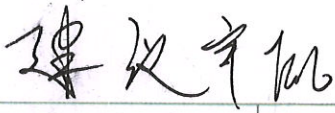
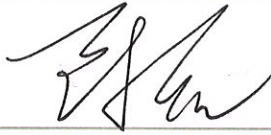
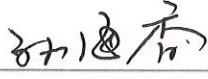
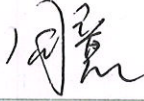
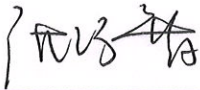
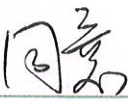
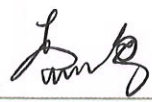
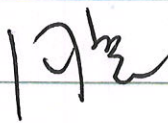


环卫中心基层单位合同联审单

填制时间:2022-04-19

基本信息			
单位名称	四场	承办部门	业务
合同名称	“2022年劳务派遣司机采购项目”采购协议		
合同对方	北京燕赵伟业人力资源咨询服务有限公司		
合同约定事项是否经过招标		是	
合同编号	2022-CHSC4-071-002	合同金额(元)	12779172.00
审核情况			
合同承办部门意见	  2022.4.19		
合同联审部门意见	法务审核意见	见附件修订可以 王茜 2022-04-19	
	财务审核意见	  2022.4.19	
合同管理部门意见	  2022.4.19		
合同承办部门主管领导意见	  2022.4.19		
合同管理部门主管领导意见	  2022.4.19		
单位负责人意见	同意授权 陈亮 为本单位的合法代理人，就签订该合同一事，以本单位名义处理一切与之相关的事务   2022.4.19		
其他情况说明			
附件	2022年4月18日会议纪要.pdf  招标文件【四清场-劳务派遣司机】3.14(2) (修订) - 副本.docx  四清场劳务派遣协议 (司机, 2022.4.21-2023.4.20) .doc 		



达华工程管理（集团）有限公司

中 标 通 知 书

北京燕赵伟业人力资源咨询服务有限公司：

根据 2022 年劳务派遣司机采购项目招标文件（项目编号：DH-2022-015）和你单位于 2022 年 04 月 12 日提交的投标文件，经评标小组评审并经采购人确认，贵单位为该项目的中标人。

中标内容：2022 年劳务派遣司机采购项目

中标金额：人民币壹仟贰佰柒拾柒万玖仟壹佰柒拾贰元整

（¥：12779172.00 元）

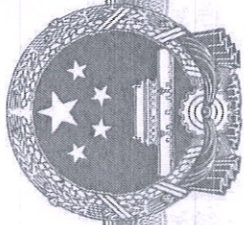
请贵单位在接到本中标通知书后 30 日历天内，到北京市朝阳区环境卫生服务中心第四清洁车辆场办理签订合同等有关事项。



达华工程管理（集团）有限公司

法定代表人：

2022 年 04 月/3 日



营业执照

(副本) (1-1)

统一社会信用代码

9111010256743212XJ



扫描二维码登录
“国家企业信用
信息公示系统”
了解更多信息、
备案、许可、监
管信息

名称 北京燕赵伟业人力资源服务有限公司

类型 有限责任公司(法人独资)

法定代表人 张增彦

经营范围 求职、用人登记、用人推荐、职业指导、咨询服务；职业供求、职业培训信息的收集和发布；介绍地区之间、单位之间的劳务输出与输入；介绍家政服务人员；劳务派遣；企业管理咨询、企业策划、营销策划、公关服务、翻译服务；组织文化艺术交流活动；展览及会议服务；设计、制作、代理、发布广告；图文设计、制作；经济贸易咨询；技术开发、技术转让；接受委托从事金融、通信、医疗、电子、电力、冶金、交通运输行业的业务流程外包服务。(市场主体依法自主选择经营项目，开展经营活动；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动；不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。)

注册资本 500万元

成立日期 2011年01月05日

营业期限 2011年01月05日至 2031年01月04日

住所 北京市西城区建功西里1号楼2204室



登记机关

2021年 01月 19日

劳务派遣经营许可证

说明

(副本)

