设计	门	2
5.2	课程体系建构	门	2
5.3	智慧课程的教学运用	门	2
5.4	数字化教学资源开发	门	2

三、合同总价

本合同总价款（含税价）为人民币 2,976,200.00 元（大写 贰佰玖拾柒万陆仟贰佰元整）。其中分项价格如下：

分项名称	单价（元）	数量	合价（元）	备注
专业群人才与技术供需匹配	394,800.00	1 项	394,800.00	无

专业群课程体系图开发	98,400.00	1 项	98,400.00	无
专业群典型岗位群能力图谱开发	338,500.00	1 项	338,500.00	无
智慧健康养老服务与管理专业群课程资源升级	1,550,000.00	1 项	1,550,000.00	无
养老工匠培训课程开发	594,500.00	1 项	594,500.00	无
总价（元）			2,976,200.00	

四、付款方式

4.1 本合同项下的合同价款将由甲方按下述比例分期支付到乙方指定的账户。

1、双方合同签订完成且乙方完成（1）专业群行业人才供给清单、专业群行业人才需求清单初稿；（2）专业群课程体系图开发初稿两项工作并由甲方验收合格后，甲方不晚于 2026 年 9 月 30 日 前支付给乙方合同总额的 50%，即人民币 1,488,100.00 元（壹佰肆拾捌万捌仟壹佰元整）；

2、乙方完成（1）专业群典型岗位群能力图谱开发初稿；（2）养老工匠培训课程开发两项工作并由甲方验收合格后，甲方不晚于 2026 年 11 月 15 日 前支付给乙方合同总额的 40%，即人民币 1,190,480.00 元（壹佰壹拾玖万零肆佰捌拾元整）；

3、乙方提交全部项目成果验收合格后，不晚于 2026 年 12 月 31 日 前甲方向乙方支付合同总额的 10%，即人民币 297,620.00 元（贰拾玖万柒仟陆佰贰拾元整）。

对于满足合同约定支付条件的，甲方自收到发票后 30 日内将资金支付到合同约定的乙方账户。

4、乙方账户信息如下：

账户名称：北京青意教育科技有限公司

开户行：招商银行股份有限公司北京上地支行

账号：110933058510601

4.2 如果约定的甲方付款日期处于甲方年终封账期内（封账期一般为每年的

12月10日至次年国家财政管理部门下拨款项之日)或寒暑假期间,或受财政资金拨付进度影响,甲方将顺延到封账期后/开学后/财政资金拨付到位后付款,并将不承担延迟(逾期)付款的违约责任。

4.3 上述款项由甲方按期汇入乙方的账户,乙方在申请付款时,先向甲方出具正式的等额增值税发票,乙方开具的增值税发票价税合计金额应与甲方实际支付的价税合计款项一致,如因乙方未按时提供发票导致甲方未能按合同约定付款的,甲方无需承担逾期付款违约责任。

五、本合同提供货物及服务的时间及地点

交货时间或实施周期: 自合同签订之日起至 2026 年 11 月 30 日前完成并交付全部内容

交货地点或实施地点: 北京劳动保障职业学院南校区采购人指定地点

六、合同甲乙双方的权利和义务

6.1 甲方权利和义务:

除本合同其他条款的规定外,甲方同时享有以下权利并履行以下义务:

6.1.1 配合乙方确认项目实施需求;

6.1.2 对向乙方提供的资料、数据的真实性、合法性负责;

6.1.3 协调乙方与其他协作单位的关系;

6.1.4 及时进行各项确认和验收工作;

6.1.5 指定专人负责与乙方的合作事宜;

6.1.6 及时按照合同规定向乙方支付合同款项,收到乙方出具的等额增值税发票后,甲方须在规定的期限内及时完成认证工作。如有问题,须及时跟乙方沟通。

6.2 乙方权利和义务:

除本合同其他条款的规定外,乙方同时享有以下权利并履行以下义务:

