

鉴于：

乙方是专门提供人力资源管理服务并具有劳务派遣资质的服务公司，甲方因自身业务需要，希望乙方提供劳务派遣服务。

甲乙双方依据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规等规定，经友好协商，就劳务派遣事宜达成本合同：

第一章 定义

除本协议另有规定外，本协议下列专用名词的含义应依据如下解释：

第一条

甲方：即接受派遣服务的用工单位。

乙方：即提供派遣服务的人力资源公司。乙方应当具备合法有效的劳务派遣资质。

“员工”系指由甲方确定，与乙方建立劳动关系被派遣到甲方工作的人员。

“服务费”：是指因乙方提供劳务派遣服务，甲方应支付给乙方的费用。

“工资”：是指员工在为甲方提供服务后，应从甲方得到的劳动报酬；该报酬由乙方按月从甲方收取后，如数支付给员工；该报酬（即工资）的所有权归员工，乙方不得从中克扣或拖欠。

“社会保险费及住房公积金费”：是指员工在为甲方提供服务后，甲方应负担的社会保险费用及住房公积金费用。乙方按月从甲方收取后，如数转付给相关经办机构。乙方为该费用的实际支付义务人，不得从中克扣或拖欠。

第二章 协议期限

第二条 本协议期限自 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

第三章 派遣人数和工作内容

第三条 甲方接受乙方劳务派遣人员人（具体人数以实际发生为准），从事工作。

第四条 劳务派遣人员根据甲方的工作需要，完成日常工作内容。劳务派遣人员应按照合同约定的工作内容，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。