编号: (京) 18209

单位名称: 北京燕赵伟业人力资源咨询服务服务有限公司

住所: 北京市西城区建功西里1号楼2204室

法定代表人: 张增彦

注册资本: 500万元

许可经营事项: 劳务派遣

有效期限: 2020年6月16日至2023年6月15日

1. 《劳务派遣经营许可证》是劳务派遣单位依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国行政许可法》等法律经营劳务派遣业务的凭证。

2. 《劳务派遣经营许可证》分正本和副本, 正本和副本具有同等法律效力。正本应放置在劳务派遣单位办公场所的醒目位置。

3. 《劳务派遣经营许可证》不得涂改、倒卖、出租、出借或者以其他任何形式非法转让, 除许可机关外, 其他任何单位和个人均不得收缴和吊销。

4. 劳务派遣单位许可事项发生变化时, 应向许可机关申请变更登记。

5. 劳务派遣单位应当于每年3月1日至3月31日前向许可机关提交上一年度劳务派遣经营情况报告。

6. 《劳务派遣经营许可证》被撤销、注销、吊销的, 《劳务派遣经营许可证》即自行失效, 劳务派遣单位应将《劳务派遣经营许可证》正、副本交回许可机关。

发证机关:

发证日期:

2020年6月16日



廉洁承诺书

北京市朝阳区环境卫生服务中心第四清洁车辆场：

本公司自愿与北京市朝阳区环境卫生服务中心第四清洁车辆场（以下简称“贵单位”）长久合作，互惠共赢，为确保廉洁开展经济活动，从源头上预防和遏制违法违纪问题的发生，特作以下承诺：在业务往来中，严格遵守国家有关的法律法规和廉洁从业规定，坚持公平、公开、公正、诚实守信的原则，决不损害国家和单位利益。为预防和减少经济犯罪，本公司特向贵单位作出如下廉洁承诺：

一、本公司（含公司工作人员，下同）决不向贵单位工作人员（含工作人员的配偶、子女及亲属，下同）馈赠礼品（包括但不限于现金、有价证券、支付凭证、购物卡及贵重物品等）。

二、本公司决不向贵单位工作人员提供宴请、联谊活动、度假、旅游，以及到营业性娱乐场所（包括但不限于营业性的歌厅、舞厅、卡拉 ok 厅、夜总会、桑拿、按摩和高尔夫球等）消费。

三、本公司决不为贵单位工作人员及其亲属安排工作，以及支付应由其个人自付的各种费用（包括但不限于住宅装修、婚丧嫁娶、旅游、度假、食宿、购物、学费、子女出国留学等）。

**北京市朝阳区环境卫生服务中心
第四清洁车辆场
“2022 年劳务派遣司机采购项目” 采购协议**

甲方(实际用工单位)全称: 北京市朝阳区环境卫生服务中心第四清洁车辆场
单位类型: 全额事业单位
法定代表人(或负责人): 姚有法
登记注册地: 北京市朝阳区平房东口
实际经营地: 北京市朝阳区平房东口
统一社会信用代码: 121101057415568589
联系方式及电话: 65469387

乙方(劳务派遣单位)全称: 北京燕赵伟业人力资源咨询服务有限公司
单位类型: 有限责任公司
法定代表人(或负责人): 张增彦
登记注册地: 北京市西城区建功西里 1 号楼 2204 室
实际经营地: 北京市西城区建功西里 1 号楼 2203 室
统一社会信用代码: 9111010256743212XJ
联系方式及电话: 010-63131336

劳务派遣协议

甲方：北京市朝阳区环境卫生服务中心第四清洁车辆场（以下简称甲方）

地址：北京市朝阳区平房东口

邮编：100025

电话：010-65469387

传真：无

乙方：北京燕赵伟业人力资源咨询服务有限公司（以下简称乙方）

地址：北京市西城区建功西里1号楼2203室

邮编：100054

电话：010-63131336

传真：无

北京市朝阳区环境卫生服务中心第四清洁车辆场委托达华工程管理(集团)有限公司以编号：DH-2022-015招标文件对“2022年劳务派遣司机采购项目”项目进行了公开招标。经评审委员会评定北京燕赵伟业人力资源咨询服务有限公司为该项目中标人。