6.2.1 制定项目实施方案,确定各阶段的工作计划等;

6.2.2 按照合同规定的质量和进度,以及甲方审核同意的实施方案、各阶段工作计划及验收方案等,负责项目建设的组织和实施工作;

6.2.3 保证所提供的硬件设备、软件等货物和所集成的系统功能与本合同的规定一致,并负责培训、维修等本项目要求的服 务,乙方保证所提供的服务成果

符合本合同约定及甲方的要求；

6.2.4 为项目提供应急预案，确保系统在紧急情况下的正常、安全运行；

6.2.5 保修期内为系统内容的日常更新提供技术支持和升级服务；

6.2.6 按本项目招标文件要求和中标人投标文件中的承诺提供免费培训；

6.2.7 承担保密责任和义务，未经甲方同意，乙方单位及参与开发的人员不得向第三方泄露项目的任何情况和资料。

6.2.8 乙方开具的增值税发票应是正式的等额增值税发票，增值税发票价税合计金额应与甲方实际支付的价税合计金额一致。乙方应保证在增值税发票开具之日起 5 个工作日内将增值税发票送达甲方；

6.2.9 本合同规定的其他责任和义务。

七、履约验收方案

(1) 履约验收的主体、时间、方式：

采购人组织验收。项目建设完成后，采购人根据招标文件、投标文件及与中标人签订的合同内容进行验收。验收方式为书面验收。

验收合格标准：乙方完成了合同约定的全部内容，提交了全部合同成果，并且提供的货物和服务质量符合招标文件、投标文件及与中标人签订的合同内容的，验收合格。

(2) 履约验收程序：

甲方根据合同约定对乙方提交的成果进行验收，验收合格的，视为乙方已交付工作成果。验收不合格的，乙方应当在 10 日内按照甲方要求进行返工或调整，并重新提交甲方验收。乙方因此未能按时交付或经整改后仍未通过甲方验收的，应按本合同约定承担逾期交付的违约责任。

(3) 履约验收的内容：针对招标文件的每一项商务、技术要求进行验收。

(4) 验收标准：乙方为甲方提供的服务质量应符合国家或相关行业的标准。乙方为甲方提供的服务质量符合国家、北京市相关管理办法的规定。

八、质保期要求

本合同项下货物及服务的质量保证期为自终验合格之日起 3 年。在规定的质量保证期内，乙方对其所供服务和货物的任何缺陷或故障承担全部责任。在质保期内服务和货物出现的故障乙方能保证在收到甲方通知后 24 小时内答复。一般

故障在 4 小时内解决，需要派出维修人员到达现场时应在 48 小时内到达现场维修解决。乙方人员到达现场不能及时做出处理的，应在 48 小时内出具可行的解决方案。

九、履约保证金

本合同签订之日起 7 个工作日内，合同乙方须向合同甲方提交合同总价 5% 额度的履约保证金，履约保证金在全部合同成果验收合格一年后无息返还，如一年期限届满前，乙方存在违约情形且甲方已向乙方主张赔偿的，甲方有权在双方妥善协商或有权部门作出处理结果后无息返还。

十、保密义务

1. 乙方因承接本合同约定项目所知悉的该项目信息或甲方信息，以及在项目实施过程中所产生的与该项目有关的全部信息均为甲方的保密信息。

2. 乙方应按照《中华人民共和国保守国家秘密法》、《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》及甲方关于保密工作的相关要求，对上述保密信息承担保密义务。未经甲方书面同意，乙方不得将甲方保密信息透露给任何第三方。

3. 乙方应对上述保密信息予以妥善保管，并保证仅将其用于与完成本合同项下约定项目实施有关的用途或目的。在缺少相关保密条款约定时，对上述保密信息，乙方应至少采取适用于对自己核心机密进行保护的同等保护措施和审慎程度进行保密。

