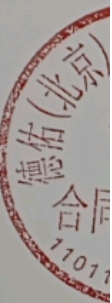
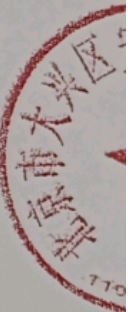


安定镇外围防线管控工作两支队伍 建设服务合同



甲方：北京市大兴区安定镇人民政府（以下简称甲方）

乙方：德佑（北京）保安服务有限公司（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国民法典》和国家有关法律、法规，并按照乙方的管理模式和岗位职责要求，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上就乙方向甲方提供保安服务事宜签订如下协议，双方共同遵守：

一、保安服务内容

第一条 经双方共同确认保安服务项目，确定保安员执勤岗位、职责范围。由甲方指导，维护甲方正常的经营和工作秩序。不得指使、纵容保安员阻碍依法执行公务、参与追索债务、采用暴力或者以暴力相威胁的手段处置纠纷。

第二条 乙方保安员的具体执勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律法规允许的范围内协商确定，作为本合同附件。

二、保安员岗位纪律

第三条 保安员要严格遵守保安员守则，忠于职守，恪于职责。

第四条 严格按照规定着装，佩戴保安标志和上岗证件，注重仪表仪容。

第五条 坚持文明执勤，礼貌待人，不讲粗话。

第六条 严格交接班制度。

第七条 做好来客登记及联系工作。

第八条 牢记火警、匪警、和直属上级领导的电话号码和无线电通讯呼号，以备急用。

第九条 严格遵守甲乙双方的规章制度。

三、聘用保安员的数量、服务期限和服务地点

第十条 乙方受甲方委托派遣保安员50名，巡逻车6辆。

第十一条 服务期限1年，自2023年3月1日至2024年2月29日。

第十二条 保安服务地点：大兴区安定镇；

第十三条 项目岗位设置：组建专职队伍对一处二类卡口及外围防线沿线进行巡查管控，卡口查控队伍需部署专职勤务力量 18 人，巡线检查队伍需部署 32 人，共计 50 人，巡逻车 6 辆；
卡口查控队伍工作要求：配置 18 人，巡逻车一辆，四班倒，负责外围防线重点乡村道路卡口勤务落实；

巡线检查队伍检查线路及工作要求：

1、第一组：海军大院南墙-于家务东南口（工作要求：配置8人，四班倒，徒步巡逻，配置巡逻车一辆，有情况能够随时到达指定位置）。

2、第二组：于家务东口岗亭-徐柏西口检查站-安定镇检查站（工作要求：配置8人，四班倒，徒步巡逻。特别关注：砂石料场北门人员进出情况，武家营村北口防护网破坏情况及穿越人员，牯牛庄旧货市场西侧围栏围挡破坏情况，南至京山线铁路北侧防护网，配置巡逻车一辆，有情况能够随时到达指定位置）；

4、第三组：环卫中心-105公路卡口-大龙河北岸（工作要求：配置8人，四班倒，徒步巡逻，特别关注：砂石料场东侧双向围栏穿越人员，围挡破坏至大龙河北岸加强巡逻，配置巡逻车一辆，有情况能够随时到达指定位置）；

5、第四组：大龙河南岸-礼贤防护网交界处（工作要求：配置8人，四班倒，徒步巡逻，特别关注：老张农场正门、南侧第二个门及周边人员穿越破坏情况，加强巡逻，配置巡逻车一辆，有情况能够随时到达指定位置）；

配置备用巡逻车一辆，如遇突发情况或其它巡逻车发生故障时及时启动备用巡逻车。

第十四条 其他服务内容：负责外围沿线封堵工作，封堵设施损坏、丢失由乙方负责重新购置并安装。

四、服务费标准及付款方式

第十五条 保安服务费合计 2659200 万元；（大写：贰佰陆拾伍万玖仟贰佰元整人民币）。

第十六条 支付方式：按照季度支付方式，每季度服务费按照验收评价后的实际金额发放。

第十七条 支付日期：每季度结束后的第一个月内，因政府资金的迟延批复不视为甲方违约。

第十七条 甲方对乙方每季度进行考核每季度评定90分以上，全额结算本季度服务费；每季度评定80-89分，每扣1分扣除服务费300元；每季度评定70-79分，每扣1分扣除服务费500元；每季度评定60-69分，每扣1分扣除服务费700元；每季度评定70分以下约谈乙方领导并在规定时间内完成整改。

第十八条 甲方在每季度付款前出具验收评价表，经双方认可打分后，乙方开具同等金额增值税发票后，甲方通过转账方式付款。

第十九条 人员费用含工资福利费、社会保险费、工装费、管理费等全部费用。

乙方在履约过程中，不得再向车辆当事人收取服务范围以内的任何费用。

第十九条 1. 乙方承担租赁车辆的年检、税、保险、维修保养等各项费用，并承担租赁车辆产生的所有燃油费、过路过桥费。

2. 乙方必须保证租赁车辆性能良好，安全舒适，车辆内外整洁，无异常噪音及

异味，夏季冬季保证车内冷、暖气正常开放。

3. 如因保养、维修等原因，租赁车辆不能按照甲方要求使用的，乙方应提供备用车辆替换，备用车辆需与本合同所规定的车辆标准型号一致。

五、双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

第十八条 甲方有对保安员的工作进行监督，检查和具体指导的权利；有要求乙方调换不适合在甲方工作的保安员的权利。

第十九条 甲方有审核乙方提交的执勤方案和工作细则的权利；有要求乙方修改执勤方案和工作细则的权利。

第二十条 甲方应尊重保安员的工作，对保安员履行职责的行为予以支持、配合，尊重和保障保安员的合法权益，配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