甲乙双方，按照中华人民共和国有关法律、法规，根据平等互利原则，经友好协商，就乙方向甲方提供劳务派遣服务事宜达成如下协议：

第一章 定义

本协议中下列专有名词的含义应依据如下解释：

第一条“用人单位”系指劳务派遣企业，在本协议中为乙方。

第二条“用工单位”系指接受以劳务派遣形式用工的单位，在本协议中为甲方。

第三条“劳务派遣人员”系指按照甲乙双方签定的《劳务派遣协议》，乙方作为用人主体与劳动者建立劳动关系，并派遣到甲方提供劳务的人员。乙方向甲方派遣的劳务派遣人员必须符合下列条件：

1、已与乙方按《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的规定签定了《劳动合同》或退休人员聘用合同。

2、能够达到甲方相关岗位的工作标准和要求，服从甲方的工作安排。

3、遵守国家法律、法规，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度。

负伤及其他受损事故的,有关费用属于政策规定报销范围外的,属于甲方过错的,由甲方负责支付,不属于甲方过错的,甲方配合劳务派遣人员向侵权者追偿。

11、为劳务派遣人员提供符合劳动保护条例中规定的工作场所、工作条件、劳动保护、卫生设施、卫生条件和健康检查,并应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规,预防工伤事故的发生。

12、劳务派遣人员在甲方工作期间患职业病或发生因工死亡、致残、负伤及其他受损事故,甲方应积极组织抢救、保护现场,并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请,甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后,由乙方按照《中华人民共和国社会保险法》及《工伤保险条例》的有关规定执行。

13、劳务派遣人员因患职业病或发生工伤而引起的所有费用,除社会保险机构按政策规定支付外,其他费用均由甲方支付。

14、劳务派遣人员患职业病或发生工伤,在接受治疗的停工留薪期,原工资福利待遇不变,由甲方按月支付。

15、甲方停止使用乙方劳务派遣人员的,对符合经济补偿条件的,应根据其在甲方工作时间按《劳动合同法》规定支付经济补偿金。

16、甲方因客观情况发生重大变化,致使无法继续使用乙方的劳务派遣人员时,可按法律法规规定,支付乙方劳务派遣人员经济补偿金并将其退回乙方。

17、派遣人员在甲方工作期间,因甲方未能按照本协议第十条规定向乙方支付劳务派遣人员各项社会保险中由企业负担的费用,导致乙方无法为派遣人员代缴社会保险,并致使派遣人员无法依法享受社会保险。由此对劳务派遣人员所造成的法律责任、经济损失、补缴滞纳金均由甲方负责。

第六条 甲方享有如下权利:

1、有权对乙方推荐的劳务派遣人员进行选择,或根据业务需要自行选定劳务派遣人员。

2、对首次使用的劳务派遣人员规定相应时间的试用期,在试用期内,甲方对不符合要求者,有权终止试用,但应向其支付试用期劳务费。

3、符合以下条件的,甲方有权将劳务派遣人员退回乙方:

(1) 乙方劳务派遣人员不能胜任本岗位工作,经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

(2) 乙方劳务派遣人员严重违反甲乙双方规章制度的。

(3) 乙方劳务派遣人员严重失职、营私舞弊,对用工单位利益造成重大损害的。

(4) 乙方劳务派遣人员违反《治安管理处罚法》或被依法追究刑事责任的;

(5) 乙方劳务派遣人员患病或非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作,也不能从事由用工单位另行安排的工作的。

负伤及其他受损事故的劳务派遣人员办理善后事宜。

12、乙方的派遣人员在与乙方签订劳动合同后,由于劳动者个人社会保险出现问题,在接到乙方的书面通知一个月后仍未能解决问题,从而导致乙方不能为其缴纳各项社会保险时,乙方有权利与派遣人员解除劳动合同,并与甲方协商更换派遣人员。甲方不承担任何责任,乙方因该派遣人员收取的劳务费应全部返还甲方。

第八条 乙方有权利对甲方违反本协议有关条款或损害劳务派遣人员合法权益的行为提出书面意见,进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后7个工作日内,以书面形式回复乙方。