4. 乙方保证将保密信息的披露范围严格控制在直接从事该项目工作且因工作需要有必要知悉保密信息的工作人员范围内，对乙方非从事该项目的人员一律严格保密。

5. 乙方应保证在向其工作人员披露甲方的保密信息前，认真做好员工的保密教育工作，明确告知其将知悉的为甲方的保密信息，并明确告知其需承担的保密义务及泄密所应承担的法律责任，并要求全体参与该项目的人员签署书面《保密协议》。

6. 任何时间内，一经甲方提出要求，乙方应按照甲方指示在收到甲方书面通知后 7 日内将含有保密信息的所有文件或其他资料归还甲方，且不得擅自复制留存。

7. 非经甲方特别授权，甲方向乙方提供的任何保密信息并不包括授予乙方

该保密信息包含的任何专利权、商标权、著作权、商业秘密或其它类型的知识产权。

8. 乙方承担上述保密义务的期限为合同有效期间及合同终止后2年。

承担上述保密义务的责任主体为乙方（含乙方工作人员）。如乙方或乙方工作人员违反了上述保密义务，给甲方造成损失的，乙方均应向甲方承担全部责任，并赔偿因此给甲方造成的全部损失；如损失数额无法确定的，乙方同意按照双方协商金额赔偿甲方的损失。

十一、知识产权归属

本次项目建设中的所有成果性资料（包括但不限于各类清单、调研报告、能力图谱、课程资源等）的所有权（知识产权及无限使用权）归采购人所有。乙方在承接本项目前已经拥有或独立开发的知识产权（包括但不限于乙方原有的方法论、通用工具、通用素材及背景知识产权及其他既有知识产品）仍归乙方所有，不因本合同的签订或履行而发生转移。采购人在中华人民共和国境内使用乙方提供的货物及服务时免受第三方提出的侵犯其专利权或其它知识产权的起诉。如果第三方提出侵权指控，乙方应承担由此而引起的一切法律责任和费用。

十二、违约责任及违约金额度

1、合同生效后，乙方因自身原因单方面解除本合同的，需全部退还甲方已支付的合同款项，并赔偿甲方因此发生的所有费用及损失。其中，乙方因技术人员调整或流动、技术设施故障，或因注销、吊销、经营困难等原因，无法完成本合同项目时，乙方应在上述原因成立之日起7个工作日内书面通知甲方或在合同一般条款约定时间届满时书面通知甲方，否则乙方需双倍退还甲方已支付的全部款项，并赔偿甲方因此发生的所有费用及损失；合同生效后，若甲方因自身原因单方面解除本合同的，则甲方已支付的合同款项不予退还。

2、其余违约责任，详见本项目合同一般条款的规定。

3、乙方逾期交付违约：乙方未能按时、按质、按量履行合同并交付合同成果物，每逾期一天按合同金额的1%计算支付违约金。逾期交付的违约金累计达到合同金额的5%时，甲方有权单方解除合同。

4、甲方逾期付款或逾期退还履约保证金的违约金：甲方由于自身原因（合同另有规定的除外）未能按时、按额付款，每逾期一天按应付未付款额的万分之

三、计算支付违约金。

5、对于因采购人原因导致变更、中止或者终止政府采购合同的，采购人应当依照合同约定对乙方受到的损失予以赔偿或者补偿。具体约定如下：根据造成的损失由甲乙双方协商解决。按实际发生的损失金额予以赔偿，届时合同乙方须提供有效证据。

十三、争议的解决

因履行合同所发生的一切争议，双方应友好协商解决，协商不成的，按下列第2种方式解决：

1. 提交北京仲裁委员会仲裁，仲裁裁决为终局裁决；
2. 依法向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

十四、廉政承诺

合同双方承诺共同加强廉洁自律、反对商业贿赂。

十五、其他

1. 本合同自双方签字盖章之日起生效。
2. 未尽事宜，经双方协商一致，签订补充协议，补充协议与本合同不一致或相冲突的内容，以补充协议为准。
3. 本合同一式柒份，甲、乙双方各执叁份，招标代理机构壹份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方：北京劳动保障职业学院