第二十三条 甲方应对保安人员进行单位规章制度的教育，负责处理保安员在执勤中与甲方人员以及进入执勤区域的外来人员发生的争执。乙方保安人员在执行甲方任务过程中受到直接伤害或第三方伤害的，所产生的法律责任和经济损失由甲方承担。

第二十四条 甲方不得指派保安员从事违反法律规定的行为，不得指派保安员从事合同约定范围之外的工作，由此造成人员伤害的法律责任和经济损失由甲方承担。

第二十五条 甲方对有重大贡献的乙方保安人员，应当给予奖励。

第二十六条 甲方应当按照本合同的约定支付服务费用。

（二）乙方的权利和义务

第二十七条 乙方对保安服务范围内的不安全隐患，及甲方确认的保安员人数，难以保证安全防范的，有向甲方提出改进意见的权利，甲方对乙方的改进意见应认真研究解决。甲方未采取有效措施造成经济损失的，由甲方承担责任。

第二十八条 乙方有拒绝承担合同范围以外的职责任务的权利。有拒绝执行违反法律规定的职责任务的权利。

第二十九条 乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和保安员违纪问题的处理。

第三十条 乙方负责对保安员进行治安、保卫、防火、防盗等岗前培训。加强对保安员

的监督和管理，确保安全服务的优质高效。

第三十一条 乙方应及时撤换甲方提出不称职的保安员。

第三十二条 如保安员因病或其它原因缺勤，乙方负责及时安排人员替补。

第三十三条 乙方定期向甲方进行回访征求意见，不断改进工作，提高服务质量。

六、合同的变更、解除、终止和续签

第三十四条 经甲乙双方协商可以变更本合同

第三十五条 经甲乙双方协商一致，可以解除合同。

第三十六条 本合同期限届满终止。一方要求续签的，由甲乙双方协商确定。

第三十七条 合同解除或终止时，甲方应缴清合同约定的全部服务费，逾期未交的，甲方向乙方除支付所欠的服务费外，另按日支付所欠服务费的千分之三的违约金。

七、违约责任

第三十八条 本合同有效期内，任何一方未经对方同意单方解除合同，应承担违约责任，向对方支付违约金，违约金标准为保安服务费 3%。

八、争议的解决

第三十九条 在合同履行中如果发生争议，由双方协商解决；协商不成的，可以向北京市大兴区人民法院提起诉讼。

九、其它事项

第四十条 合同未尽事宜由双方依法另行协商。

第四十一条 本合同一式六份，甲、乙双方各执三份。

第四十二条 本合同经双方签字（盖章）生效。

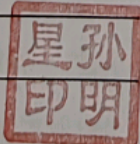
第四十三条 本合同自签字之日起生效，合同所有附件与本合同具有同等法律效力。

甲方：_____

(盖章)

法定代表人：_____

或代理人签字：_____



乙方：_____

(盖章)

法定代表人：_____

或代理人签字：_____



签定日期：2023 年 3 月 1 日

签定日期：2023 年 3 月 1 日

保安员考核细则

序号	评分项	评审因素	评分标准说明	分值	备注
1	考勤	本项目到位总人数	缺≥20%得 0 分; 缺≥15-20%得 1-9 分 缺≥10-15%得 10-15 分 缺≥1-9%得 16-20 分	20	定期检查和抽检
		上岗情况, 出现缺(睡)岗次数	缺岗一人扣 2 分, 睡岗一人扣 1 分		
2	工作任务执行力	完成执行情况(其中包括, 卡口是否检查到位、巡线队伍巡查是否到位。巡查记录、卡口登记表填写是否完整)	很好: 17-20 良好: 12-16 一般: 7-12 差: 0-6	20	日常考核
		日常训练的参与率、出勤率、训练时间	日常训练各评审因素各占 2 分; 酌情打分		
3	日常训练	日常训练的参与率、出勤率、训练时间	日常训练各评审因素各占 2 分; 酌情打分	6	日常考核
4	应急情况处置能力	包括模拟演习拉练, 备勤人员反应速度及处理能力	室外突发事件响应到场时间不超过 5 分钟, 室内突发事件响应到场时间不超过 3 分钟。未达到标准发现一次扣一分	8	通过日常突发事件处理和演练考核
5	工作技能考核	巡逻车、对讲机、治安工具等设备, 安防设备, 消防设备设施的正确、熟练使用能力	三类设备设施正确使用各占 2 分, 熟练程度 2 分; 酌情打分	8	不定期抽查考核
6	设备维护情况	装备的检查、使用、维护、及故障排除的能力	应使用操作不当造成设备损坏的一次扣 2 分, 设备损坏丢失隐瞒不报扣 2 分	6	日常检查考核
7	在岗精神风貌	在岗时精神面貌、个人形象, 与使用单位关系融洽情况	在岗期间作风散漫一次扣 1 分; 不听从民警或政府工作人员的指挥每次扣 2 分	6	日常检查考核
8	业余文化生活	文化氛围、宿舍卫生情况	宿舍吸烟每次扣 1 分	6	日常检查考核
9	加分项	政保、治安、消防突发事件时表现	突发事件灵活处理, 有立功表现或受到嘉奖的, 每次加 5 分	10	日常考核

考核细则说明: 每月评定 90 分以上, 全额结算本月服务费;

每月评定 80-89 分, 每扣 1 分扣除服务费 300 元;

每月评定 70-79 分, 每扣 1 分扣除服务费 500 元;

每月评定 60-69 分, 每扣 1 分扣除服务费 700 元;

每月评定 70 分以下约谈乙方领导并在规定时间内完成整改。