第九条 遇国家或地方法律、法规对涉及到劳务派遣人员的政策有所调整时,乙方有权利向甲方提出实行相应调整的申请,以符合国家或地方法律、法规的规定。

第四章 费用及结算

第十条 劳务费用的构成:

一、乙方向甲方提供劳务派遣人员预计119人。甲方按照每月实际考勤人数支付劳务派遣费。

二、劳务费用由劳务派遣人员的薪酬、住宿补贴、甲方应承担的社会保险费、住房公积金(按企业要求)、劳务派遣服务费构成。

三、费用结算标准:

1、本协议金额:12779172.00元(人民币:壹仟贰佰柒拾柒万玖仟壹佰柒拾贰元整)。

2、甲方每月月底前向乙方提供劳务派遣人员上月考勤及扣款明细,乙方根据考勤及扣款明细,出具工资明细表。甲方按照明细表,于每月5日前支付上月劳务费至乙方指定的账户,乙方负责全额支付给劳务派遣人员,如遇节假日顺延。

3、甲方应承担的劳务人员的社会保险、住房公积金由甲方按月和工资一并划至乙方指定的账户,劳务派遣人员的住宿补贴待甲方申请的专项经费补贴到账后划至乙方指定的账户。乙方负责按月为劳务派遣人员缴纳社会保险、住房公积金并负责解决劳务派遣人员住宿,乙方对劳务派遣人员住宿安全保障承担责任,如出现任何安全问题均由乙方负责,与甲方无关。

4、乙方按照劳务派遣人员总数每月每人100元标准收取劳务派遣服务费,由甲方按月和工资一并划至乙方指定的账户。

5、劳务派遣人员的高温费标准按照《关于做好2014年夏季防暑降温工作的通知》执行。甲方按时随工资一并划至乙方指定的账户。

6、本项目协议金额不含加班费,因工作需要安排派遣员工加班,用工单位

2、甲方未按期向乙方支付管理服务费的,每逾期一天,应向乙方给付欠付金额千分之三的违约金,最高不超过本协议约定的管理服务费的百分之二十。

3、乙方未按本协议约定的条件及方式向甲方派遣劳动者的,应向甲方支付本协议约定的管理服务费的20%的违约金。

4、任何一方有其他违约行为的,应对违约行为给守约方造成的直接经济损失承担赔偿责任。

第十六条 本协议 2022 年 4 月 21 日起至 2021 年 4 月 20 日止。本协议期限不得超过劳务派遣单位与劳动者签订的《劳动合同》的期限。

第十七条 本协议终止或提前解除,应经甲乙双方协商一致,并以书面形式予以确认。

第十八条 本协议自双方法定代表人或授权代表签字并加盖公章之日起生效,一式陆份,甲方持肆份,乙方持贰份,具有同等法律效力。签订《劳务派遣协议》,双方应提供营业执照副本、劳务派遣经营许可证的复印件等证明企业资质的有效证件作为本《劳务派遣协议》的附件留存。

第十九条 通知。

本合同项下的通知可以通过中国邮政 EMS 特快专递方式或专人送达方式进行送达,任何一方向其他方发出的通知须发送至本合同首部所列通讯地址。以中国邮政 EMS 特快专递方式送达的,邮寄后(以邮戳时间为凭)第3日视为送达;以专人送达方式送达的,被通知人收到通知当日视为送达。本合同当事人变更通知地址,应在变更发生之日起3日内以书面形式通知其他方。否则对原通知地址的送达视为有效送达。因任何一方所填地址不明确,对本合同首部所示地址的送达仍视为有效送达。

如涉诉或仲裁,本合同首部所示通讯地址作为诉讼、或仲裁、调解程序中的送达地址。对该地址的送达,无论是拒收或是无此地址等情况,均视为法院或仲裁机构、调解机构已经有效送达。

(以下无正文)

甲方(盖章):

法定代表人或

授权代表(签字或盖章):

2022 年 4 月 19 日

乙方(盖章):

法定代表人或

授权代表(签字或盖章):

2022 年 4 月 19 日