名称：(印章)

2016年7月27日

法定代表人或其授权代表(签字)：

邮政编码：100029

联系电话：15652370376

乙方：北京青意教育科技有限公司

名称：(印章)

2016年7月27日

法定代表人或其授权代表(签字)：

邮政编码：100071

联系电话：15516931613

附件：技术要求

名称	内容说明	分项描述	实施规格要求
专业群人才与技术供需匹配	开展岗位需求调研，组织论证与分析，编制人才供给清单、需求清单、技术供给清单、技术需求清单以及专业群供需匹配总报告	专业群行业人才供给清单	1. 人才供给现状调研： 调查当前智慧健康养老服务与管理专业群及相关专业的在校生数量、毕业生去向、就业质量等情况。评估现有教育资源、师资力量、实训条件等对人才培养的影响。 2. 编制专业群行业人才供给清单： 根据行业人才需求和人才供给现状的调研结果，编制行业人才供给清单，明确各专业方向的人才缺口和过剩情况。提出针对性的人才培养建议，包括专业设置调整、课程结构优化、实践教学改革等。
		专业群行业人才需求清单	1. 行业调研： 对养老服务与管理行业进行全面的市场调研，了解行业的现状、发展趋势、政策环境等。 分析行业对人才的需求，包括岗位设置、技能要求、学历层次等。调查行业内企业的招聘情况，了解企业对人才的实际需求。 基于行业调研结果，结合人口老龄化趋势、政策导向等因素，对未来一段时间内养老服务与管理行业的人才需求进行预测。分析不同岗位的人才需求变化，为专业群的建设和调整提供依据。 2. 编制专业群行业人才需求清单： 根据行业人才需求和人才供给现状的调研结果，编制行业人才需求清单分析，人才供给与需求之间的差距，找出存在的问题和不足。
		专业群行业技术供给清单	1. 通过市场调研、专家访谈等方式，收集和分析智慧健康养老行业的技术需求和发展趋势。确定专业群能够提供的技术服务范围和内容。 2. 数据整理与分析：将调研收集到的数据进行整理和分析，形成专业群行业技术供给清单。

		专业群行业技术需求清单	1. 行业现状分析：通过收集和分析智慧健康养老行业的相关数据、报告和政策文件，了解行业的整体发展趋势、市场规模、技术动态等。 2. 岗位技能需求：针对智慧健康养老服务与管理专业群涉及的岗位，如智慧养老、居家养老、养老照护服务、老年膳食等，调研这些岗位所需的专业技能和技术要求。 3. 技术应用现状：了解当前智慧健康养老行业中先进技术的应用情况，包括人工智能、大数据、物联网、智能设备等。 4. 技术发展趋势：预测未来智慧健康养老行业的技术发展趋势，为专业群的技术教育和人才培养提供方向。 5. 数据整理与分析：将调研收集到的数据进行整理和分析，形成专业群行业技术需求清单。
		论证与分析以及专业群供需匹配总报告撰写	1. 论证与分析：组织调研结果的专家论证与分析。 2. 报告撰写：基于调研结果和分析，撰写专业群供需匹配总报告，提出针对性的建议和措施。
专业群课程体系图开发	基于 PGSD（职业能力、通用能力、社会能力、发展能力）分析框架，调研专业群的典型工作任务，进行典型工作任务课程转化、设计制作课程框架标、进行专业群共享课程、核心课程标准梳理	课程转化	完成典型工作任务的课程转化，包括必备知识技能的分析整合及运用
		课程框架表设计	设计、制作专业群课程框架表
		专业群共享课程、核心课程标准梳理	依据 PGSD 能力体系在此课程中的映射点，将职业对能力的要求映射至课程内容及要求，从课程目标、课程内容与要求、考核评价等方面对课程标准进行修订编写。

