

者经营期限届满不再继续经营的；

2. 在试用期内不符合甲方工作要求的；

3. 员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

4. 未按时到岗超过 30 分钟次，或无故旷工累计日以上；

5. 员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事乙方另行安排工作的；

6. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

7. 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

8. 被依法追究刑事责任的。

9. 劳务派遣协议期满终止的；

（五）甲方要求劳务派遣人员进入本单位前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排；

（六）甲方确因工作岗位变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前 30 个工作日书面通知乙方。经甲、乙双方商定后，甲方须结清减少或退回人员相关费用，由乙方负责办理有关手续；

（七）因社保费用为提前申报，故甲方每月 10 日前应将社保费用增减情况通知乙方（如遇休息日及节假日应相应提前一日）；

（八）确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

（九）对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

（十）对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

（十一）为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

（十二）在劳务派遣协议期限内，甲方因机构调整、政策变化等原因减少或取消使用员工的，甲方有权单方解除本协议且不承担违约责任。同时，乙方自行负责做好人员安置和劳动合同的解除、变更等手续。

## 第七章 乙方的权利和义务