

第九条 乙方享有下列权利和义务:

(一) 按约定收取甲方支付的劳务报酬(含工资、社会保险费用、派遣服务费);

(二) 有权对甲方违反本合同和侵害劳务派遣人员合法权益的行为提出书面意见, 并进行交涉;

(三) 乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员, 并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款;

(四) 乙方全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理, 处理涉及劳动关系的所有事宜, 由乙方完全承担;

(五) 负责劳务派遣人员档案管理, 负责建立、接转劳务派遣人员档案;

(六) 按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员, 乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作, 因此对甲方的正常生产运营造成不利影响的, 乙方需要赔偿甲方以及第三方损失。

(七) 劳务派遣人员发生工作事故的, 乙方接到甲方通知后, 按相关保险条例妥善处理, 并负责办理申报和理赔事宜;

(八) 对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失, 乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔, 甲方提供必要的协助;

(九) 乙方应指定专人定期到甲方处, 了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求, 乙方应尽力提供最佳服务;

(十) 乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作;

(十一) 劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度, 服从甲、乙双方的工作安排与管理, 因个人原因需要提前结束服务期的, 应提前 30 日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职, 其相关手续由乙方负责办理;

第八章 违约责任

第十条 甲乙双方应认真、全面履行本协议。一方违约给另一方造成损失的, 应当赔偿守约方全部经济损失, 包括直接经济损失以及守约方为实现债权而