专业群典型岗位群能力图谱开发	对专业群的典型岗位进行分析，设计知识与能力图谱，通过数字化平台实现图谱的可视化、互动化和智能化	岗位分析与知识点梳理	1. 对智慧健康养老服务与管理专业群中的典型岗位进行深入分析，明确各岗位所需的知识点、技能和素质要求。 2. 梳理相关政策法规、行业标准和最佳实践，确保知识和能力图谱的权威性和时效性。
		知识与能力图谱设计	基于岗位分析和知识点梳理，设计知识和能力图谱的整体框架，包括层级结构、模块划分等。 确定图谱中各个知识点和技能点之间的逻辑关系，确保内容的连贯性和系统性。
		数字化平台设计	将梳理出的知识点、技能点、政策等内容填充到数字化平台，实现图谱的可视化、互动化和智能化功能。
智慧健康养老服务与管理专业群课程资源升级	完成4门专业课程的课程概要设计、课程体系建构、智慧课程的教学运用与数字化教学资源开发	课程概要设计	课程图谱样例设计、本体设计、课程顶层设计，建设知识模块、知识结构。
		课程体系建构	1. 资源结构化：根据提供的教学资源，将实体内容数字化、协同构建、并进行结构化梳理与拆解。 2. 生成知识地图：梳理教学主题、知识点、细化知识点内容并绑定知识点资源、初步提取知识点关系。 3. 知识关系构建：根据教学场景，梳理知识点关系，生成知识图谱、知识关系字典等。
		智慧课程的教学运用	1. 知识点学习：实现知识点内容学习，学生可查看知识点描述、知识点资源，并进行知识点联系，支持自动生成学习进度。 2. 知识点练习：针对知识点完成知识点的练习，支持算法智能统计知识点掌握程度。 3. 学情数据统计：记录学情数据，支持以知识点维度和学生维度的学情数据统计，支持分析如学习完成率、知识点掌握度、学生学情汇总，学习时长分布等数据。

		数字化教学资源开发	1. 每门课程不少于 40 个数字资源，包括视频、动画、文档等，每门课程平均拍摄 30 个视频，拟拍摄时长约 625-750 分钟/门，成品时长约 500-600 分钟/门。 2. 平均每门课程二维动画时长 42 分钟，4 门课程总时长约 168 分钟，不少于 28 个动画。
养老工匠培训课程开发	完成 2 门养老工匠培训课程的课程概要设计、课程体系建构、智慧课程的教学运用与数字化教学资源开发	课程概要设计	课程图谱样例设计、本体设计、课程顶层设计，建设知识模块、知识结构。
		课程体系建构	1. 资源结构化：根据提供的教学资源，将实体内容数字化、协同构建、并进行结构化梳理与拆解。 2. 生成知识地图：梳理教学主题、知识点、细化知识点内容并绑定知识点资源、初步提取知识点关系。 3. 知识关系构建：根据教学场景，梳理知识点关系，生成知识图谱、知识关系字典。
		智慧课程的教学运用	1. 知识点学习：实现知识点内容学习，学生可查看知识点描述、知识点资源，并进行知识点联系，支持自动生成学习进度。 2. 知识点练习：针对知识点完成知识点的练习，支持算法智能统计知识点掌握程度。 3. 学情数据统计：记录学情数据，支持以知识点维度和学生维度的学情数据统计，支持分析如学习完成率、知识点掌握度、学生学情汇总，学习时长分布等数据。
		数字化教学资源开发	1. 每门课程不少于 20 个数字资源，包括视频、动画、文档等，每门课程平均拍摄 15 个视频，配套文档 15 个。拟拍摄时长 625-750 分钟/门，成品时长 500-600 分钟/门。 2. 平均每门课程二维动画 24 分钟，2 门课程总时长约 48 分钟，不少于 8 个动画。